



RAPPORT D'ACTIVITÉS

-- 2022/2023 --

Mission et philosophie...

La Maison des jeunes est un milieu de vie animé visant à outiller les jeunes Neuvillois pour qu'ils se réalisent pleinement. C'est au contact d'adultes significatifs que ces jeunes seront en mesure d'identifier les comportements souhaitables à adopter pour évoluer dans notre société.

Nous travaillons avec le jeune selon une approche globale et volontaire. Cela lui permettra d'exploiter son potentiel personnel et de développer des habiletés sociales.

Nos actions sont concertées dans un but d'éducation et de prévention de la délinquance. Ces actions visent à combler les besoins de la clientèle par exemple: le sentiment d'appartenance, être écouté, être aimé et reconnu, se sentir valorisé, s'accomplir, s'amuser, être respecté/en sécurité et se sentir soutenu/appuyé.

Nous visons l'autonomie, la responsabilisation et l'implication citoyenne dans chacune de nos actions au quotidien pour faire en sorte que le jeune soit enclin à prendre en charge ses propres temps libres éventuellement.

Nos portes sont ouvertes pour tous les adolescents de Neuville et des environs dans un esprit d'ouverture, d'acceptation, de respect et de non-jugement. Nous recréons les lieux physiques d'une maison (salon, cuisine, salle de jeux) pour favoriser les rencontres et stimuler les échanges entre adolescents. Avec deux adultes en présence du mercredi au samedi soir, nous brisons l'isolement, nous partageons des moments de jeux, nous stimulons "l'empowerment" et la mise sur pieds de projets "Par et pour les jeunes" et nous offrons du soutien/du suivi psycho-social aux jeunes dans le besoin.

La Maison des Jeunes adhère et fait la promotion des valeurs telles le respect, l'égalité, le pacifisme, l'ouverture d'esprit, l'honnêteté, l'entraide, l'authenticité et le partage, tout en axant ses interventions vers le développement du sens des responsabilités et des alternatives à la consommation sous toutes ses formes (ex : substances psychoactives, cyber, jeux, etc.), et ce, dans un contexte d'initiation à la vie démocratique.



Équipe de travail



**Christine Gagné,
directrice**

Recette en cours... Incorporez 5 étés d'animation de camp de jour > Saupoudrez de plusieurs (!) années de CÉGEP > Ajoutez 24 années d'expérience en MDJ > Quelques graines d'Intervention en délinquance > Délayez le tout dans un grand BAC de Criminologie > Assaisonnez d'une bonne dose d'humour :)



**Vincent Magny,
intervenant**

Après 10 ans, je change mon texte pour la première et la dernière fois ! Ce fut un plaisir d'être avec cet organisme pendant tout ce temps, j'ai grandi et appris avec les jeunes au courant des années.

PS: J'ai besoin de gardien(ne)



**Sidney Mackay,
animatrice**

Animatrice-intervenante depuis 4 ans à la Maison des jeunes de Neuville. Elle est ouverte d'esprit avec un grand cœur et prête à aider ceux qui en ont besoin. Elle se fait discrète, mais une fois qu'on la connaît, on découvre sa personnalité extravertie. Elle a aussi un beau parcours d'études en techniques policières ainsi qu'un BAC multidisciplinaire en criminologie, psychologie et en travail social.

Mot de l'équipe de travail

Quelle belle année 2022-2023! Une année remplie d'activités (canot-camping, Valcartier, feux d'artifice, etc.), de nouveaux jeunes, de créations de liens ainsi qu'une solidification des relations.

Chaque année, nous travaillons fort pour accomplir notre mission avec notre équipe superbe. Cependant, nous avons dit nos adieux à Vincent Magny qui a quitté la MDJ. Il est un intervenant qui a donné 10 ans de sa vie pour faire grandir la MDJ ainsi que les jeunes. Nous avons eu plusieurs fous rires, des dégâts à nettoyer (Hein Vince!!) et surtout bien du plaisir avec tous ceux qui côtoient la maison des jeunes. C'est un milieu qui offre un « safe space » pour les jeunes et nous les voyons s'épanouir et se développer constamment. Les jeunes remplissent cet endroit de vie et de belle énergie. Ils ont de grands cœurs et nous avons la chance de passer du temps de qualité avec chacun. Nous sommes une belle ressource pour ces ados. Nous sommes à leur écoute et nous sommes toujours prêts à leur venir en aide. Enfin, c'est un plaisir de travailler avec des gens partageant des belles valeurs et de connaître des ados avec beaucoup de potentiel qui nous en apprennent chaque jour.

L'équipe a bien hâte de continuer à créer de beaux souvenirs, de faire de nouvelles rencontres et de faire plein d'activités avec les jeunes !

Merci à tous ceux qui contribuent au développement de la MDJ!

L'équipe de la Maison des jeunes



**Ariane Fortin,
animatrice**

Elle a toujours su qu'elle voulait avoir la possibilité, grâce à la relation d'aide, d'avoir un impact positif dans la vie des gens. En ce sens, elle a terminé ses sciences humaines, profil intervention sociale au Cégep et a poursuivi ses études en psychoéducation à l'université. Animatrice en MDJ depuis peu, avec ses belles qualités relationnelles, elle se donne le devoir d'être à l'écoute des jeunes et d'être une alliée dans le développement de leurs capacités.



**Frédérique Marois,
animatrice**

Ancienne jeune impliquée à la Maison des jeunes de Neuville, Frédérique est une femme avec beaucoup d'énergie. Elle a participé aux deux voyages de coopération internationale organisés par la MDJ. Tout en étudiant pour devenir travailleuse sociale, elle investit son temps à améliorer la vie des jeunes.



Le conseil d'administration

Mot du président

À titre de président du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de la Maison des Jeunes de Neuville pour 2022-2023.

Je tiens tout d'abord à remercier notre employé de longue date, Vincent Magny, pour sa contribution inestimable à la Maison des Jeunes de Neuville au cours des 10 dernières années. Nous lui souhaitons la meilleure des chances dans ses projets futurs et espérons qu'il gardera des souvenirs précieux de son temps passé parmi nous.

Je tiens à prendre un moment pour saluer les efforts remarquables de notre équipe de relève, qui a travaillé sans relâche pour offrir des activités exceptionnelles et un environnement sûr et stimulant pour les jeunes de notre communauté. Leur dévouement est inspirant et mérite une reconnaissance particulière.

Le souper sushi que nous avons organisé a été un grand succès grâce au travail acharné de notre comité et à la participation

enthousiaste de notre communauté. Nous sommes reconnaissants pour tout le soutien que nous avons reçu, ce qui nous permettra de continuer à offrir des programmes de qualité aux jeunes de Neuville.

Enfin, je suis heureux de vous annoncer que nous avons entamé une année de planification stratégique pour la Maison des Jeunes de Neuville. Cette initiative est cruciale pour nous aider à définir notre vision à long terme, à identifier les priorités stratégiques et à élaborer un plan d'action concret pour l'avenir.

Je suis ravi de travailler avec une équipe aussi passionnée et déterminée, et je suis convaincu que nous pourrions continuer à offrir des programmes innovants et enrichissants aux jeunes de notre communauté. Merci à tous pour votre soutien continu.

Cordialement,

Louis-Michel Defoy,

Président du conseil d'administration

Dans la dernière année nous avons tenu six rencontres de conseil d'administration au cours desquelles nous avons traité les dossiers majeurs suivant :



- Réflexion, analyse et révision de la politique salariale pour les employés.
- Appréciation de rendement : le conseil d'administration a la responsabilité de procéder à l'évaluation de la direction annuellement.
- Organisation de l'événement bénéfice annuel.
- Démarrage du processus d'adhésion auprès de BGC Canada.
- Mise en marche du Comité d'Aggrandissement des Locaux.
- Démarrage du processus de planification stratégique avec le bénévole expert.
- Réflexion, analyse et processus de dépôt d'une demande d'association auprès de Centraide.
- Réflexion, analyse et processus de dépôt d'une demande de subvention auprès du Fond de Relance des Services Communautaires.
- Réflexion, analyse et mise en place d'une façon de gérer les modifications aux prévisions budgétaires.
- Implication dans le déroulement du 30^{ième} anniversaire de la MDJ.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

NOM	FONCTION	PROVENANCE	DROIT DE VOTE
Louis-Michel Defoy	Président	Communauté	X
Alex Pinet	Vice-président	Communauté	X
Jérémy Demers	Trésorier	Communauté	X
Ella Rose Rodrigue	Administratrice	Jeune de la MDJ	X
Thierry Martin	Administrateur	Jeune de la MDJ	X
France Simard	Administratrice	Communauté	X
Julie De Grâce	Secrétaire	Entreprise	X
Christine Gagné	Représentante de l'organisme	Équipe de travail	

Mot de la direction

NOUS SOMMES FIERS!

L'année du trentième anniversaire de l'organisme vient remettre en perspective le chemin parcouru jusqu'à présent. Le départ de Vincent Magny vient également nous faire faire un tour d'horizon sur la façon dont la MDJ a déployé ses ailes dans les dix dernières années suivant l'implication et l'engagement d'employés mobilisés et mobilisant.

30 ans !!!! Ce n'est pas seulement une occasion de célébrer une longévité remarquable, mais aussi une opportunité de rendre hommage à toutes les personnes qui ont contribué à faire de notre organisme ce qu'il est aujourd'hui. Depuis nos débuts modestes dans la Salle des loisirs en 1992 jusqu'à notre développement en une force positive, innovante et influente au sein de notre communauté en 2023, chaque membre, bénévole, donateur et partenaire a joué un rôle crucial dans notre succès collectif.

Nous sommes fiers de constater à quel point l'organisme s'est ancré;

Nous sommes fiers de voir nos jeunes évoluer et se réaliser à travers leurs choix et leurs actions;

Nous sommes fiers de participer, petits pas par petits pas, à l'amélioration des conditions de vie de la jeunesse neuvilloise;

Nous sommes fiers de pouvoir compter, dans le réseau de la MDJ, sur des humains riches en volonté, riches en expériences et riches de cœur;

Je suis fière de contribuer à ce milieu de vie.

Alors que nous tournons la page pour entamer une nouvelle décennie d'engagement communautaire, je suis remplie d'optimisme et d'excitation quand je pense à ce que nous pouvons encore accomplir ensemble.

J'aime ma MDJ!



