



Neuville

# Élever la jeunesse

## là où tout est possible !

### RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024

Fièrement associé à



Centraide  
Québec et  
Chaudière-Appalaches

Regroupement des  
**MAISONS  
DES JEUNES**  
du Québec



# Nos valeurs



## Respect

Attitude fondamentale qui implique la considération, l'estime et la reconnaissance des droits, des opinions, des besoins et des différences des autres individus. C'est une attitude qui reconnaît la valeur intrinsèque de chaque personne, indépendamment de ses caractéristiques personnelles ou de son statut social.



## Égalité

Tous les individus ont les mêmes droits, les mêmes opportunités et le même traitement équitable, indépendamment de leurs différences personnelles telles que le genre, la race, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle, le statut socio-économique, etc.

## Notre mission



La Maison des jeunes est un milieu de vie animé visant à outiller les jeunes Neuvilleois pour qu'ils se réalisent pleinement. C'est au contact d'adultes significatifs que ces jeunes seront en mesure d'identifier les comportements souhaitables à adopter pour évoluer dans notre société. Nous travaillons avec le jeune selon une approche globale et volontaire. Cela lui permettra d'exploiter son potentiel personnel et de développer des habiletés sociales.

## Notre Philosophie

Nos portes sont ouvertes pour tous les adolescents de Neuville et des environs dans un esprit d'ouverture, d'acceptation, de respect et de non-jugement. Nous recréons les lieux physiques d'une maison (salon, cuisine, salle de jeux) pour favoriser les rencontres et stimuler les échanges entre adolescents.

Avec deux adultes en présence du mercredi au samedi soir, nous brisons l'isolement, nous partageons des moments de jeux, nous stimulons "l'empowerment" et la mise sur pieds de projets "Par et pour les jeunes" et nous offrons du soutien/du suivi psycho-social aux jeunes dans le besoin.

Nos actions sont concertées dans un but d'éducation et de prévention de la délinquance. Ces actions visent à combler les besoins de la clientèle. Nous visons l'autonomie, la responsabilisation et l'implication citoyenne dans chacune de nos actions au quotidien pour faire en sorte que le jeune soit enclin à prendre en charge ses propres temps libres éventuellement. Tout en axant nos interventions vers le développement du sens des responsabilités et des alternatives à la consommation sous toutes ses formes (ex : substances psychoactives, cyber, jeux, etc.), et ce, dans un contexte d'initiation à la vie démocratique.



## Entraide et partage

Nous encourageons et aidons chaque enfant et chaque adolescent à jouer, à apprendre et à grandir pour qu'ils puissent réaliser leurs rêves.



## Honnêteté et authenticité

Lorsque nous sommes authentiques, nous sommes enclins à être honnêtes dans nos interactions avec les autres, car nous n'avons pas besoin de dissimuler qui nous sommes ou ce que nous ressentons.



## Ouverture d'esprit

L'ouverture d'esprit favorise la tolérance, la compréhension interculturelle et la coopération, car elle permet aux individus de s'engager dans un dialogue constructif et d'apprécier la diversité humaine. Elle favorise également l'apprentissage continu, car elle encourage à sortir de sa zone de confort pour explorer de nouvelles idées et concepts.

# L'Action Communautaire Autonome

La maison des jeunes met de l'avant que le contexte économique, politique, social et culturel dans lequel les gens vivent constitue un des déterminants majeurs de leur état de santé et de bien-être. Ils cherchent donc à intervenir directement sur ces aspects ainsi que sur les facteurs qui les déterminent afin de répondre globalement aux besoins des personnes.

Cette approche se traduit dans une multitude d'actions et de stratégies : le renforcement du potentiel, la participation sociale, la prise en charge individuelle et collective, la transformation sociale, etc. Les organismes communautaires autonomes agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique). En tant qu'organisme communautaire autonome, la MDJ s'appuie sur ces critères pour actualiser sa mission.

## enraciné

Être enraciné dans la communauté

## initiative

Être constitué à l'initiative des gens de la communauté

## vie associative et démocratique

Entretenir une vie associative et démocratique

## libre

Être libre de déterminer sa mission, ses approches et ses pratiques et ses orientations

## luttons sociales

Avoir une mission sociale qui lui est propre et qui favorise la transformation sociale

## CA indépendant

Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public

## OBNL

Être un organisme à but non-lucratif

## pratiques citoyennes

Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges

## Par et pour les jeunes



### PRINCIPES

- Donner davantage de pouvoir aux jeunes
- Faire le pont entre l'enfance et la vie adulte
- Chercher à maximiser la valorisation d'une image positive des jeunes dans la communauté
- Que les jeunes se questionnent sur la place qu'ils occupent dans la société
- Reconnaître la place des jeunes dans la société
- Permettre aux jeunes d'évoluer dans un milieu où la confiance est la prémisse de base
- Offrir un modèle d'apprentissage alternatif au milieu scolaire ainsi qu'au réseau
- Préparer la transformation des jeunes en vue de devenir des adultes significatifs
- Reconnaître les capacités des jeunes à faire des choix et à accroître leur niveau de prise en charge

### OBJECTIFS

- Répondre aux besoins des jeunes
- Instaurer un climat de confiance
- Favoriser les apprentissages
- Développer le leadership
- Amener les jeunes à s'impliquer dans leur communauté
- Défendre et promouvoir le droit des jeunes
- Amener les jeunes à réfléchir et à exprimer leur idées/opinions
- Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté
- Prendre conscience des comportements nuisibles au développement de leur implication
- Favoriser le développement de l'autonomie chez les jeunes
- Stimuler la participation citoyenne
- Stimuler l'implantation d'un sentiment d'appartenance dans la communauté


mais concrètement...  
ça veut dire quoi ??


- ✓ Plus d'accompagnement pour permettre au jeune de visualiser un concept, de le comprendre, se l'approprier et de l'utiliser dans sa vie.
- ✓ Transfert du pouvoir des animateurs vers les jeunes et implication dans toutes les prises de décisions.
- ✓ Apprendre à vivre en groupe, à s'autoréguler, à créer des liens, à gérer ses conflits, s'ouvrir/accueillir et accepter l'autre.
- ✓ Mettre l'accent sur le transfert entre les pairs, la collaboration, l'entraide et le don de soi.
- ✓ Mise sur pied de projets spéciaux émanant des besoins afin que les jeunes se réalisent pleinement. (Ex : Guatemala, musique, bouffe-santé, projet skatepark, etc.)
- ✓ Création de partenariats avec les organisations de la communauté.
- ✓ Stimulation de réflexions sur les responsabilités et la place des jeunes dans la société.




# Le Conseil d'administration


Dans la dernière année nous avons tenu 6 rencontres de conseil d'administration au cours desquelles nous avons traité les dossiers majeurs suivant :

 Réflexion, analyse et révision de la politique salariale pour les employés.

 Amorce de réflexion quant à l'actualisation de la politique de travail pour les employés.

 Réflexion, analyse et mise en place d'une politique de confidentialité.

 Organisation de l'événement bénéfique annuel.

 Appréciation de rendement: le conseil d'administration a la responsabilité de procéder à l'évaluation de la direction annuellement.

BE | BÉNÉVOLES D'EXPERTISE

Finalisation du processus de planification stratégique avec le bénévole expert.



3 priorités pour 2024-2025

Améliorer l'expérience employés

Bonifier l'expérience clients

Améliorer et mieux utiliser les installations actuelles

## Nos administrateurs



### Rangée du bas de gauche à droite

Alex Pinet/Vice-président, issu de la communauté.  
Clarence Beaudry/Administratrice et Représentante des jeunes.

### Au centre

Ella Rose Rodrigue/Administratrice et Représentante des jeunes.  
Jérémy Demers/Président, issu de la communauté.

### Rangée du haut de gauche à droite

Julie De Grâce/Secrétaire, issue de la communauté.  
Vincent Magny/Trésorier, issu de la communauté.  
Thierry Martin/Administrateur, issu de la communauté.



# Un mot de notre Président

*Jérémie Demers*



À titre de président du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de la Maison des Jeunes de Neuville pour l'année 2023-2024.

Tout d'abord, je tiens à dire un grand merci à Christine, notre directrice, pour son remarquable travail dans le domaine du recrutement. Son engagement continu à identifier et à attirer les meilleurs talents pour notre équipe est véritablement louable. Son leadership et son expertise ont été des atouts essentiels pour renforcer notre équipe et soutenir nos objectifs organisationnels. Nous sommes extrêmement reconnaissants pour son dévouement envers l'excellence et son soutien continu à la Maison des Jeunes de Neuville.

Permettez-moi également d'exprimer mes remerciements envers Alain, notre nouveau coordonnateur de service, pour son engagement et sa contribution précieuse à la Maison des Jeunes de Neuville. Son arrivée apporte une énergie nouvelle et un engagement renouvelé envers notre mission. Nous sommes reconnaissants pour son dévouement pour les jeunes de notre communauté. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses nouvelles responsabilités et espérons qu'il appréciera son temps parmi nous autant que nous apprécions d'avoir la chance de travailler avec lui.

La soirée de financement de la Maison des Jeunes de Neuville, une soirée sushi qui s'est déroulée en novembre dernier, a été un succès sans précédent. Nous sommes ravis de constater que cette soirée a battu tous les records en termes de profits réalisés. Cet événement a non seulement permis de collecter des fonds essentiels pour soutenir nos activités et programmes, mais il a également été une occasion de rassemblement et de plaisir pour notre communauté. Nous tenons à remercier chaleureusement tous ceux qui ont participé au succès de cette soirée. Nous sommes déjà en train de planifier la prochaine édition et sommes impatients de vous accueillir à nouveau pour une soirée sushi encore plus mémorable.

La coopération internationale est une aventure humanitaire que la Maison des Jeunes de Neuville organise avec les jeunes. Ce voyage leur offre une expérience unique pour aider les communautés dans le besoin à l'étranger. En participant à des projets de construction, d'éducation ou de sensibilisation, les jeunes développent des compétences précieuses et renforcent leur engagement social. C'est une expérience enrichissante qui laisse une marque positive à la fois chez les jeunes participants et dans les communautés qu'ils soutiennent.

Je suis heureux de vous annoncer que nous avons entrepris une année de planification stratégique pour la Maison des Jeunes de Neuville. Cette initiative cruciale vise à définir notre vision à long terme, à identifier nos priorités stratégiques et à élaborer un plan d'action concret pour l'avenir. Nous sommes déterminés à renforcer notre impact dans la communauté, à améliorer nos programmes et services, et à continuer à répondre aux besoins changeants des jeunes que nous servons. Nous sommes reconnaissants envers tous ceux qui contribueront à ce processus.

De plus, je suis fier de partager que la planification stratégique que nous avons entreprise est désormais en cours de mise en œuvre. Les premières étapes de notre plan d'action sont déjà en train d'être réalisées, et nous sommes enthousiastes à l'idée de voir les résultats concrets de nos efforts se concrétiser dans les mois à venir. Avec l'engagement continu de notre équipe et le soutien précieux de notre communauté, nous sommes confiants dans notre capacité à atteindre nos objectifs stratégiques et à continuer à élever le niveau de nos programmes et services pour les jeunes de Neuville.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers toute notre équipe, nos partenaires et notre communauté pour leur soutien inestimable au cours de l'année écoulée. Ensemble, nous avons réalisé des progrès significatifs dans notre mission d'aider et de soutenir les jeunes de Neuville. Je suis confiant dans notre capacité à continuer à faire une différence positive dans la vie des jeunes et à renforcer notre impact dans la communauté à l'avenir. Merci à tous pour votre engagement et votre dévouement continu.

# L'équipe d'animation



**Sidney MacKay**  
Intervenante



**Frédérique Marois**  
Animatrice



**Louis-Mathis Jean**  
Animateur



**Léonie Blackburn**  
Chargée de projet



**Alain Soucy**  
Coordonnateur des services aux jeunes



**Audrey Grenier-Poirier**  
Stagiaire Intervention

Encore une année mémorable en 2023-2024 ! Une année remplie de surprises et d'événements auxquels nous avons dû nous adapter. Nous avons dit au revoir à Vincent Magny, un intervenant qui a laissé une empreinte inoubliable sur nos jeunes pendant dix ans. Nous avons également traversé le deuil de notre ancien MDJoBus, mais nous avons accueilli avec enthousiasme l'arrivée d'un nouveau bus, même s'il a été victime de quelques pannes et qu'il passe plus de temps au garage qu'attendu.

Nous avons réussi à remettre sur pied le projet de coopération internationale en Équateur, une expérience qui a été un succès. De plus, nous avons accueilli un nouveau membre dans notre équipe, Alain Soucy, en tant que coordonnateur des services aux jeunes.

Nous avons constaté une augmentation exponentielle du nombre de jeunes fréquentant notre maison les vendredis et samedis, parfois dépassant les 30 jeunes. Malgré quelques péripéties, comme notre tentative de canot-camping qui s'est terminée sans passer la nuit, nous avons organisé de nombreux événements mémorables, dont une disco d'Halloween, un beau party de Noël et plusieurs activités en partenariat avec la ville.

La Maison des Jeunes de Neuville est un lieu où se font de nouvelles rencontres et des échanges enrichissants. C'est un espace inclusif où les jeunes peuvent s'exprimer librement et être eux-mêmes. Nous sommes fiers de voir nos jeunes évoluer et grandir. Leur bien-être demeure notre priorité absolue, et nous nous engageons à nous renouveler constamment pour leur offrir des services adaptés à leurs besoins.

L'équipe de la Maison des Jeunes de Neuville est impatiente de continuer à renforcer les liens avec les jeunes et de participer à une multitude d'activités excitantes ! Un grand merci à tous ceux qui contribuent à faire avancer notre MDJ !



**Christine Gagné**

## Mot de la direction

Tout vient à point à qui sait attendre...et croyez-moi, cette année, nous avons été patients!

La planification stratégique ayant porté ses fruits, nous avons déjà attaqué les objectifs via le plan d'action. Nous avons fait de la place à Alain, le nouveau coordonnateur des services aux jeunes, venant en renfort à l'équipe de travail ayant été en sous-effectifs la majeure partie de l'année.

Le rehaussement financier du PSOC des dernières années a consolidé la MDJ et nous amène à revoir nos façons de faire pour développer l'organisme à la hauteur de son potentiel. Je suis enthousiaste à l'idée d'amener la MDJ encore plus loin dans la création de nouveaux projets et l'ouverture vers de nouveaux secteurs d'activités adaptés aux besoins de nos jeunes.

Tout comme notre bâtiment a besoin d'une grande dose d'amour, l'équipe de travail sera à consolider dans la prochaine année. Nous entrevoyons le départ d'employés qui ont su relever le défi du travail en MDJ durant les dernières années.

Je sens, plus que jamais, l'appui de nos partenaires et de nos bénévoles qui nous soutiennent depuis des années et croient en notre mission. Leur apport est important et donne un sens à notre travail au quotidien dans l'organisme.