Christine Gagné
Christine Gagné, directrice

La formation

L'équipe de travail participe à des formations tout au long de l'année afin d'être outillée davantage pour animer et intervenir au quotidien. Voici les formations auxquelles l'équipe de travail a pris part en 2022-2023:

- Formation en sexualité ados pour les organisations communautaires jeunes - Comité organisateur formé d'organismes communautaires
- Colloque Sexplique
- RCR / secourisme en milieu de travail – Formation Prévention Secours
- Résilience à l'adolescence avec Dr Jody Carrington
- Collecte de fonds / Réseaux sociaux / Équité-Diversité-Inclusion / Lire et comprendre les état financier – BGC Canada
- Balados Alterados « Connectée » – Regroupement des Maisons de jeunes du Québec
- Application Zeffy
- Le Trauma Complexe – BGC Canada
- Datados – Regroupement des Maisons de jeunes du Québec
- Modifications à la loi 430 – Gestion GCE
- Les effets de la pandémie sur les apprentissages des jeunes - Conférences connexion
- Formation Excel pour débutant
- Formation Loi 25 – Commission Accès et droit à l'information



Un regard sur la clientèle

Sentiment d'appartenance

BESOINS

Se sentir valorisé

Se sentir soutenu et appuyé

S'accomplir

S'amuser

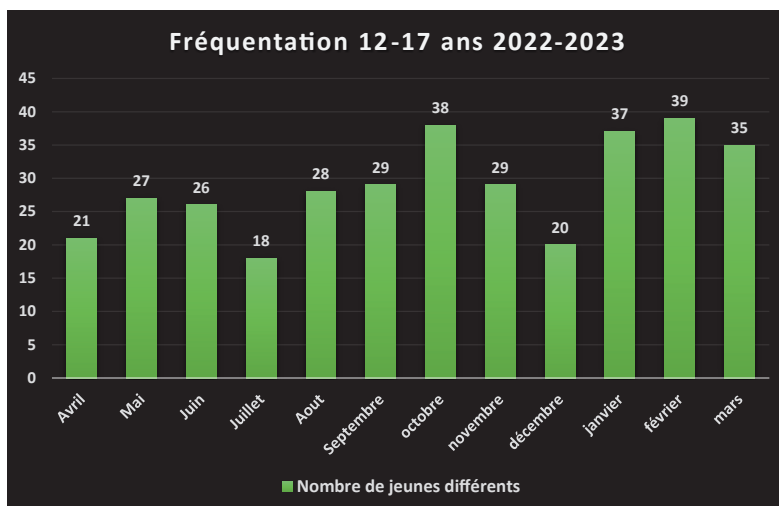
Être aimé et reconnu

Être respecté et en sécurité

Être écouté

Un regard sur la clientèle régulière

Notre philosophie d'interventions privilégie l'approche globale. Nous accueillons les jeunes comme ils se présentent avec leurs forces et leurs points à améliorer, avec leurs qualités et leurs défauts. Il nous arrive de faire des rencontres/suivis individuels. Au total, 96 rencontres de suivi individuel ont été réalisées physiquement cette année. Étant le seul organisme jeunesse dans la municipalité et puisque nous sommes en région rurale, les ressources externes spécialisées sont éloignées et difficilement accessibles pour nos usagers. Voici les principaux sujets sur lesquels nous sommes intervenus en suivi individuel : habiletés sociales, motivation/décrochage scolaire et référencement, relations amoureuses conflictuelles, conditions/maladies physiques, consommation et vente de drogues, gestion des finances, santé mentale, démarches d'emploi, conciliation emploi-études, violence dans les relations amoureuses, homosexualité, etc. Ces sujets requièrent que nous fassions cheminer les jeunes personnellement afin qu'ils soient mieux outillés pour aborder les situations. Il nous apparaît toutefois important de préciser que notre schéma d'intervention se situe, la majorité de notre temps de travail, au niveau du groupe.



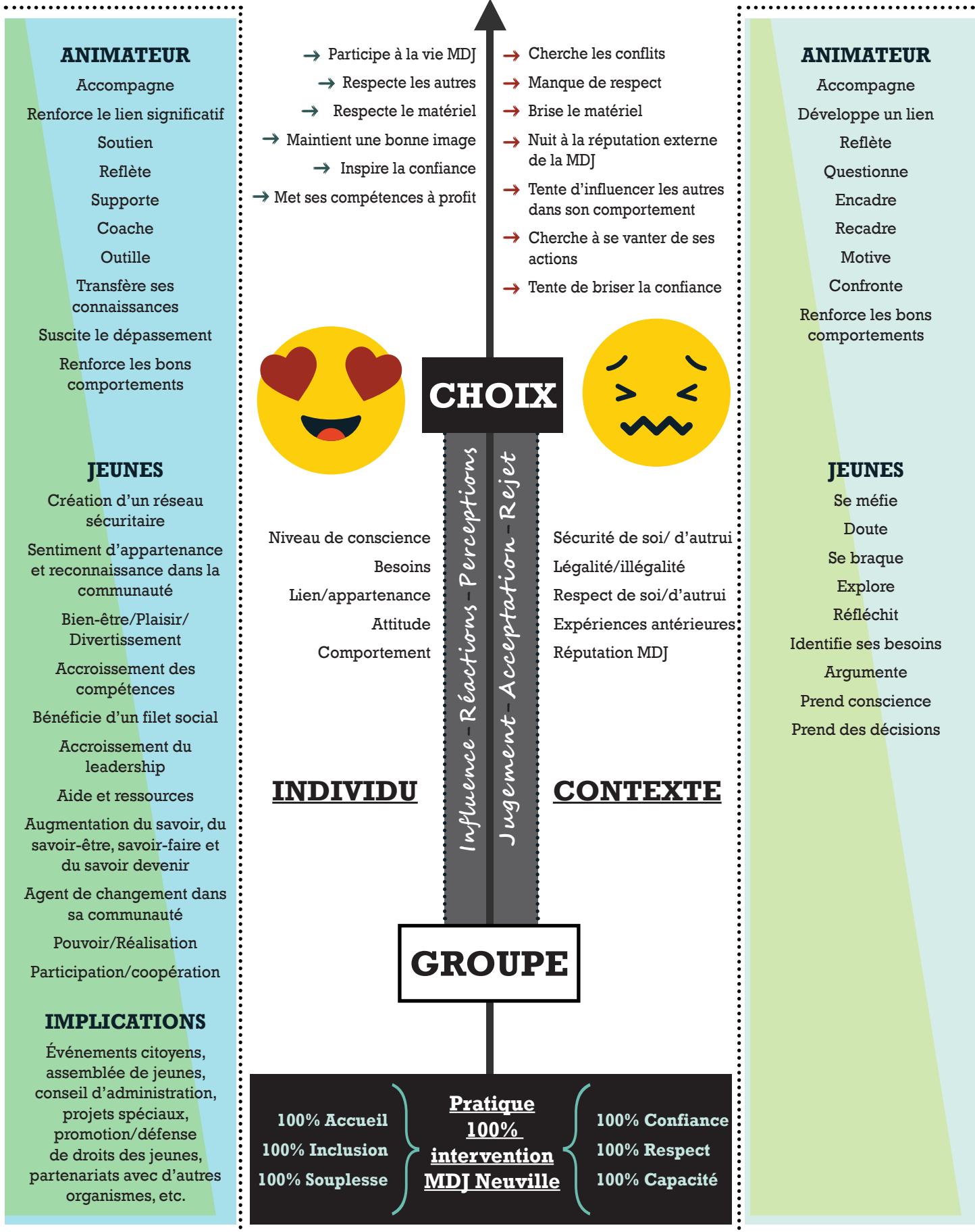
Nous répondons aux besoins de la clientèle, par l'offre de services illustrée dans les pages suivantes. Nous avons rejoint dans l'année 97 jeunes différents âgés entre 12 et 17 ans, soit 54 filles et 43 garçons. La moyenne d'âge de ces derniers varie selon le sexe. La moyenne d'âge chez les garçons est de 13 ans et la moyenne d'âge chez les filles est de 14 ans. Au total, c'est 1571 présences physiques qui ont passé les portes de notre organisation pour prendre part au projet MDJ.

Journées d'opération	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
Période scolaire		X	X	X	X
Période estivale	X	X	X	X	X



Le taux de fréquentation a augmenté de 70% dans la dernière année, signe que la pandémie et les restrictions sanitaires sont bel et bien derrière nous. L'été nous a fait part d'une nouvelle dynamique puisque le nouveau parc de la famille profite d'un achalandage ayant des répercussions sur la MDJ. Nous avons eu peu de nouveaux jeunes. En fait ce sont majoritairement les jeunes du Projet Relève qui se sont ajoutés à la fréquentation de fin de journée. Nous avons un noyau d'environ 12 jeunes réguliers. Ils se sont appropriés la MDJ et se sentent en confiance avec les intervenants. Cela dit, la pandémie laisse ses traces au niveau des relations sociales et sollicite plusieurs interventions au quotidien en lien avec l'entrée en relation chez nos usagers. À de nombreuses reprises nous les amenons à réfléchir sur leurs propos et les invitons à les reformuler. Nous les aidons à trouver des alternatives à leurs gestes et leur demandons de travailler sur l'acceptation des différences entre eux. Nous les encourageons à prendre en considération la réalité d'autrui, à prendre soin d'autrui et à avoir de meilleures relations.

Pratique 100% intervention



L'approche « Par et pour » les jeunes

L'approche « PAR ET POUR » les jeunes; ça veut dire quoi ?

C'est une approche mettant les jeunes en avant-plan. Il s'agit d'une prise en charge complète et globale de la mission de la MDJ par le groupe de jeunes. Cette approche vise à rendre les jeunes actifs, critiques et responsables.



Principes	Principaux objectifs	Dans le concret
<ul style="list-style-type: none">• Donner davantage de pouvoir aux jeunes• Faire le pont entre l'enfance et la vie adulte• Chercher à maximiser la valorisation d'une image positive des jeunes dans la communauté• Que les jeunes se questionnent sur la place qu'ils occupent dans la société• Reconnaître la place des jeunes dans la société• Permettre aux jeunes d'évoluer dans un milieu où la confiance est la prémisses de base• Offrir un modèle d'apprentissage alternatif au milieu scolaire ainsi qu'au réseau• Préparer la transformation des jeunes en vue de devenir des adultes significatifs• Reconnaître les capacités des jeunes à faire des choix et à accroître leur niveau de prise en charge	<ul style="list-style-type: none">• Répondre aux besoins des jeunes• Instaurer un climat de confiance• Favoriser les apprentissages• Développer le leadership• Amener les jeunes à s'impliquer dans leur communauté• Défendre et promouvoir le droit des jeunes• Amener les jeunes à réfléchir et à exprimer leur idées/opinions• Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté• Prendre conscience des comportements nuisibles au développement de leur implication• Favoriser le développement de l'autonomie chez les jeunes• Stimuler la participation citoyenne• Stimuler l'implantation d'un sentiment d'appartenance dans la communauté	<ul style="list-style-type: none">• Transfert des différents pouvoirs/décisions des animateurs vers les jeunes• Plus d'accompagnement pour permettre au jeune de visualiser un concept, de le comprendre, se l'approprier et de l'utiliser dans sa vie• Mettre l'accent sur le transfert entre les pairs, la collaboration, l'entraide et le don de soi• Création de partenariats avec les organisations de la communauté• Mise sur pied de projets spéciaux émanant des besoins afin que les jeunes se réalisent (Ex : Guatemala, musique, bouffe-santé, projet skatepark, etc.)• Implication dans toutes les prises de décisions (comités, assemblées, conseils, etc.)• Vivre en groupe dans un processus d'autorégulation, de création de liens, de gestion de conflits, d'ouverture et d'acceptation de l'autre• Stimulation de réflexions sur les responsabilités et la place des jeunes dans la société



L'action communautaire autonome



OBNL

Être un organisme à but non lucratif



ENRACINÉ

Être enraciné dans la communauté



VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Entretenir une vie associative et démocratique



LIBRE

Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations



INITIATIVE

Être constitué à l'initiative des gens de la communauté



LUTTES SOCIALES

Avoir une mission sociale qui lui est propre et qui favorise la transformation sociale



PRATIQUES CITOYENNES

Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges



C.A. INDÉPENDANT

Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public

Image : © ROC 03

La maison des jeunes met de l'avant que le contexte économique, politique, social et culturel dans lequel les gens vivent constitue un des déterminants majeurs de leur état de santé et de bien-être. Ils cherchent donc à intervenir directement sur ces aspects ainsi que sur les facteurs qui les déterminent afin de répondre globalement aux besoins des personnes.