# 100% intervention

## RÔLE DE L'INTERVENANT

Accompagne, soutien, reflète  
 Supporte, coache, outille  
 Renforce le lien significatif  
 Transfère ses connaissances  
 Suscite le dépassement  
 Renforce les bons comportements

## RÔLE DU JEUNE

Création d'un réseau sécuritaire  
 Sentiment d'appartenance et reconnaissance dans la communauté  
 Bien-être/Plaisir/Divertissement  
 Accroissement des compétences  
 Bénéficie d'un filet social  
 Accroissement du leadership  
 Aide et ressources  
 Augmentation du savoir, du savoir-être, savoir-faire et du savoir devenir  
 Agent de changement dans sa communauté  
 Pouvoir/Réalisation  
 Participation/coopération



## SUSCITE L'IMPLICATION

Événements citoyens, assemblée de jeunes, conseil d'administration, projets spéciaux, promotion/défense de droits des jeunes, partenariats avec d'autres organismes, etc.



**Participe à la vie MDJ**  
**Respecte les autres**  
**Respecte le matériel**  
**Maintient une bonne image de la MDJ**  
**Inspire la confiance**  
**Met ses compétences à profit**



**Cherche les conflits**  
**Manque de respect**  
**Brise le matériel**  
**Nuit à la réputation externe de la MDJ**  
**Tente d'influencer les autres dans son comportement**  
**Cherche à se vanter de ses actions**  
**Tente de briser la confiance**

## RÔLE DE L'INTERVENANT

Accompagne, travaille le développement du lien, reflète, questionne, encadre, recadre, motive, confronte, renforce les bons comportements

## RÔLE DU JEUNE

Se méfie  
 Doute  
 Se braque  
 Explore  
 Réfléchit  
 Identifie ses besoins  
 Argumente  
 Prend conscience  
 Prend des décisions



accueil  
 inclusion  
 capacité  
 confiance  
 respect  
 souplesse



# La pyramide de la Responsabilisation

en lien avec  
**Les besoins**

## RÔLE DE L'INTERVENANT

Encourage le jeune dans chacune de ses démarches. Donne davantage de temps en accompagnement. Suivi si besoin.

## Agent de promotion et de changement

Réalisation de son potentiel, développement personnel, recherche d'expérience. Développer ses connaissances et ses valeurs, transcendance au-delà de ses besoins personnels.

**RÉALISATION DE SOI**

## RÔLE DU JEUNE

Utilise son pouvoir d'agir relié aux projets, au milieu de vie et le transpose sur les individus qui l'entourent. Fait la promotion de son vécu à la MDJ et fait rayonner l'organisme.

Donne davantage de temps en support plutôt qu'en prise en charge. Transfère ses connaissances pour outiller les jeunes.

## Responsabilisation

Développer ses connaissances, sa compréhension, sa curiosité, l'exploration, le sentiment d'être utile et d'avoir de la valeur, travailler son identité et son appréciation des autres.

**ESTIME DE SOI**

Prend conscience de son pouvoir d'agir en lien avec les différents projets et le milieu de vie. Commence à prendre en charge certains aspects de l'organisation.

Suscite et valorise l'implication. Donne l'exemple quant à la prise en charge. Sert de bougie d'allumage pour des initiatives responsabilisantes répondants aux besoins des jeunes.

## Implication

Être aimé, être écouté, être compris, faire partie d'un groupe, avoir un statut, travailler le lien de confiance et le respect.

**SENTIMENT D'APPARTENANCE**

Participe aux responsabilités du milieu de vie (ex : entretien, programmation). Émet des opinions/fait des réflexions/donne des idées dans le milieu de vie.

Accueillir les jeunes. Animer le milieu de vie. Discuter, échanger.

## Occupationnel

Stabilité, santé, sécurité, décompresser, relaxer, se divertir, entrer en relation.

**BESOINS PSYCHOLOGIQUES, PLAISIR ET SÉCURITÉ**

Utilise le milieu de vie pour répondre à des besoins primaires.

Nous avons choisi de positionner notre groupe de jeunes au niveau "Responsabilisation". Actuellement nous avons 2 groupes de jeunes bien différents :

Notre groupe de filles plus vieilles : Questionnent (ex: s'offrent ; qu'est ce que je peux faire ?), comprennent qu'elles ont un pouvoir décisionnel, veulent donner des idées, prennent des initiatives, ont de l'intérêt, analysent et constatent les effets de la prise du pouvoir d'agir sur leurs vies; font des choix.

Nos plus jeunes garçons : Voient des exemples de ce que les jeunes plus vieux font => veulent se mettre en action. Participent. Commencent à donner des idées. Nous suscitons la responsabilisation au quotidien dans nos interventions (ex: Quand tu empruntes un objet; tu t'assures de le remettre. Quand tu fais une action; tu assumes les conséquences).

Bien que la vaisselle reste tjrs difficile à faire (haha!), les assemblées de jeunes ont repris vie; les jeunes sont intéressés à participer au projet MDJ et développer des initiatives telles que la coopération internationale.

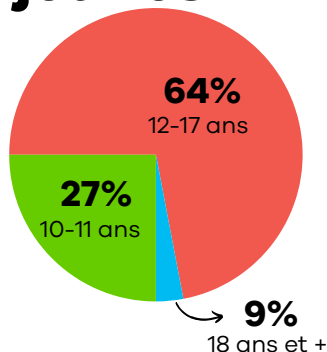
**On est ouvert!**

Mercredi : 16h-21h  
 Jeudi 16h-21h  
 Vendredi : 15h30-23h  
 Samedi 18h-23h

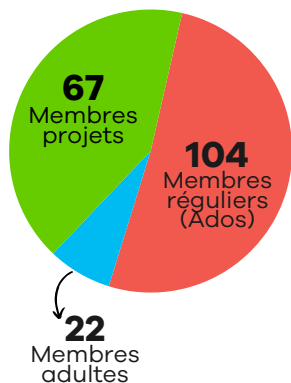
Notre philosophie d'interventions privilégie l'approche globale. Nous accueillons les jeunes comme ils se présentent avec leurs forces et leurs points à améliorer, avec leurs qualités et leurs défauts.

Il nous arrive de faire des rencontres/suivis individuels. Au total, 71 rencontres de suivi individuel ont été réalisées cette année. Étant le seul organisme jeunesse dans la municipalité et puisque nous sommes en région rurale, les ressources externes spécialisées sont éloignées et difficilement accessibles pour nos usagers. Voici les principaux sujets sur lesquels nous sommes intervenus en suivi individuel : entretien des relations interpersonnelles, motivation/décrochage scolaire, relations amoureuses conflictuelles/violence, conditions/maladies physiques, consentement, consommation et comportements à risques, gestion des finances, anxiété et gestion des émotions, soutien aux jeunes vivant avec un proche ayant une problématique de santé mentale, découverte de la sexualité, homosexualité, etc. Ces sujets requièrent que nous fassions cheminer les jeunes personnellement afin qu'ils soient mieux outillés pour aborder les situations. Il nous apparaît toutefois important de préciser que notre schéma d'intervention se situe, la majorité de notre temps de travail, au niveau du groupe.