Cette approche se traduit dans une multitude d'actions et de stratégies : le renforcement du potentiel, la participation sociale, la prise en charge individuelle et collective, la transformation sociale, etc. Les organismes communautaires autonomes agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique).

En tant qu'organisme communautaire autonome, la MDJ s'appuie sur ces critères pour actualiser sa mission.



Quand la responsabilisation donne un sens à notre vie

Les jeunes utilisent les outils qu'ils viennent chercher auprès des intervenants et lors des différents ateliers. Ils respectent en partie leurs engagements selon les opportunités qui s'offrent à eux. Il est difficile de les garder mobilisés sur une longue période car ils viennent chercher différents outils pour combler leurs besoins personnels. En ce sens, leur implication est plus ou moins constante. Ils effectuent des prises de conscience personnelles plutôt que de tenir des positions sociales. On sent une volonté de cheminement individuel sans toutefois collectiviser les enjeux en groupe.

On sent toutefois une volonté à s'impliquer davantage collectivement. Le projet de coopération internationale au Guatemala en est un bel exemple. Le fait que les jeunes demandent aux animateurs de la MDJ de les accompagner pour élaborer des projets dans leur communauté est un indicateur de haut niveau quant à l'enracinement de la Maison des jeunes dans sa communauté. Nous montrons aux jeunes la marche à suivre pour mettre sur pied des initiatives qui répondent à leurs besoins et qui, par la suite, pourront se perpétuer dans le temps une fois rendus à l'âge adulte.

C'est pourquoi nous avons choisi de positionner notre groupe de jeunes au niveau de "l'implication" dans la pyramide de la responsabilisation.

LA PYRAMIDE DE LA RESPONSABILISATION



ANIMATEUR

JEUNES

Agent de promotion et de changement

Réalisation de son potentiel, développement personnel, recherche d'expérience, Développer ses connaissances et ses valeurs, transcendance au-delà de ses besoins personnels

Utilise son pouvoir d'agir relié aux projets, au milieu de vie et le transpose sur les individus qui l'entourent. Fait la promotion de son vécu à la MDJ et fait rayonner l'organisme.

Encourage le jeune dans chacune de ses démarches. Donne davantage de temps en accompagnement. Suivi si besoin.

Responsabilisation

Développer ses connaissances, sa compréhension, sa curiosité, l'exploration, le sentiment d'être utile et d'avoir de la valeur, travailler son identité et son appréciation des autres

Prend conscience de son pouvoir d'agir en lien avec les différents projets et le milieu de vie. Commence à prendre en charge certains aspects de l'organisation.

Donne davantage de temps en support plutôt qu'en prise en charge. Transfère ses connaissances pour outiller les jeunes.

Implication

Être aimé, être écouté, être compris, faire partie d'un groupe, avoir un statut, travailler le lien de confiance et le respect.

Participe aux responsabilités du milieu de vie (ex : entretien, programmation). Émet des opinions/fait des réflexions/ donne des idées dans le milieu de vie (ex : spikeball).

Suscite et valorise l'implication. Donne l'exemple quant à la prise en charge. Sert de bougie d'allumage pour des initiatives responsabilisantes répondants aux besoins des jeunes.

Occupationnel

Stabilité, santé, sécurité, décompresser, relaxer, se divertir, entrer en relation

Utilise le milieu de vie pour répondre à des besoins primaires.

Accueillir les jeunes. Animer le milieu de vie. Discuter, échanger.



Prévention-Promotion; Santé et bien-être

100% intervention au quotidien...

La pratique de la Maison des jeunes s'instaure dans un principe d'accueil inconditionnel, de maintien du lien de confiance et de la valorisation du potentiel de l'être humain. Il s'agit de faire ressortir les capacités chez l'adolescent à réfléchir devant une situation, à faire des choix éclairés sur ses habitudes de vie et à prendre du pouvoir sur sa vie. En 2022-2023, c'est plus de 2830 interventions qui ont été effectuées au total dans l'année. Voici les principaux secteurs de préoccupation des jeunes de notre organisation qui ont retenu le plus notre attention:

L'ESTIME DE SOI (17%) Ex: valoriser, féliciter, nommer les qualités, renforcer positivement, recadrer les perceptions, etc.

L'ÉCOLE (14%) Ex: Relation élèves-professeurs positives, persévérance scolaire, orientation scolaire, valorisation de l'école, alternative scolaire, etc.

LE SAVOIR-VIVRE (12%) Ex : Règles de vie en MDJ, Respect de soi, des autres et du milieu, hygiène corporelle face aux autres (senteur), favoriser l'adaptation du langage vis-à-vis de son interlocuteur, faire prendre conscience de l'image projetée en lien avec le langage utilisé, etc.

LE TRAVAIL (9%) Ex : Développer les habiletés au travail, exploration des choix de carrières, valorisation des différents métiers, etc.

RELATION AMOUREUSE (9%) Ex: Amours, ruptures, ami avec bénéfiques, « date ».

Avec l'arrivée d'une deuxième intervenante dans l'équipe de travail en 2022, il a été possible d'intégrer un nouveau programme de prévention/sensibilisation sur différents sujets qui touchent les jeunes. Chaque mois de l'année a une thématique qui lui est associée. Ainsi, durant ce mois, des informations sur la thématique sont affichées sur les murs de la Maison des jeunes, sur la page Facebook de la MDJ et un encart de sensibilisation est publié dans le journal local. Nous préparons aussi une animation en lien avec la thématique. Les activités sont variées d'un mois à l'autre.

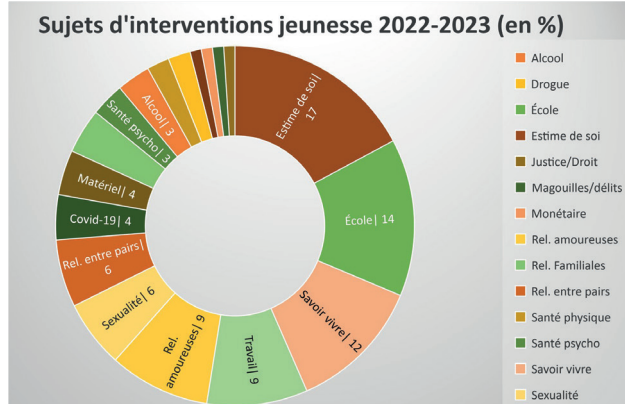
Alcool	Anxiété
Blessure corporelle	Alimentation saine
Sexualité	Santé mentale

Relations saines

Les jeunes ont donc pu faire la différence entre les comportements toxiques et les comportements sains au sein d'une relation amoureuse, faire un exercice de relaxation. Ils ont fait une dégustation de collations santé, ils ont utilisé la trousse de sexualité pour en apprendre davantage sur leur corps, ils ont regardé des PowerPoint à titre informatif, préventif et sensibilisant sur l'alcool et les blessures corporelles où ils ont pu poser leurs questions sur ces sujets. Ils ont aussi participé à un atelier de discussion sur la santé mentale où ils ont pu ventiler et partager leurs expériences avec les autres, par exemple, lors des ateliers SARAH.

CE PROGRAMME A COMME OBJECTIFS :

- D'aider le jeune à mieux connaître le sujet
- Comprendre quels sont les impacts sur lui-même et sur son environnement
- Ouvrir un espace de discussion animé et interactif
- Stimuler la réflexion
- Découvrir des compétences et/ou habiletés personnelles et/ou sociales
- Informer, prévenir et sensibiliser le jeune par rapport à divers sujets



AFIN DE SUSCITER LA RÉFLEXION DANS LA POPULATION, VOICI QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE PARUTIONS DANS LE JOURNAL LOCAL.

Quels sont les composants liquides d'une vapoteuse (cigarette électronique) ?
> De la nicotine > Du propylène glycol
> De la glycérine végétale > Des arômes

Saviez-vous que les jeunes de 12-17 ans figurent parmi les personnes les plus à risques de subir des blessures en pratiquant du sport. Selon vous, parmi les blessures chez les adolescents, quel pourcentage représente les blessures sportives ? 37%, 53%, 66%

Trois des quatre composants ci-dessus se retrouvent dans notre alimentation au quotidien. Cependant... que dégage ces ingrédients lorsqu'ils sont chauffés et transformés en vapeur ? > Du formaldéhyde > Du Nickel > De l'étain > De l'aluminium

D'après vous, quelle proportion d'adolescents et d'adultes ne consomment pas le nombre recommandé de portions de fruits/ légumes et de lait/substituts selon le guide alimentaire canadien ? 25% 50% 75%

SARAH : Total de 8 ateliers ayant comme objectif global de soutenir l'acquisition de connaissances et de compétences favorisant des comportements amoureux et sexuels sains, égalitaires et sécuritaires. À travers ces compétences il était important pour nous de miser sur la solidification du sentiment d'efficacité personnelle des jeunes participant.e.s

Atelier 1 : Affirmation de soi et estime de soi → Réfléchir à l'impact de l'estime de soi sur les comportements et les choix. Réfléchir à notre capacité d'influencer positivement l'estime de soi et de notre entourage. Amener une image de soi plus positive.

Atelier 2 : Habilités sociales → Réfléchir à l'impact des habilités sociales sur leurs relations sociales. Développer des trucs pour acquérir de l'assurance dans leurs relations sociales.

Atelier 3 : Gestion d'une rupture amoureuse → Identifier les émotions pouvant survenir lors d'une rupture. S'outiller dans le cas d'une rupture amoureuse. Normaliser les émotions pouvant survenir lors d'une rupture.