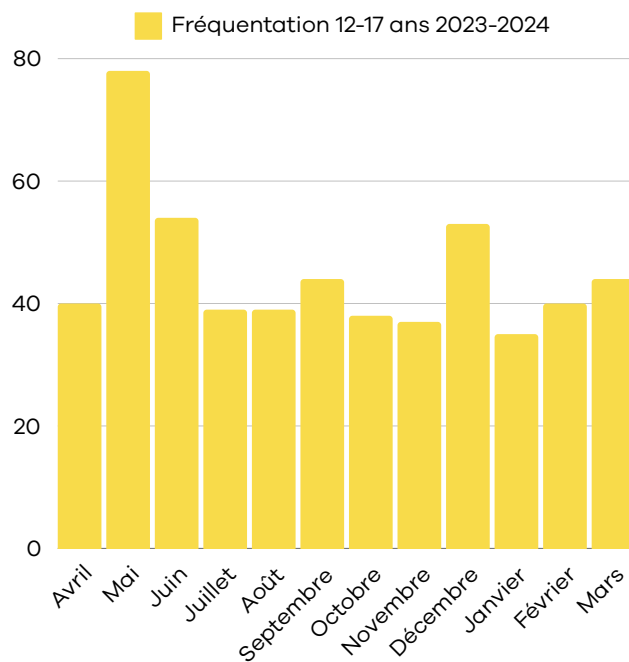
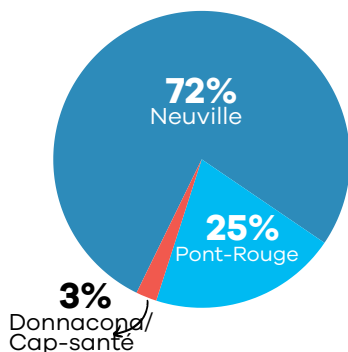
## Nos jeunes



## Nos membres



## Territoires



**32 nouveaux Ados**

**Âge moyen 14 ans**

**1964 présences Ados**

Le taux de fréquentation a augmenté dans la dernière année. Cette augmentation est en lien avec la rétention des jeunes du projet Relève qui ont basculé dans le projet MDJ. On constate que le "bouche à oreille" et la fratrie sont un apport important. La période estivale nous amène une dynamique particulière puisque le parc de la famille profite d'un achalandage ayant des répercussions sur la MDJ. Nous avons deux groupes de jeunes : nos "plus vieilles" majoritairement féminin autour de 16 ans et nos "plus jeunes" majoritairement masculin 12 ans. Ces deux groupes constituent notre noyau d'environ 16 jeunes qui fréquentent la MDJ régulièrement chaque semaine.

Programmes  
avant et  
après l'école



aide aux  
devoirs

leadership  
jeunesse



éducation  
financière

mentorat

bénévolat  
échanges  
jeunesse

participation  
citoyenne

musique  
danse  
théâtre  
arts



bourses  
d'études



programmation  
musicale

culture  
numérique

préparation  
à l'emploi



Les 4  
volets  
de la  
MDJ

Promotion-Prévention Santé et  
Bien-être

Participation sociale

Vie associative et  
implication citoyenne

collations et  
repas sains



information et  
soutien pour  
les parents



justice  
réparatrice

prévention de la  
toxicomanie et  
accompagnement

jardinage



transport

activités  
physiques  
et sports



camp  
d'été



prévention de  
la criminalité

projet  
Releve



santé mentale  
et bien-être



prévention de  
la violence dans  
les fréquentations



# Les avantages de la Participation sociale



Le « Par et pour » au sein de la participation sociale est une façon de stimuler « l'empowerment » et la responsabilisation chez notre clientèle. Les interactions sociales sont également mises de l'avant afin de permettre l'entrée relation directement avec la communauté et pallier l'utilisation grandissante des réseaux sociaux. La notion de "Prendre un engagement et le tenir" est aussi largement sollicitée dans un contexte où les jeunes ont actuellement la possibilité de se désengager rapidement dans leurs interactions sur les réseaux sociaux.



Gestion des déchets lors des Fêtes gourmandes

**Création de liens et réseautage**

Partie de Baseball Inter-MDJ



Cuisiner et remplir les frigos solidaires



**Développement de compétences**

**Participer à l'amélioration des conditions de vie/ Contribuer au bien-être d'autrui**



Organisation d'une disco d'Halloween pour les jeunes de l'École Courval

**Augmentation du sentiment d'appartenance**

Glanage de pommes avec les employés d'ALCOA



# Prévention, Information, sensibilisation

## Principales préoccupations jeunes

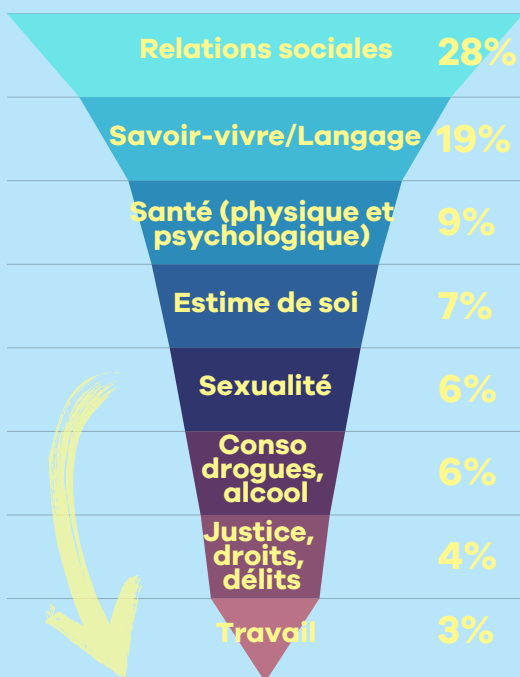
La pratique de la Maison des jeunes s'instaure dans un principe d'accueil inconditionnel, de maintien du lien de confiance et de la valorisation du potentiel de l'être humain.

## 4151 interventions dans le quotidien

Il s'agit de faire ressortir les capacités chez l'adolescent à réfléchir devant une situation, à faire des choix éclairés sur ses habitudes de vie et à prendre du pouvoir sur sa vie.

vivre ensemble

À de nombreuses reprises nous amenons les jeunes à réfléchir sur leurs propos et les invitons à les reformuler. Nous les aidons à trouver des alternatives à leurs gestes et leur demandons de travailler sur l'acceptation des différences. Nous les encourageons à prendre en considération la réalité d'autrui, à prendre soin d'autrui et à avoir de meilleures relations.



Ex: Amour, rupture, amis avec bénéfices, "dates", conflits, proximité, famille élargie, divorce/séparation, garde partagée, ambiance familiale, amitiés, habiletés de communications, relations interpersonnelles, etc.

Ex: Règles de vie en MDJ, respect de soi, des autres et du milieu, hygiène corporelle face aux autres, langage vulgaire, etc.

Exercices physiques, douleurs physiques, alimentation, maladies, visites médicales, hygiène corporelle (se laver), santé mentale, stress, dépression, anxiété, troubles alimentaires, etc.

Renforcement positif, discussions sur l'estime de soi (ex. : jeune qui se dénigre), encouragements, moyens de valorisation personnelle.

Prévention, sensibilisation et intervention en matière de relations sexuelles/orales/anales, contraceptions, pudeur, orientation sexuelle, développement du corps.

Consommation (pairs, famille, le jeune lui-même et renvoi de la MDJ), réduction des méfaits, information/prévention/sensibilisation

Infractions au code criminel/code civil, intervention policière, actes de délinquance non judiciairisés, délits passés, actuels ou futurs.

Orientation professionnelle, travail étudiant, simulation d'entrevue, aide à la recherche d'emploi, etc.

## Activités thématiques

Ouvrir un espace de discussion animé et interactif pour aider le jeune à mieux connaître le sujet, pour susciter la réflexion afin qu'il comprenne les impacts sur lui-même et sur son environnement et qu'il soit en mesure de faire un choix éclairé.

## Journée du chandail rose

Témoignage : J'ai appris que l'intimidation pouvait aussi être de l'exclusion sociale, la mise de côté. Par exemple, au primaire, je passais mes récréations sur le bord de la porte sans ami(es), les gens m'excluaient intentionnellement. J'ai pu m'exprimer sur mes expériences et partager mon passé dans un milieu où je fais confiance aux autres.



## Aider son ami

- Sujets qui peuvent susciter de l'aide,
- Signes et symptômes de la détresse,
- Comportements et attitudes à privilégier

- Reconnaître son besoin, faire la demande d'aide et connaître les ressources pour faire un choix éclairé



## Santé et image corporelle

- Valoriser la diversité corporelle
- Prendre soin de soi, être doux envers soi-même
- Être bien dans sa peau, tel que nous sommes accepter son image/ses imperfections
- Prendre conscience de l'impact des mots
- Prendre conscience de son pouvoir d'agir



## Le langage de l'amour



Reconnaître les différentes façons d'exprimer et de recevoir de l'amour selon les besoins des individus

- ♥ paroles valorisantes
- ♥ services rendus
- ♥ cadeau
- ♥ touché
- ♥ présence



# Santé et Bien-être



Découvertes d'aliments

Travail d'équipe

Techniques de travail

Sens des responsabilités

Valeurs nutritionnelles

Compétences culinaires

Créativité

Planification et organisation

**4092**

repas sains servis

**5846**

collations saines servis



**26**

Ateliers culinaires

**109**

enfants et ados desservis

*merci*



**fondation pour les enfants**

nourrir leur soif d'apprendre



Grâce à la MDJ...

**100%**

de nos jeunes sont plus actifs physiquement

**88%**

des jeunes se sentent plus à l'aise d'être eux-même

**100%**

de nos jeunes travaillent mieux avec les autres

\*\*\*Données issues du Sondage Apprentissages et impacts de BGC Canada - 2023



Tout au long de l'année les jeunes peuvent se procurer gratuitement différents produits d'hygiène corporel comme : déodorant, culottes de rechange, produits d'hygiène féminine, condoms, tests de grossesse, etc. C'est une façon pour nous de faire de l'éducation en lien avec la santé et l'environnement.



## Les formations de l'équipe de travail

L'image corporelle - Équilibre

Travail de milieu - MDJ Pont-Rouge

Les modifications à la Loi sur la protection de la jeunesse - CIUSSSCN

Réduction des méfaits en consommation de substances - CIUSSSCN

Webinaire Jeunes et littératie financière - Autorité des marchés financiers

Colloque Action (Mesurer la gouvernance, Rédiger politique confidentialité, Retenir le personnel) - Convergence et Bénévoles d'expertise

RCR / secourisme en milieu de travail - Centre de formation en secourisme du Québec

Formation programme Je vote au Québec, volet Organisme jeunesse en action - Élections Québec

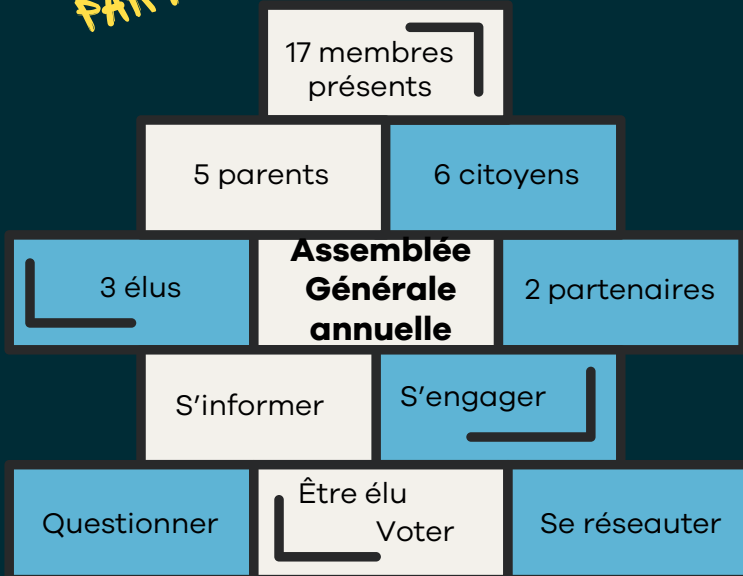
Pratiques, Code d'éthique et habitudes de vie en MDJ - Maison des Jeunes de la Capitale Nationale

Formation à l'utilisation de la grille DEP-ADO et du DÉBA-Internet - CIUSSSCN





## "GOUVERNANCE PARTICIPATIVE"



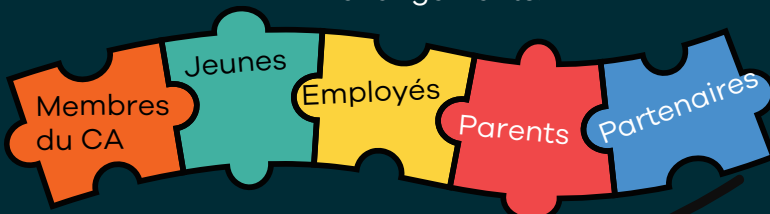
Déjeuner de Noël du Conseil d'Administration pour remercier tous les acteurs qui se sont impliqués dans l'année pour ainsi que par les jeunes



## "ENGAGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ"

## "DIVERSITÉ DES RESSOURCES HUMAINES"

Implication collective dans le processus de planification stratégique pour aider la MDJ à rester actuelle, à atteindre ses objectifs à long terme et à s'adapter aux changements.



Ilot de récupération des contenants consignés en collaboration avec Harnois Gaz-Bar.