Atelier 4 : Communication saine et résolution de conflits → Comprendre l'impact des émotions et des comportements sur la communication.

Atelier 5 : Sexto et l'influence des réseaux sociaux sur l'amour → Réfléchir sur l'impact de l'utilisation des réseaux sociaux et du matériel sexuellement explicite et offrir aux jeunes un espace de discussion en lien.

Atelier 6 : Violence dans les relations amoureuses → Identifier les formes de violence dans les relations. Outiller les jeunes pour qu'ils aident un(e) ami(e) qui vivrait de la violence. Offrir aux jeunes un espace pour discuter des impacts de la violence sur les relations et la victime.

Atelier 7 : Premières relations sexuelles et négociation du condom → Définir ce qu'est la sexualité pour chacun. Se questionner sur les premières expériences sexuelles.

Atelier 8 : Relation saine avec son corps → Connaître les principaux éléments associés au corps chez la femme (anatomie, histoire, tabous). Déstigmatiser le corps des personnes avec une vulve. Discuter des enjeux de couple reliés aux tabous du plaisir sexuel pour la femme.



BAL D'HIVER

Pour le bal d'hiver, nous étions présents comme adulte de manière informelle pour ouvrir et discuter avec les jeunes par le biais du service de brevages sans alcool. Nous étions en soutien pour l'école en cas de besoin auprès des jeunes. La maison des jeunes était présente dans un rôle davantage informel afin que les jeunes puissent créer un lien avec des adultes significatifs. Nous faisons par la bande de la prévention et du repérage pour la consommation de diverses substances.



L'approche « Par et pour » les jeunes

LEAD UP / DROIT DEVANT



En partenariat avec BGC Canada, la MDJ a été sélectionnée pour participer à un projet de recherche visant à recenser les retombées de deux grands volets exploités par le projet Maison des jeunes de Neuville soit : le développement du leadership et l'implication citoyenne. Nous en sommes à notre cinquième année consécutive dans ce projet stimulant!

Allant de pair avec notre approche « Par et pour » les jeunes, il s'agissait pour nos deux jeunes-chercheurs d'organiser une grande activité de collecte d'informations soit; un photovoix. Les deux jeunes demoiselles ont participé à une séance préparatoire par la firme-conseil TaylorNewberry visant à les outiller sur la démarche de consultation et la cueillette de données. À travers l'activité, les jeunes ont eu la chance de démontrer, avec l'aide d'une photo significative de leur passage

à la MDJ, pourquoi le leadership et l'implication citoyenne est importante pour leur futur. Que ce soit par son expérience au sein du Conseil d'administration, ou dans un sous-comité de travail, par son implication dans le projet de nettoyage de parc ou encore par sa participation au comité skatepark, le jeune est amené à expliquer ce qu'il a retiré de son expérience de bénévolat et en quoi cette expérience lui sera utile dans le futur. Au total, c'est 10 jeunes qui ont participé à une mise en commun via le photovoix et qui ont partagé autour de leurs expériences d'implications citoyennes et sur l'actualisation du leadership dans leur quotidien. C'est également 25 jeunes qui se sont impliqués dans les différentes activités totalisant 1218 heures de bénévolat/d'implication jeunesse.

L'approche « Par et pour » les jeunes, soutenant le projet de recherche LEAD UP, est présente dans chacune des sphères de la MDJ. À la page 7, vous retrouverez les grands principes ainsi que les principaux objectifs découlant de cette approche.

ÉTUDE SUR L'APPRENTISSAGE ET L'IMPACT/LEARNING AND IMPACT (L&I)

Au moment d'écrire c'est quelques lignes, L&I 2.0 commence à peine. C'est sensiblement le même exercice que la première mouture. Les jeunes auront la chance de participer à l'étude avec un questionnaire amélioré, qui ira cerner l'évolution dans le temps des compétences acquises par nos jeunes. Ça offrira un bel outil d'introspection de la MDJ pour l'avenir. La phase 2 de L&I implique d'autres moyens d'aller chercher de l'information chez les jeunes comme des entrevues individuelles avec les jeunes et les employés. Par contre, ces activités vont se dérouler à l'été 2023 ou voir même à l'automne. Plus de détails sur L&I dans le prochain rapport d'activités !

SANTÉ MENTALE

La santé mentale des jeunes étant une préoccupation ciblée depuis plusieurs années, nous avons postulé pour un programme de subvention de BGC Canada afin de venir appuyer les services que nous offrons aux jeunes et ainsi, bonifier notre offre de service existante. Cette subvention a servi à offrir l'ensemble des réalisations suivantes:



- Intervention de groupe sur des sujets touchant la santé mentale (estime de soi, sexualité saine, réseaux sociaux, anxiété, etc.)
- Réalisation du carrousel d'intervention de façon bimensuelle.
- Du temps pour offrir des suivis individualisés avec les jeunes et de l'accompagnement vers des ressources externes pour pallier les services que la MDJ n'est pas en mesure d'offrir dans sa mission.
- Formation des employés au sujet de la santé mentale.
- Faire venir des ressources externes pour animer des ateliers avec nos jeunes selon leurs besoins.



COLLOQUE SASKATOON

Ce fut une première participation pour la MDJ de Neuville au colloque National de BGC Canada et une expérience de vie associative unique ! Il s'agissait de la première rencontre nationale postpandémique. Les formations en groupe mettaient de l'avant la réalité de nos jeunes et les effets que la pandémie a eus sur eux. Nous avons aussi participé à plusieurs discussions sur le financement des organismes communautaires, la lecture des états financiers et les réseaux sociaux. Ce fut un moment d'échange, de partage et de célébration pour les intervenants de BGC. Nous avons créé des liens intéressants avec plusieurs acteurs de BGC Canada, ainsi que des intervenants d'autres Clubs.



FONDATION POUR LES ENFANTS LE CHOIX DU PRÉSIDENT - ATELIERS CULINAIRES ET « BOÎTES-RECETTES ».



nourrir leur soif d'apprendre

Fière membre de



Grâce à “President’s Choice Children Charity” et BGC Canada, nous avons pu offrir à chacune de nos périodes d’ouvertures durant l’été, des collations et des repas santé aux jeunes qui fréquentent le milieu de vie. Nous avons aussi saisi l’opportunité de faire des ateliers cuisine à la maison des jeunes. Notre idée « coup de cœur » a été sans aucun doute les “boîtes recettes”.

Cette initiative nous a permis de faire participer les jeunes et leurs familles dans l’élaboration de recettes misant sur un apport nutritionnel varié et nutritif pour les familles. Du Pad Thaï en passant par le poulet à l’ananas, il y avait de tout pour tous les goûts.

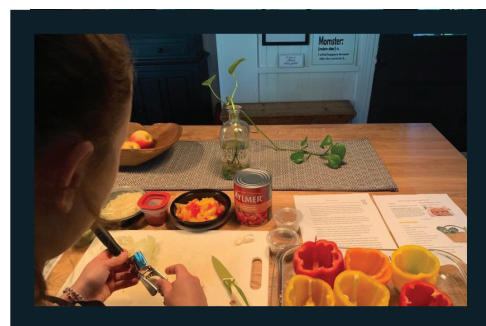
Nous avons préparé 5 recettes et avons monté 25 boîtes-recettes.

Nous avons desservi 7 familles différentes.

Nous avons également tenu deux événements de grande envergure, nous permettant de rejoindre une grande partie de la population (soit plus de 500 personnes) et ainsi souligner publiquement la généreuse contribution de cette Fondation.

Ce fut un super bel apport à notre milieu de vie dans le cadre de notre mission. Cet apport nous a permis de modifier les heures d’ouvertures pour inclure des “heures de souper”.

Au total c’est 635 collations, 766 repas et 141 jeunes rejoints par l’initiative alimentaire.



La vie en MDJ

Prévention/promotion de la santé et du bien-être via l'approche 100% intervention

Objectifs principaux :

- Permettre aux jeunes d'améliorer leur capacité d'avoir de meilleures relations interpersonnelles avec leur entourage.
- Permettre aux jeunes d'être mieux outillés pour diriger leur vie.

La concertation et le partenariat, la promotion, la visibilité et les rencontres avec d'autres organismes

Objectif principal :

- Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté

L'apprentissage à la vie démocratique

Objectifs principaux :

- Favoriser l'apprentissage de la vie démocratique et ses mécanismes.
- Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

L'implication citoyenne et la participation sociale

Objectif principal :

- Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes en commençant par leurs temps de loisirs.

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

**Citoyen actif, citoyen
responsable**



JEUNES

Les GRANDS dossiers

Dossier 30^{ième} anniversaire

- Organisation d'un événement festif d'envergure en lien avec l'ouverture du nouveau Parc de la Famille situé derrière la MDJ. Cet événement visait à souligner les 30 années de vie de l'organisme jeunesse de Neuville en rassemblant la communauté et les bénévoles dans le déroulement.

Dossier Politiques et procédures

- Implantation d'un système informatisé de gestion des tâches et des échéances en lien avec les différents mandats déployés via la gestion collégiale.
- Formation et appropriation du système de gestion informatisé par les employés.
- Mise en place d'un processus de consultation en lien avec la planification stratégique.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Agent de promotion et de changement

Responsabilisation

Implication

Occupationnel

Participation citoyenne

L'IMPLICATION BÉNÉVOLE : Voici les activités auxquelles les jeunes ont eu l'occasion de participer bénévolement dans leur communauté :



JARDIN COMMUNAUTAIRE - François Grégoire

Dès le mois de juin, nos jeunes ont eu l'opportunité de se mettre les mains dans la terre. Nous avons eu un lot au merveilleux Jardin Communautaire de Neuville pour la toute première fois. Ce fut une expérience enrichissante pour les jeunes. Notre groupe avait très peu de notion sur les légumes et l'entretien d'un jardin. Un accompagnement fut offert par les bénévoles du Jardin communautaire tout au long du projet. Que ce soit par des séances d'information, par des conseils sur le choix des semis ou pour s'assurer d'une récolte tout au long de l'été, Mme Christiane Desroches a répondu "présente" pour nous soutenir afin que les jeunes puissent vivre une expérience enrichissante! En tout une dizaine de jeune ont offert de leur temps pour aider à entretenir notre lotissement.