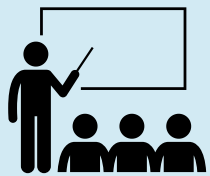
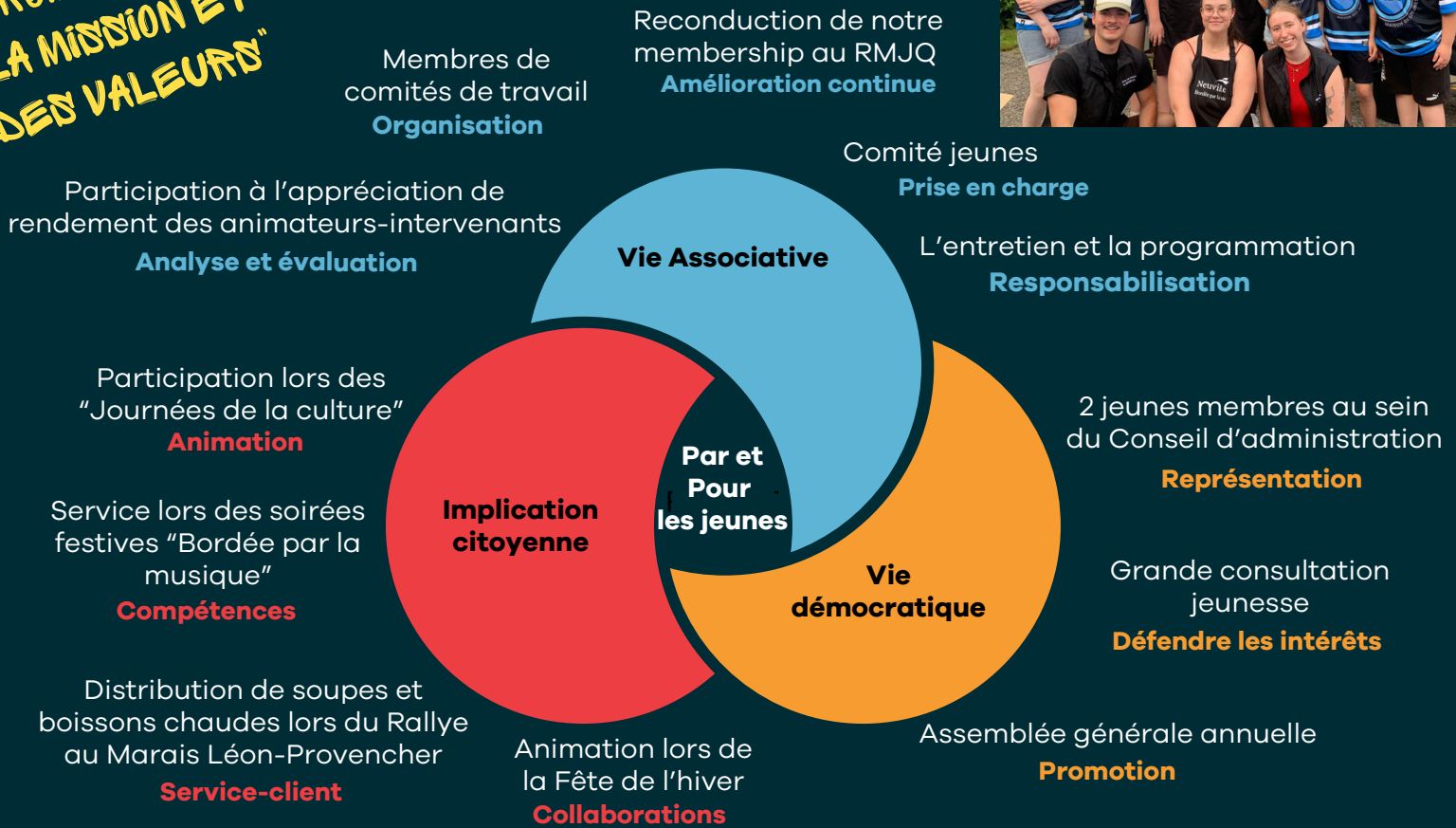
Implication des jeunes dans le triage des contenants ; une bonne action pour l'environnement !

Financement des activités de l'organisme; plus de 3202\$ amassés.



# implication citoyenne

"PROMOTION DE LA MISSION ET DES VALEURS"



## Détail des activités



Vie associative/Implication citoyenne (Ex: Entretien de la MDJ, rénovation, CA, MDJ Hantée Halloween, Comité-jeunes, AGA, etc.)

44

Autofinancements

10

Thématiques planifiées (prévention, sensibilisation, information)

6

Sportives (ex : Badminton, tennis, hockey, ultimate frisbee, etc.)

70

Participation sociale (ex : corvée municipalité, cueillette petits fruits, paniers Noël, rampe skate, etc.)

11

Scolaires (période d'étude minimum de 30 minutes)

5

Extérieures (ex : Paintball, Isaute, Skyzo, Cinéma, etc.)

14

Libres/sociales (ex : jeux société, impro, discussions, soirées filles/gars, etc.)

247

Culturelles (ex : linguistique, arts, théâtre, ateliers musicaux, bricolage, etc.)

44

Culinaires (souper, collation, recette santé, pique-nique, etc.)

34

Planification / organisation / présentation d'activités par les jeunes

38



Le bonheur... c'est de donner et d'aider les autres.  
- Henry Drummond

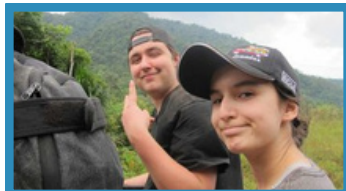
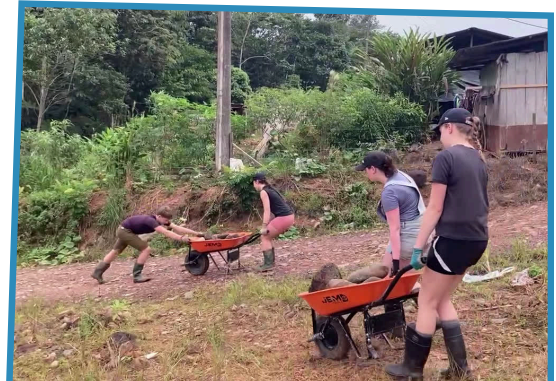
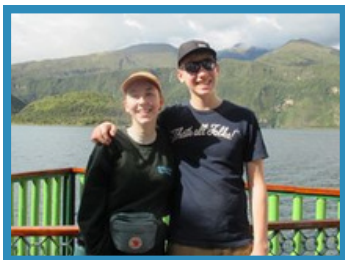
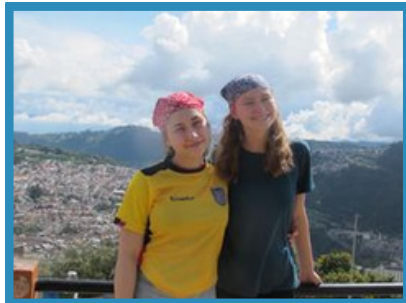
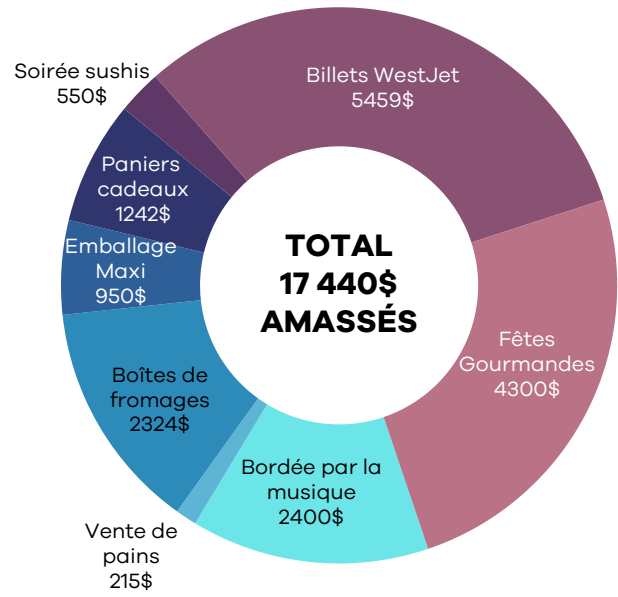


Le projet de coopération internationale mené en Équateur, de décembre 2023 à janvier 2024, a été réalisé grâce au travail et à l'implication sans relâche des participants. Une implication d'environ 70 heures par participant, pour un total de plus de 1100 heures de bénévolat, de formation et d'autofinancement leur était demandé pour mener à terme leur projet.

Au cours du séjour à l'étranger, les jeunes ont travaillé en collaboration avec les membres de la communauté pendant un total de 8 jours de travail communautaire, pendant lesquels ils ont contribué à la construction d'une cuisine communautaire, à l'installation d'infrastructures pour permettre la construction d'une toilette et même à la construction d'un panier de basketball, pour les jeunes de la communauté.

Ce projet a permis aux jeunes de la MDJ de développer des aptitudes d'entraide et de collaboration. De plus, leur patience et leur débrouillardise ont été mises à l'épreuve. Malgré de nombreux défis, dont des conditions de vie plus difficiles ou des travaux demandants, les jeunes ont su réaliser les tâches qui leur étaient demandées avec brio. Ils ressortent de ce projet des personnes davantage conscientes des enjeux et des inégalités qui existent dans le monde.

## Auto financements





# Projet Relève



653  
présences

↑ 31%

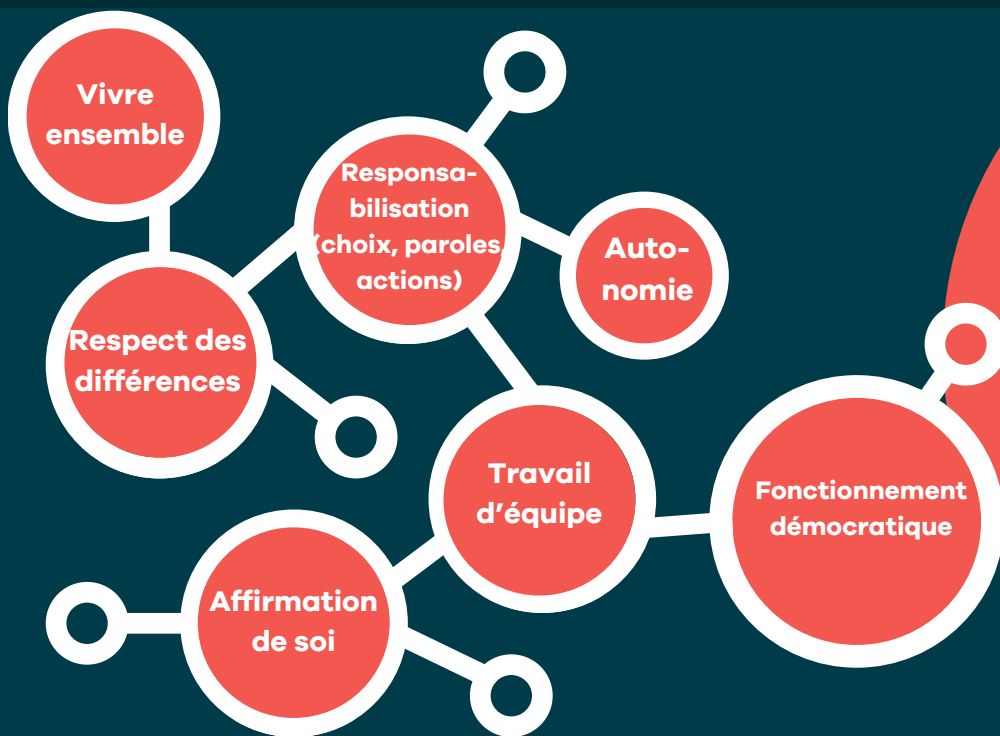
Pour les  
jeunes de  
5<sup>ème</sup> et  
6<sup>ème</sup> année  
du primaire

67  
jeunes  
différents

37 nouveaux  
jeunes

Tous les  
vendredis  
de 15h à  
19h

Ce projet permet aux jeunes de vivre plusieurs activités, sorties et thématiques, comme, entre autres, les activités cuisine, la sortie au LaserTag, la soirée fondue au chocolat et la soirée de Noël. Lors de ces sorties ainsi que lors de leurs visites à la MDJ, outre le côté social et ludique, nous permettons à ces jeunes de se développer personnellement et socialement via la responsabilisation (ex: couper les fruits pour la fondue au chocolat), la mise en action (ex: la participations lors des jeux organisés), le vivre ensemble (ex: lorsqu'il y a 38 personnes en même temps dans le local), le partage (ex: lors du potluck de la soirée de Noël), la patience (ex: lors de l'ouverture du casse-croûte de la MDJ), le respect, l'inclusion et la communication.



## Nombre de jeunes différents par mois

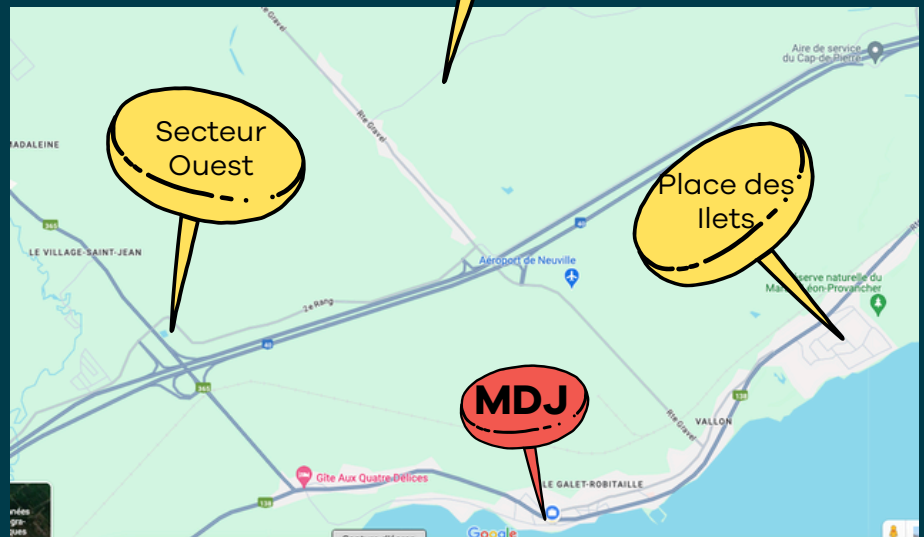


L'événement de fin d'année est un incontournable. La grande fête de fin d'année fut très rassembleuse autant pour nos jeunes que pour la communauté. Plus de 150 personnes étaient présentes lors de ce grand rassemblement festif. D'anciens jeunes, maintenant adultes, sont venus donner un coup de pouce pour assurer le bon déroulement de la fête. Nous avons également attiré des jeunes familles et fait la promotion de nos services. Un jeu gonflable, diverses activités sportives et d'adresse, un stand à hot-dog, de la musique et plus encore étaient au rendez-vous!

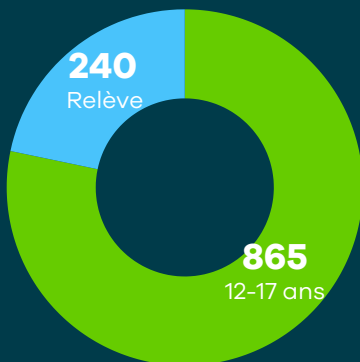
# Projet MDJOBUS

## Secteurs desservis

Chaque année, avec l'arrivée de l'hiver, le taux de fréquentation diminue étant donné que les jeunes ont davantage de difficulté à se déplacer et que le facteur éloignement est en cause (Neuville s'étend sur 92 km<sup>2</sup>). En 2015, nous avons fait l'acquisition d'un véhicule 15 passagers qui facilite grandement les déplacements exigés par la diversité d'activités de la MDJ. Que ce soit pour aller en sortie, retourner les contenants consignés, transporter de l'ameublement, faire de l'autofinancement ou encore pour donner un coup de main aux gens dans le besoin; le minibus est vite devenu un incontournable.



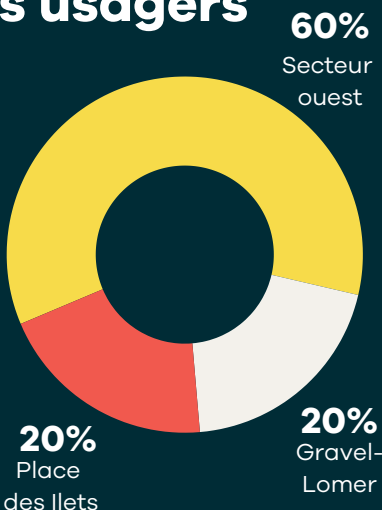
## Nombre de transports



Notre minibus fait aussi des heureux chez nos partenaires du comté de Portneuf. En effet, nous comptons plus d'une douzaine d'utilisations par année par différents partenaires de la MRC de Portneuf et de la Capitale-Nationale. Que ce soient les camps de jour, l'école secondaire ou encore les locaux et maisons de jeunes, chacun y trouve son compte lorsqu'il s'agit de combler ses besoins en déplacements de groupe.