FRIGOS SOLIDAIRES

Avec l'arrivée du temps des fêtes, nos jeunes ont décidé de ressortir une vieille activité du placard! Notre groupe a préparé LES fameux

biscuits en pots! Plutôt que d'être destinés aux paniers de Noël, cette année, nous sommes allés garnir les 3 frigos solidaires du comté. Nous avons confectionné plus de 100 pots réutilisables contenant notre fameux mélange de biscuits au chocolat-brownies. Le but était de réchauffer le cœur des familles dans le besoin un peu avant les fêtes. Mais quand on est dans le besoin, des biscuits c'est bien mais ce n'est pas l'aliment le plus nutritif à offrir à nos cocos à la maison. Nos jeunes ont aussi décidé de prendre une partie de leur budget "alimentation" pour acheter 30 paquets de pâtes à spaghetti ainsi que 30 pots de sauce à spaghetti à la viande. La distribution s'est effectuée dans les frigos solidaires de Donnacona, de Pont-Rouge ainsi que celui de Saint-Raymond. Ce fut une superbe expérience pour nos jeunes.

30^{ème} ANNIVERSAIRE DE LA MDJ – Démonstration de skate et compétition amicale



Qu'est-ce qui réunit « 30 années d'existence » et « Construction d'un skatepark » ? Les axes étaient alignés cette année pour faire de ces deux événements une grande célébration avec nos jeunes et la communauté! On ne pouvait passer sous silence l'ouverture du nouveau parc de la famille, situé derrière la

MDJ, qui contient le fameux skatepark ainsi qu'une pumtrack. C'est alors que nous avons lancé le projet avec les jeunes de faire un méga événement alliant démonstration de skate par des pros, des mini-ateliers pour apprendre les rudiments de ce sport et une compétition amicale pour voir les plus téméraires à l'œuvre! L'évènement a généré énormément d'affluence! Plus de 60 participants ont répondu présent aux ateliers ainsi qu'à la compétition amicale! Nos attentes

Participation citoyenne

ont été pleinement réalisées grâce à l'aide de nos jeunes et des bénévoles impliqués dans l'aire de restauration ainsi qu'avec l'équipe de Jade Barette (Zone Skate) et de ULC Skateboard qui ont pris d'assaut l'animation sportive. Finalement, c'est plus de 500 personnes qui ont assisté à l'événement et ont pu voir les jeunes soit pratiquer leur passion, soit apprendre les rudiments d'un nouveau sport. Devant cet engouement, nous sommes crinqués pour les 30 prochaines années !!



FÊTE HIVERNALE AU FLEUVE

À l'hiver 2023, nous avons embarqué dans un projet proposé par des étudiants à la maîtrise en aménagement du territoire et développement

régional de l'université Laval. C'est la première fois que nous sommes approchés par des décideurs (ou futurs décideurs!) en lien avec le désir de connaître l'opinion de la clientèle adolescente. Alors, il est clair que nous avons eu de l'intérêt pour le projet pour que nos jeunes puissent transmettre l'importance d'écouter et de trouver des manières intéressantes de faire connaître l'opinion des jeunes. C'est alors que le projet de "fête hivernale sur le bord du fleuve" est né. Ce fut une belle activité en pour et par, misant sur l'utilisation d'approches créatives pour favoriser l'entrée en relation avec les jeunes et les amener à créer une soirée à leur image. Il s'agissait d'organiser une consultation jeunesse afin de donner la parole aux jeunes sur des questions en lien avec l'aménagement et la gestion de l'espace public. Avec l'aide de photos du littoral, les jeunes ont pu identifier leurs zones préférées ainsi que celles moins appréciées. C'est sous la forme d'un VoxPop que les jeunes ont pu s'exprimer sur leur relation au fleuve que ce soit par son utilisation ou par les émotions que ce dernier suscite en eux. Une belle journée "engagée" pour porter la voix des jeunes d'aujourd'hui. Au final, c'est plus de 34 jeunes qui ont investi la salle des fêtes et les alentours pour prendre part à cet exercice de participation citoyenne.

L'apprentissage à la vie démocratique au quotidien

Les instances décisionnelles

• Le Comité-Jeunes

Avec les jeunes présents, la personne en charge du mandat « Vie MDJ » fait la lecture de l'ordre du jour de l'assemblée des jeunes. On y retrouve surtout des points concernant la programmation à venir (les activités et les autofinancements qu'ils ont envie de faire), les suggestions et commentaires pour l'amélioration de « LEUR » maison des jeunes ainsi que sur des prises de décisions par rapport à son fonctionnement. Il est important de consulter et d'impliquer les jeunes dans les processus décisionnels. Le tout non seulement pour faire de leur maison des jeunes un endroit à leur image, mais aussi pour les responsabiliser et leur donner le pouvoir de « décider ». Les sujets abordés cette année en assemblée ont été : le séjour de coopération internationale, l'autofinancement, les heures d'ouverture de la MDJ et la programmation durant le temps des fêtes, les heures d'ouverture estivales, les différents projets d'implication citoyenne, les projets de bénévolat.

• L'AGA

Les membres « jeunes » ont le droit de parole et de vote lors de l'Assemblée Générale Annuelle. Ils ont la possibilité de faire ajouter des points à l'ordre du jour et ils ont la responsabilité d'élire des jeunes sur le conseil d'administration afin d'avoir une voix/ représentation jeunesse. Cette année, malheureusement, nous n'avons pas pu mettre en place un AGA. Après un an de covid et d'adaptation aux mesures qui changent régulièrement, l'équipe de travail était complètement épuisée. Pour cette raison, nous avons pris la décision de reporter l'AGA en septembre. Nous avons fait face au départ de toute l'équipe d'animation et à la fermeture temporaire de la mdj pendant les mois d'août et septembre. Il y a donc eu une embauche rapide d'une toute une nouvelle équipe d'animation. Pour ces raisons, nous n'avons pas pu tenir notre AGA en septembre. Nous avons donc choisi de ne pas faire d'AGA pour l'année 2021-2022.



• Membres du CA

Deux jeunes ont la responsabilité de représenter la voix des jeunes lors des rencontres du conseil d'administration. Ils ont comme mandat de rapporter l'information du vécu quotidien, d'apporter des sujets de discussion en lien avec les besoins jeunesse et de donner leur opinion sur les enjeux majeurs de l'organisation.

Instances consultatives

• Membre de comités de travail Adhoc au CA

Nous saisissons chacune des occasions de mettre les jeunes au premier plan et de stimuler leur implication dans tous les volets de l'organisation. Cette année, un administrateur-membre usager avait de l'intérêt pour s'impliquer au sein de deux comités soit le Comité Finances et le Comité Agrandissement des locaux. Cet apport est précieux autant pour le jeune que pour l'organisme. Il nous apporte la vision ainsi que les besoins des jeunes qui fréquentent activement l'organisme. Le jeune quant à lui participe à une expérience d'apprentissage dans le but de faire progresser une ressource qui est importante pour lui. C'est une situation gagnant-gagnant pour l'ensemble des participants !

• Participation à l'appréciation de rendement des animateurs-intervenants

Prenant la forme d'un sondage en ligne, les jeunes donnent leur appréciation du travail des animateurs-intervenants de la MDJ selon les différentes sphères que représentent les tâches au quotidien (animation, intervention, communication, rôle d'autorité, etc.). Cette année ce sont 7 jeunes qui se sont prononcés sur l'appréciation du travail des employés. Les commentaires qui ressortent de cet exercice sont forts appréciés des employés et leur permettent de cerner leurs forces et de travailler certains points en lien avec la clientèle.

L'éducation à la participation sociale au quotidien

Le « Par et pour » est une façon de stimuler « l'empowerment » et la responsabilisation chez notre clientèle. Vous avez pris connaissance au fil des pages de ce rapport, de la description de l'approche dans son entièreté. Outre les projets d'implication communautaire qui ont eu lieu cette année, desquels émanent des comités de jeunes organisateurs, la clientèle a, dans son quotidien, plusieurs occasions de travailler à leur façon le « Par et pour ». Vous en trouverez quelques exemples ci-dessous ainsi que dans les pages suivantes.

La programmation

remplit le mandat dit « récréatif » de la MDJ. Il s'agit de prendre part à la vie sociale par le biais d'activités extérieures, de jeux de société, d'activités artistiques, de discussions de groupe encadrées ou encore par la pratique d'activités physiques. Vous trouverez dans l'encadré à droite, l'éventail détaillé des activités annuelles qui ont été réalisées en 2022-2023. Cette programmation est le fruit d'une consultation des membres et cela implique d'expérimenter les principes de démocratie, car c'est la majorité qui l'emporte dans le choix des activités à mettre à l'horaire. La consultation s'est déroulée autant en présentiel qu'à distance sous forme de sondages. Il est important de garder en tête que les activités sont pour nous un moyen et non une fin en soi.

L'entretien ...

est une habitude que la MDJ valorise au quotidien. Nous avons comme fondement que chaque personne doit faire sa part pour entretenir le milieu dans lequel il évolue. Le milieu de vie a pu être d'avantage utilisé suite à l'assouplissement des mesures sanitaires. À chaque semaine, un temps est réservé à l'entretien des lieux communs. Au moment déterminé, chaque jeune qui est présent à la MDJ se choisit une tâche selon une grille de corvées préétablies. Nous y allons sur le principe du « premier arrivé; premier servi ».

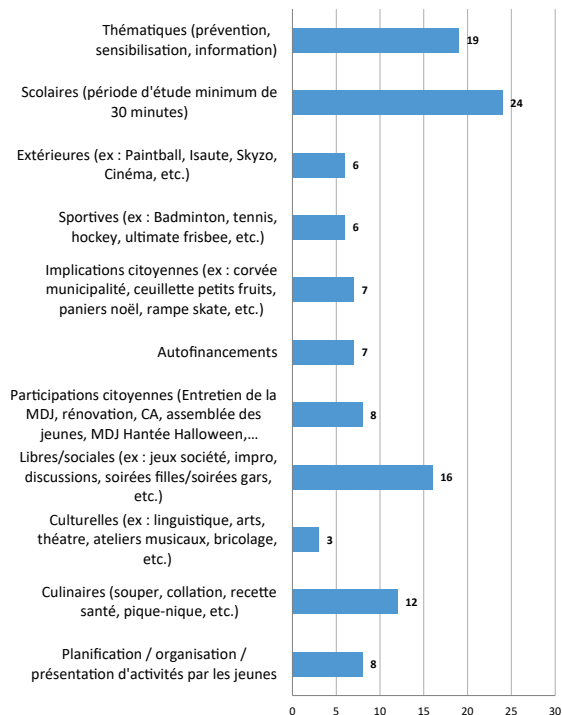
Station de récupération de canettes et bouteilles vides

Par souci de rentabilité et dans une optique de s'impliquer dans le recyclage et la réutilisation, la Maison des jeunes a donc mis sur pied un point de dépôt des contenants consignés. Chaque année, nous faisons la tournée des maisons pour recueillir les canettes et bouteilles consignées. Cela demandait du temps et des effectifs majeurs pour réussir à effectuer la tournée des différents secteurs. L'idée est venue de mettre sur pied un îlot de récupération afin de trier les dons reçus à même les infrastructures de l'organisme. Nous poursuivons donc un partenariat avec le dépanneur Gaz-bar Harnois pour faciliter les retours et la récupération des contenants et les jeunes s'impliquent chaque semaine dans le travail de triage. C'est près de 4200\$ qui ont été amassés cette année en grande partie dû au contexte du changement d'équipe et à la fermeture de la MDJ. Une belle façon d'impliquer les jeunes dans leur milieu de vie, de faire une bonne action pour l'environnement et de financer par le fait même les activités de l'organisme.

Comité Skatepark à Neuville

Au printemps 2016, lors de notre AGA, nous avons eu la demande d'un groupe de jeunes afin de les accompagner pour mettre sur pied un skatepark dans la municipalité. Un comité issu de la MDJ formé de huit jeunes et de deux adultes de la communauté a donc vu le jour. Ce comité s'était donné comme mandat de déterminer les besoins des jeunes, de recenser les différentes possibilités d'infrastructures, de chercher des endroits répondant aux critères de bon voisinage et d'effectuer les représentations auprès du conseil municipal. Ces

Détails des activités du milieu de vie 2022-2023



démarches se sont avérées fructueuses et le conseil a procédé à la mise sur pied d'un comité officiel représentatif pour faire avancer le dossier. C'est avec un grand enthousiasme, qu'en 2019, les jeunes ont accueilli l'annonce du conseil municipal qui a donné son aval à la firme d'architectes PARKA pour concevoir les plans d'un skatepark qui sera situé derrière la Maison Rochette dans les plans du futur réaménagement du Parc de la famille. En plus de trouver des réponses à leurs besoins, les jeunes sont amenés à prendre part à une démarche de participation sociale à long terme. Ce genre d'initiative favorise l'empowerment tout en stimulant la persévérance dans l'atteinte d'objectifs. Le travail en « comité citoyens » suscite l'implication à travers différentes tâches et permet la compréhension du rôle des divers acteurs dans la municipalité (conseil de ville, pallier administratif). Cette année, le comité a finalement vu le fruit de ses travaux prendre vie dans le Parc de la Famille. Le tout nouveau skatepark a été inauguré en présence d'élus le 22 août dernier.



La démarche SPA

MISE EN CONTEXTE

C'est en septembre 2021 que commença officiellement la nouvelle démarche de rehaussement des activités de promotion et de prévention (PP) en matière de substances psychoactives en milieu scolaire (DSPA). Il s'agit d'un nouveau projet, c'est-à-dire qu'il doit être complètement façonné et réfléchi. Pour assurer le déploiement de cette démarche, les agent.es de planification, de programmation et de recherche en promotion de la santé et prévention (APPR) de la Direction de santé publique (DSPu) ont préalablement sollicité les milieux communautaires afin qu'ils occupent le rôle d'organismes-porteurs et ainsi, en garantir le bon fonctionnement. Or, la Maison des jeunes de Neuville s'est portée volontaire pour occuper ce rôle et a procédé à l'embauche d'Édith Julien, intervenante communautaire, qui allait assurer la mise en place de la démarche dans les trois écoles secondaires de la région de Portneuf, c'est-à-dire à l'École secondaire de St-Marc-des-Carrières (ESSM), l'École secondaire de Donnacona (ESDO) et l'École Louis-Jobin de Saint-Raymond (ESLJ).

L'année 2 de la DSPA

Si l'année 1 consistait à faire la collecte de données sur les besoins, les ressources et les services disponibles dans les milieux, l'année 2, quant à elle, visait principalement à réunir les conditions gagnantes pour rejoindre les jeunes dans les écoles et dans la communauté. Pour ce faire, il était nécessaire de réseauter les acteurs impliqués auprès des jeunes dans la région en incluant les bonnes pratiques et le développement de compétences suggéré par le référent Ékip du programme École en santé (Promotion des saines habitudes de vie et prévention des comportements à risques (PP)). Plus précisément, pour la démarche SPA, il s'agissait d'outiller le jeune en lien avec l'acquisition de compétences et accroître ses connaissances reliées à l'usage de substances psychoactives et aux dépendances.

Choisir un programme; établir un partenariat

C'est en mars 2023 que la démarche SPA de Portneuf s'est associée à la Maison Jean Lapointe, organisme reconnu pour son travail en prévention des dépendances. L'organisme forme des intervenants pour animer en classe le programme « Mon indépendance, j'y tiens », et ce, pour tous les niveaux scolaires. Il s'agit d'un programme axé sur les croyances des jeunes en utilisant une approche interactive en groupe, propice à la réflexion et au dialogue par le biais d'ateliers stimulants, appréciés par les participants et par les intervenants.

Au total, c'est 21 ateliers qui ont été animés auprès des élèves de première secondaire des écoles de la région. Or, dans les années à venir, l'intervenante communautaire prévoit offrir des ateliers à tous les niveaux scolaires, en misant sur les niveaux jugés prioritaires par les milieux scolaires.

Autres implications pertinentes

Présence aux rencontres de conseils étudiants, participation aux comités écoles « saines habitudes de vie », participation à des activités ponctuelles organisées par les responsables de la vie étudiante, informations données aux enseignant.es et au personnel scolaire en lien avec les substances/dépendances, présence sur les tables de concertations en lien avec la clientèle adolescente (TAPJ Portneuf et Portneuf ensemble-Chantier réussite éducative), animation de l'atelier interactif « As-tu liké? » (Formation offerte par Alterado du RMJQ) auprès de jeunes ciblés (ESLJ), etc.

Quelques exemples de collaborations significatives

Afin de rehausser les activités de prévention et promotion déjà présentes dans les écoles de la région, il est impératif de collaborer avec des organismes et des intervenant.es offrant des activités auprès des élèves.

Direction de la santé Publique: Offrir un cadre de pratique et des personnes de référence afin de bien répondre aux besoins de la région. Réseauter les ressources et les organismes porteurs en leur offrant des plateformes d'informations et d'échanges ainsi qu'une communauté de pratique.

Centre de services scolaires de Portneuf: Discuter avec la responsable des services éducatifs sur l'offre de services en PP dans les écoles de la région. Réfléchir sur les "manques à gagner" au plan des activités en PP.

Association Québécoise des Centres d'intervention en dépendances: Offrir un cadre de référence et un soutien clinique à la DSPA. Proposer une communauté de pratique sur les enjeux rencontrés.

Mirépi, maison d'hébergement (services pour les femmes et enfants victimes de violence et ou en difficulté) : Animation de l'activité "Les couloirs de la violence amoureuse". (ESDO)

L'Arc-en-ciel (organisme communautaire en santé mentale) : présence les midis lors des rencontres du "Comité Étincelle" visant la paire aide. (ESDO et ESSM)

Vallée Bras du Nord, Ex Situ expérience (UQTR), Carrefour Jeunesse-emploi de Portneuf : Projet Alter-Nature, programme alternatif à la suspension avec intégration d'interventions ciblées par le biais d'activités dans la nature et l'aventure. (ESLJ)

ESDO :

Ateliers d'art réflexif sur la bienveillance, le respect et le vivre-ensemble dans les classes d'arts plastiques en secondaire 2;

Projet de recherche en équipe sur les thèmes en lien avec la consommation de substances et/ou la dépendance dans les classes d'ECR en secondaire 5.

Conseil Québécois sur le Tabac et la santé:

Arrimer les plans d'actions en prévention/promotion. Animer des ateliers "clé en main" et des causeries. Fournir des outils informatifs.

Santé Mentale positive :

Arrimer les plans d'actions en prévention/promotion. Soutien de la conseillère dans les actions mises en place. Déploiement du programme Hors-Piste dans les écoles primaires de la région (prévention des troubles anxieux et autres troubles d'adaptation).

Sureté du Québec (policier.ère communautaire) :

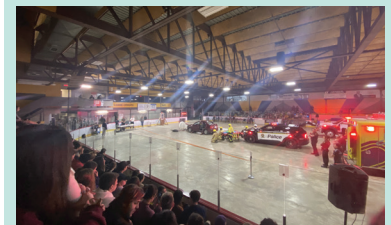
Discuter des enjeux légaux qui touchent les jeunes pour mettre en place des actions en PP en amont au travail des policiers.

Maison des jeunes de Pont-Rouge :

Travailler conjointement au déploiement du travail de milieu dans la région de Portneuf.

Maison des jeunes de Neuville :

Travailler conjointement à l'organisation et à l'animation d'activités (Bal d'hiver (ESDO), Semaine de prévention des dépendances (ESDO, ESLJ, ESSM), travail de milieu, ,



La concertation, les collaborations et la représentation

Voici un aperçu des actions que notre organisation met en œuvre pour se créer un réseau d'échange, d'entraide, d'information et de collaboration communautaire. Un bel exemple de collaboration est l'ouverture de notre milieu à démarrer le projet de travailleurs de milieu jeunesse dans Portneuf avec la Maison des jeunes de Pont-Rouge et la MRC de Portneuf. Les représentations à l'extérieur constituent un moyen de mettre en place des actions collectives pour en faire profiter la clientèle de notre organisme et du territoire. C'est également une opportunité

d'effectuer des apprentissages, d'échanger sur les réalités de chacun et d'obtenir des « trucs du métier ». Ces rencontres se font généralement une fois par mois. Il en est de même pour celles des sous-comités associés aux représentations/concertations. La MDJ étant dorénavant reconnue par le milieu communautaire et sa propre communauté, nous sommes donc amenés à échanger régulièrement avec nos différents partenaires dans le but de faire la promotion de nos services et de créer un réseau d'actions concertées.

Le Regroupement des Maisons de Jeunes du Québec (RMJQ)



Objectifs :

- Promouvoir le projet « maison de jeunes »
- Défendre l'autonomie et l'action des maisons de jeunes
- Promouvoir et défendre les droits des adolescents
- Faire connaître et reconnaître le travail accompli en MDJ
- Soutenir le développement des maisons de jeunes
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les maisons de jeunes

Implications :

- La direction agit à titre de déléguée au conseil d'administration pour la région 03
- Membre du Comité membership

Le Regroupement des Organismes Communautaires de la région 03 (ROC 03)



Objectifs :

- Faire circuler l'information indispensable au mouvement communautaire.
- Défendre les groupes communautaires peu importe leur secteur.
- Consulter sur les grands enjeux sociaux-sanitaires et sociaux-communautaires et faire le lien avec les instances gouvernementales.

Les Maisons des jeunes Capitale Nationale (MDJ-CN)



Objectifs :

- Se donner une vision commune et favoriser l'orientation de nos actions par rapport au travail à effectuer en maison de jeunes.
- Être à jour sur les différents dossiers et enjeux concernant notre organisme.
- Valider/échanger sur le vécu au quotidien avec des gens partageant une réalité similaire.

Implications :

- Membre du Comité Soutien, Gestion et Développement.
- Les animateurs-intervenants participent au régional animateurs (MDJCN-RA).
- Membre du Comité Transition MDJCN-RMJQ

La Table d'Action Préventive Jeunesse de Portneuf (TAPJ)



Table de concertation d'organismes jeunesse de Portneuf, travaillant à partir des priorités fixées par le CIUSSS-CN, qui nous permet :

- De déterminer les besoins des jeunes de 10 à 25 ans du territoire portneuvois.
- D'élaborer des projets de collaboration à court terme en vue de répondre à ces besoins.
- De discuter et d'échanger avec d'autres organismes sur la réalité et les enjeux reliés à la jeunesse.

Implications :

- Membre du Comité Promovisibilité

La Table des organismes de Portneuf (TOP)

Table de concertation des organismes communautaires de Portneuf nous permet de collaborer, de se former, de se concerter, d'être solidaire, de faire circuler l'information en lien avec l'offre de services dans Portneuf et de se mobiliser autour d'enjeux communs comme :

- Meilleur financement
- Gestion des ressources humaines (rétention, bien-être, recrutement, etc.)
- Répondre aux multiples besoins grandissants des clientèles
- Reconnaissance du travail communautaire
- La visibilité
- L'accès aux services / vaste territoire à desservir / offre de services éloignés
- L'union et la mobilisation politique
- Faire connaître les services de nos ressources à la population

La Table vise à faire reconnaître la précieuse contribution des organismes communautaires de la région, à avoir davantage de poids au niveau politique, à avoir la force du nombre, à échanger sur nos réalités communes pour que ce soient bénéfique à chacun, à aller chercher des connaissances et des solutions aux différentes problématiques de gestion, à éviter le travail en silo et bien arrimer nos offres de services respectives pour mieux répondre aux besoins et à porter des revendications communes.

Promotion, visibilité et rencontres avec d'autres organismes

Site internet

Le site internet comporte plusieurs sections accessibles au grand public. Deux volets s'adressent plus particulièrement aux jeunes dont un onglet « Référence » où on y retrouve plusieurs ressources en lien avec les besoins des adolescents. L'autre onglet faisant la promotion des activités du milieu de vie. En naviguant sur notre site, il est possible pour la population en générale de connaître la mission, l'historique et d'avoir accès à la documentation en lien avec nos activités quotidiennes.

Communauté Facebook

À la fin mars 2022, nous comptons plus de 745 personnes suivant la page Facebook de la Maison des Jeunes de Neuville ayant généré au total 3891 visites de la page. Nous avons 93 nouvelles mentions « J'aime ». Par les temps plus convoités, c'est un record de 3821 personnes ayant été touchées par la publication avec plus de 112 interactions.

Environ 34415 comptes Facebook ont vu l'un des contenus de notre Page ou « À propos de notre Page », y compris les publications, les stories, les publicités et les informations sociales des Espaces Comptes qui interagissent avec notre Page et plus encore. Nous avons produit 351 publications Facebook dans la dernière année. La clientèle suivant la page est composée de 61,7% de femmes et de 38,3% d'hommes. 30% de la clientèle provient de Neuville, 21% de Québec et 7% de Pont-Rouge.

Semaine des Maisons de jeunes

Du 10 au 16 octobre dernier se tenait la 25^{ème} semaine des Maisons de Jeunes sous la thématique « Prêt à tout pour ma MDJ ». Pour souligner l'occasion, le Regroupement des Maisons de jeunes du Québec a mis sur pied les 12 défis auxquels la population pouvait se joindre. L'édition 2022-2023 s'est déroulée sous la thématique des 12 travaux d'Astérix et avait une saveur de promotion du travail en MDJ. De plus, la campagne de communication a mis de l'avant les 12 travaux quotidiens des MDJ sous la formule: "les irréductibles maisons des jeunes sont prêtes à tout pour nos ados, même à accomplir leurs 12 travaux quotidiens pour être en mesure de les accompagner à la hauteur de leurs besoins." Cette semaine de reconnaissance, de promotion et de visibilité a pour but de montrer à la communauté l'impact de notre travail au quotidien et l'importance des Maisons de Jeunes dans la société Québécoise.

Lien d'association avec Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas St-Laurent

C'est avec une grande fierté que la Maison des jeunes fait partie des organismes associés et financés à Centraide. C'est le fruit d'un travail colossal de recensement, d'analyse et de réflexions sur les enjeux entourant l'organisme. Parmi les retombées positives de ce lien d'association est l'accès à un réseau de partenaires duquel émanent le partage, la circulation d'information, la promotion et la visibilité, la formation et l'accès à des ressources de toutes sortes. La Maison des Jeunes a reçu son premier financement à la mission récurrent. La Maison des Jeunes a reçu son premier financement à la mission récurrent. Les fonds seront affectés à l'augmentation de l'échelon de départ des postes dans l'échelle salariale et à diminuer le chômage de la direction en période estivale.

Campagnes de mobilisation « Plus pour nos ados »

Depuis de nombreuses années, les maisons des jeunes souffrent d'un grave sous-financement qui menace leur mission auprès des ados. Bien que cette situation ait été exacerbée par la pandémie, les subventions accordées aux maisons des jeunes étaient déjà insuffisantes bien avant la crise sanitaire.

À l'heure actuelle, les subventions à la mission que reçoivent les MDJ ne correspondent en moyenne qu'à un tiers seulement du budget nécessaire à leur fonctionnement

de base. Conséquence directe de ce sous-financement, plus de 45 % d'entre elles ont dû fermer temporairement leurs portes ou réduire leurs heures d'ouverture au cours de 2021-2022 par manque de personnel.

Afin d'assurer la pérennité de la mission des MDJ, le Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ) a lancé, le 17 février 2022, la campagne de mobilisation « Plus pour nos ados ». Cette initiative d'envergure vise à obtenir le soutien de la population et des députés politiques québécois.es face aux demandes de rehaussement du financement qui seront faites au gouvernement.

En compagnie de six autres MDJ membre du RMJQ-Capitale Nationale nous avons rencontré M. Sylvain Lévesque – Député de la CAQ afin de lui faire part de nos préoccupations ainsi que notre réalité quotidienne ayant un lien direct avec la campagne de mobilisation « Plus pour nos ados ».

Le rehaussement du financement à la mission nous permettrait d'offrir des salaires et des conditions de travail concurrentiels pour notre équipe de travail et de pouvoir mener les projets nécessaires à l'accomplissement de notre mission auprès des ados.

La MDJ participe également aux actions de la Campagne CA\$\$\$H. Ci-dessous, une illustration du manque à gagner entre le montant de la base budgétaire opérationnelle établit dans le cadre financier régional du CIUSSS-CN comme étant le financement minimal pour qu'un organisme comme le nôtre fonctionne adéquatement et le financement réel reçu par la MDJ.



La Maison des jeunes de Neuville
A BESOIN DE
*** 128 816\$ ***
DE PLUS du PSOC
Pour 2023-2024

HAUSSEZ LE FINANCEMENT



CA\$\$\$H!

www.fipocb.org

HAUSSEZ LE FINANCEMENT

Promotion, visibilité et rencontres avec d'autres organismes

Articles de journaux, capsules WEB, émission radio-télévision

Tout au long de l'année la MDJ bénéficie d'une visibilité dans les médias. Que ce soit via des entrevues télévisuelles de nos divers regroupements ou encore par les capsules WEB de notre porte-parole Pascal Morissette. La MDJ fait parler d'elle puisque nous avons été impliqués dans différents événements d'envergure régionale (Fêtes gourmandes, Semaine des Maisons de jeunes, Remise des Soleils d'Opération Enfant Soleil, etc.). Un incontournable de la visibilité dans les médias est sans aucun doute notre journal local le Soleil Brillant qui nous offre une page de visibilité chaque mois pour informer la population, sensibiliser aux réalités adolescentes et faire connaître notre offre de services.



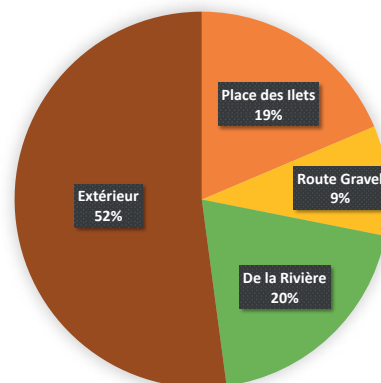
Le projet MDJOBUS

Chaque année, avec l'arrivée de l'hiver, le taux de fréquentation diminue compte tenu que les jeunes ont davantage de difficulté à se déplacer et que le facteur éloignement est en cause (Neuville s'étend sur 94 km²). En 2015 nous avons fait l'acquisition d'un véhicule 15 passagers qui facilite grandement les déplacements exigés par la diversité d'activités de la MDJ. Que ce soit pour aller en sortie, retourner les contenants consignés, transporter de l'ameublement, faire de l'autofinancement ou encore pour donner un coup de main aux gens dans le besoin; le minibus est vite devenu un incontournable.

Notre minibus fait aussi des heureux chez nos partenaires du comté de Portneuf. En effet, nous comptons plus d'une trentaine d'utilisations par année par différents partenaires de la MRC de Portneuf et de la Capitale-Nationale. Que ce soient les camps de jour, l'école secondaire ou encore les locaux et maisons de jeunes, chacun y trouve son compte lorsqu'il s'agit de combler ses besoins en déplacements de groupe.

Nous arrivons à faire rouler notre MDJOBUS grâce à la participation de la communauté qui nous offre généreusement leurs canettes et bouteilles consignables. Ainsi, grâce à cette participation, nous avons réussi à amasser plus de 4200\$. Ce montant nous permet d'effectuer les entretiens réguliers du MDJOBUS ainsi que de défrayer le coût de l'essence. Les jeunes du projet Relève bénéficient également du service de raccompagnement en MDJOBUS. Nous raccompagnons plus d'une dizaine de jeunes à leur domicile lors de chaque période d'ouverture du vendredi.

Pourcentage de raccompagnements par secteur



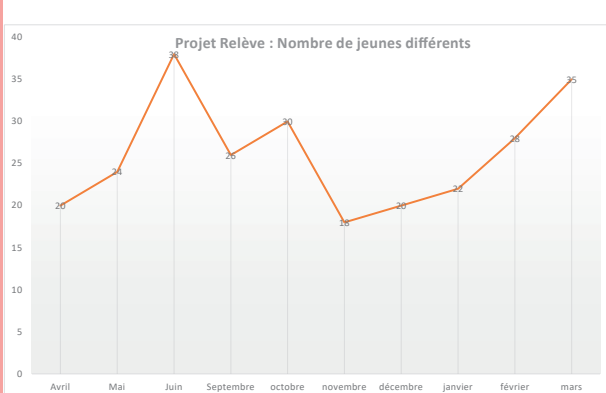
OBJECTIFS DU PROJET :

- Permettre aux jeunes, résidant dans les secteurs éloignés, de continuer à fréquenter la MDJ en période hivernale.
- Donner accès à la MDJ à un plus grand nombre de jeunes et ce, de façon sécuritaire.
- Répondre à la demande des parents et des jeunes.

Nous ne pouvons passer sous le silence l'implication et le soutien de la communauté Neuvilleoise qui nous permet de faire rouler le minibus au quotidien. En effet, Adnan et son équipe du Centre mécanique Neuville nous donne un énorme coup de pouce en ce qui concerne la conformité mécanique du véhicule.



Projet Relève (5^{ème}/6^{ème} année)



Projet Relève

Avec le projet Relève de la MDJ, accueillant les élèves de 5^{ème} et 6^{ème} année de l'école Courval, nous avons rejoint dans l'année 62 jeunes différents âgés entre 10 et 11 ans, soit 31 filles et 31 garçons. Au total, c'est 453 présences physiques qui ont passé les portes de notre organisation les vendredis après-midi de 15h à 18h pour prendre part au projet Relève.

Ce dit projet permet aux jeunes de vivre plusieurs activités, sorties et thématiques, comme, entre autres, la thématique Hawaïenne, la sortie au Isaute, la soirée fondue au chocolat et la soirée de Noël. Lors de ces sorties ainsi que lors de leurs visites à la MDJ, outre le côté social et ludique, nous permettons à ces jeunes de se développer personnellement et socialement via la responsabilisation (ex: couper les fruits pour la fondue au chocolat), la mise en action (ex: la participations lors des jeux organisés), le vivre ensemble (ex: lorsqu'il y a 38 personnes en même temps dans le local), le partage (ex: lors du potluck de la soirée de Noël), la patience (ex: lors de l'ouverture du casse-croûte de la MDJ), le respect, l'inclusion et la communication.

L'événement de fin d'année est un incontournable. La grande fête de fin d'année fut très rassembleuse autant pour nos jeunes que pour la communauté. D'anciens jeunes, maintenant adultes, sont venus donner un coup de pouce pour assurer le bon déroulement de la fête. Nous avons également attiré des jeunes familles et fait la promotion de nos services. Un jeu gonflable, diverses activités sportives et d'adresse, un stand à hot-dog, de la musique et plus encore étaient au rendez-vous! Plus de 88 personnes différentes étaient présentes lors de ce grand rassemblement festif.

Voici les objectifs visés par le projet Relève :

- Répondre à la demande / aux besoins des jeunes
- Donner une place à la relève
- Développer les habiletés personnelles et sociales
- Découvrir de nouveaux champs d'intérêts
- Faire connaître l'offre de services à la population



**RESPONSABILISATION
(CHOIX, PAROLES, ACTIONS)**

Respect des différences

**Fonctionnement
démocratique**

Vivre ensemble

Travail d'équipe

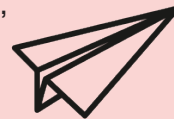
AUTONOMIE

Affirmation de soi

La MDJ de Neuville au Guatemala en 2023

PROJET DE SÉJOUR DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

Avec le noyau de jeunes qui fréquentent depuis maintenant plus de 3 ans et qui gagnent en maturité, nous les sentions à terme pour réaliser des accomplissements de taille. Depuis février 2022, ce sont 21 jeunes qui ont décidé de s'impliquer dans cette aventure au Guatemala. C'est le pays qui offre le meilleur compromis entre tourisme et entraide internationale. De plus, nous pouvions compter sur l'expérience des animateurs tels que Vincent et Frédérique qui ont réalisé, un projet semblable en 2017.



Ainsi, Vincent et Frédérique avaient pris le projet sous leur aile et y travaillaient d'arrache-pied depuis lors. La priorité de travail a été mise sur le plan de financement en vue d'amasser une grande partie des fonds avec notre gang de 21 ados motivés. Une variété d'autofinancements a été réalisée depuis avril 2022. Voir graphique ci-bas

Depuis le début de l'année 2022, les jeunes sont initiés aux rudiments de l'espagnol de manière informelle et ludique à l'aide de l'application DuoLingo.

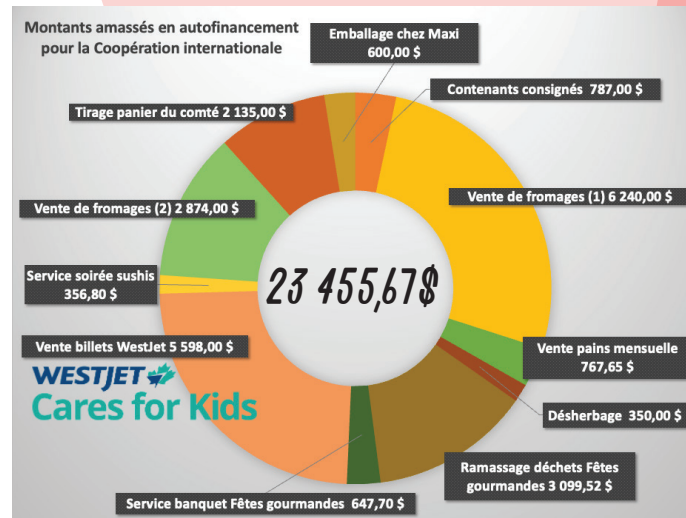
Deux des cinq comités de travail se sont mis en action stimulant ainsi le « par et pour » :

Le comité préparation a pour tâches d'effectuer des recherches et de partager leurs connaissances de la culture guatémaltèque lors des rencontres préparatoires.

Le comité journal a produit un exemplaire de "La gazette du Voyage" ayant pour but d'informer la population neuvilleoise sur notre projet et les étapes à venir.

Au total nous avons tenu 7 rencontres de groupe mensuelles. Voici les principaux thèmes abordés lors de ces rencontres : Faire ressortir la motivation, aborder les peurs/la communication ainsi que les consignes de groupes.

En février 2023, à la suite de l'annonce du départ de Vincent, nous avons rencontré les jeunes et leurs parents dans l'objectif de trouver une solution pour réaliser le projet d'une quelconque façon. C'est toujours agréable de constater l'implication et la collectivisation des enjeux lorsqu'une situation le requiert. Plusieurs solutions ont été apportées par le groupe. Des démarches seront entamées dans l'objectif d'embaucher une nouvelle personne en charge du projet. Il a été également envisagé de changer de destination pour en faciliter l'encadrement et l'organisation. C'est à suivre...



OBJECTIFS :

- Observer et s'initier à l'entraide internationale ;
- Vivre un choc culturel et se sensibiliser à la différence ;
- Comprendre la réalité des pays en voie de développement ;
- Témoigner des gradients de richesse entre les pays ;
- Planifier les besoins pour réaliser un projet d'envergure sur le long terme ;
- Stimuler la persévérance dans la réalisation d'un projet sur le long terme ;
- Participer activement à la vie de groupe ;
- Adopter des comportements favorisant le vivre ensemble ;
- Développer de nouveaux champs d'intérêts ;
- Apprendre la culture, les traditions et l'histoire de pays étrangers ;
- Bâtir et maintenir des liens forts entre les participants et également avec les hôtes du pays d'accueil ;
- Stimuler l'ouverture/l'empathie.

Le bénévolat

On trouve une variété d'opportunités d'implications bénévoles au sein de notre organisation. Que ce soit via des comités de travail, des activités de volontariat dans la communauté ou encore de l'aide ponctuelle dans l'année, ces opportunités regroupent au total 45 bénévoles ayant effectué plus de 1375 heures de travail dans la dernière année. Voici nos principaux comités/implications de la dernière année :

Comité 30^{ième} anniversaire

Planifier, élaborer, organiser et faire vivre l'événement soulignant les 30 ans de l'organisme.

6 bénévoles



Comité Fête du Fleuve

Planifier, élaborer, organiser et faire vivre l'événement de consultation citoyenne en aménagement du territoire.

11 bénévoles

Le Comité Amélioration Locatives

Analyser la faisabilité, explorer les alternatives de relocalisation, envisager les différents scénarios et faire des recommandations au conseil d'administration.

5 bénévoles

Soutien informatique

Maintenance et mises à jour du système de base de données de l'organisme.

1 bénévole



Événement bénéfice

Planifier, élaborer, organiser et faire vivre la Soirée sushis à volonté.

3 bénévoles

Comité Finances

Réflexion, analyse et recensement des données en vue d'établir les prévisions budgétaires.

3 bénévoles

Aide ponctuelle

Déménagement de meubles, ateliers thématiques, aide technique, etc.

4 bénévoles



Remerciements



On reconnaît l'enracinement dans sa communauté d'un organisme par les acteurs sociaux qui s'impliquent au sein de l'organisation de différentes façons. Il va sans dire qu'un des principaux acteurs sociaux est la Municipalité de Neuville. Non seulement la Municipalité s'implique au niveau financier mais elle met également à notre disposition :

- Des infrastructures pour la réalisation de notre mission (assurance, chauffage, entretien, système d'alarme et incendie, électricité...)
- De l'équipement de bureau et du prêt de matériel (photocopieur, fax, trancheuse, cafetière, système de son, tables, chaise, etc)
- Des prêts de locaux (Salle des fêtes lors de rencontres régionales, Salle Plamondon pour la tenue des réunions administratives et/ou de concertation)
- La collaboration de personnel qualifié (Service des loisirs, service d'adjointe-administrative, services des travaux publics).
- Opportunité de visibilité via le journal local mensuel « *Le Soleil Brillant* ».

Un très chaleureux et sincère « merci » à la Municipalité de Neuville pour son apport important à la Maison des jeunes !

Nous tenons également à remercier les nombreux partenaires gravitant autour de la Maison des jeunes.

Coup de pouce :

Bénévoles d'expertise
BGC Canada
Boulangerie Déry
Caisse Desjardins du Centre de Portneuf
Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas St-Laurent
Centre mécanique Neuville
Étudiants à la maîtrise en aménagement du territoire et développement régional - Université Laval
Fromagerie Alexis de Portneuf
Gaz-Bar dépanneur Harnois de Neuville
Jardin Communautaire François-Grégoire - Mme Christiane Desrochers

Maison des jeunes de Pont-Rouge
Maison des jeunes de St-Émile
Maxi Donnacona
MIELS-Qc
Municipalité de Neuville
Société St-Vincent de Paul de Neuville
Table en sécurité alimentaire de Portneuf

Financiers :

BGC Canada
Caisse Desjardins du Centre de Portneuf
Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas St-Laurent
Député provincial Vincent Caron
Direction de la santé publique - CIUSSSCN

Fond Gérard et Simone Delisle
Municipalité de Neuville
Opération enfant soleil

Références :

L'Arc-en-ciel
Maison MiRÉPi
Michèle Robitaille – Intervenante de proximité
Sexplique – Projet SARAH
Société Saint-Vincent de Paul de Neuville