Nous arrivons à faire rouler notre MDJOBUS grâce à la participation de la communauté qui nous offre généreusement leurs canettes et bouteilles consignables. Ainsi, grâce à cette participation, nous avons réussi à amasser plus de 3202\$. Ce montant nous permet d'effectuer les entretiens réguliers du MDJOBUS ainsi que de défrayer le coût de l'essence. Les jeunes du projet Relève bénéficient également du service de accompagnement en MDJOBUS. Nous accompagnons plus d'une dizaine de jeunes à leur domicile lors de chaque période d'ouverture du vendredi.

## Provenance des usagers



Nous ne pouvons passer sous le silence l'implication et le soutien de la communauté Neuvilloise qui nous permet de faire rouler le minibus au quotidien. En effet, Adnan et son équipe du Centre mécanique Neuville nous donne un énorme coup de pouce en ce qui concerne l'entretien et la conformité mécanique du véhicule.

# Concertations, collaborations et représentations



ENTRAIDE



ACTIONS  
CONCERTÉES



SOUTIEN



COLLABORATIONS



TRUCS DU  
MÉTIER



PROMOTION/  
VISIBILITÉ



RESEAU  
D'ÉCHANGE



INFORMATION

## Les Maisons des jeunes de la Capitale Nationale (MDJCN) affiliées au Regroupement des Maisons de Jeunes du Québec (RMJQ)

### Objectifs

- Promouvoir le projet « maison de jeunes »
- Défendre l'autonomie et l'action des maisons de jeunes
- Promouvoir et défendre les droits des adolescents
- Faire connaître et reconnaître le travail accompli en MDJ
- Soutenir le développement des maisons de jeunes
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les maisons de jeunes

### Implications

- La direction agit à titre de déléguée régionale au conseil d'administration pour la région 03
- Membre du Conseil exécutif national
- Membre du Comité Transition MDJCN-RMJQ



Région de Québec

## Le Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC03)



### Objectifs

- Faire circuler l'information indispensable au mouvement communautaire.
- Défendre les groupes communautaires peu importe leur secteur.
- Consulter sur les grands enjeux sociaux-sanitaires et sociaux-communautaires et faire le lien avec les instances gouvernementales.

## Table d'actions préventives jeunesse de Portneuf (TAPJ)



- Déterminer les besoins des jeunes de 10 à 25 ans du territoire portneuvois.
- Élaborer des projets de collaboration à court terme en vue de répondre à ces besoins.
- Discuter et échanger avec d'autres organismes sur la réalité et les enjeux liés à la jeunesse.

## Table des organismes de Portneuf (TOP)

La Table vise à faire reconnaître la précieuse contribution des organismes communautaires de la région, à avoir davantage de poids au niveau politique, à regrouper la force du nombre, à échanger sur nos réalités communes pour que ce soit bénéfique à chacun, à aller chercher des connaissances et des solutions aux différentes problématiques de gestion, à éviter le travail en silo et arrimer nos offres de services respectives pour mieux répondre aux besoins et à porter des revendications communes autour d'enjeux comme :

- Le financement
- La gestion des ressources humaines (rétention, bien-être, recrutement, etc.)
- La réponse aux multiples besoins grandissants des clientèles
- La reconnaissance et la visibilité du travail communautaire
- L'accès aux services / le vaste territoire à desservir / l'offre de services en région éloignée et faire connaître les services à la population
- L'union et la mobilisation politique

Ces rencontres se font généralement une fois par mois. Il en est de même pour celles des sous-comités associés aux représentations/concertations. La MDJ étant dorénavant reconnue par le milieu communautaire et sa propre communauté, nous sommes donc amenés à échanger régulièrement avec nos différents partenaires dans le but de faire la promotion de nos services et de créer un réseau d'actions concertées.



# Démarche d'actions en prévention de la consommation

## Mise en contexte

C'est en septembre 2021 que débute la démarche de rehaussement des activités de promotion et de prévention (PP) en matière de substances psychoactives (DSPA). Il s'agit d'un nouveau projet, c'est-à-dire qu'il doit être complètement façonné et réfléchi. Pour assurer le déploiement de cette démarche, les agent.es de planification, de programmation et de recherche en promotion de la santé et prévention (APPR) de la Direction de santé publique (DSPu) ont préalablement sollicité les milieux communautaires afin qu'ils occupent le rôle d'organismes-porteurs et ainsi, en garantir le déploiement. Dans la région de Portneuf, c'est la Maison des jeunes de Neuville qui s'est portée volontaire pour occuper ce rôle. Depuis lors, c'est Édith Julien, travailleuse sociale/intervenante communautaire, qui assure la mise en place de la démarche dans la communauté ainsi que dans les trois écoles secondaires de la région de Portneuf, c'est-à-dire à l'École secondaire de St-Marc-des-Carières (ESSM), l'École secondaire de Donnacona (ESDO) et l'École Louis-Jobin de Saint-Raymond (ESLJ).

Si l'année 1 consistait à faire la collecte de données sur les besoins, les ressources et les services disponibles dans les milieux, l'année 2, quant à elle, visait principalement à réunir les conditions gagnantes pour rejoindre les jeunes dans les écoles et dans la communauté. Pour ce faire, il était nécessaire de réseauter les acteurs impliqués auprès des jeunes dans la région en incluant les bonnes pratiques et le développement de compétences suggéré par le référent Ékip du programme École en santé (Promotion des saines habitudes de vie et prévention des comportements à risques (PP)) qui vise principalement à outiller le jeune en lien avec l'acquisition de compétences et accroître ses connaissances reliées à l'usage de substances psychoactives et aux dépendances.



**Édith Julien**

Gestionnaire et intervenante communautaire



**Aïssata Kane**

Intervenante communautaire

## Choisir un programme; établir un partenariat



En mars 2023, la démarche SPA de Portneuf s'est associée à la Maison Jean Lapointe, organisme reconnu pour son travail en prévention des dépendances. L'intervenante communautaire de Portneuf a alors été formée pour animer des ateliers axés sur les croyances des jeunes en utilisant une approche interactive en groupe, propice à la réflexion et au dialogue pour tous les niveaux du secondaire. C'est quelques mois plus tard, qu'une entente régionale (Capitale Nationale) fut signée permettant ainsi le déploiement du programme dans plusieurs milieux de la région de Québec et un accompagnement soutenu de la part de l'organisme (formations, développement d'outils, consultation, animation, évaluation, etc.). De plus, en avril 2024, Aïssata Kane s'est jointe à l'équipe de Portneuf à titre d'intervenante communautaire pour offrir les ateliers et ainsi permettre de rejoindre plus d'élèves. Conjointement, la gestion de la démarche a été transférée à Edith qui a déjà une bonne connaissance du milieu. De son côté, Christine, donnera un coup de pouce administratif pour la gestion des finances de la DSPA.

Quatre niveaux scolaires

64 ateliers réalisés

1400 élèves rencontrés



L'équipe de travailleurs de milieu



ExSitu Expérience ESLJ - classe de PAI



Conférence SPA avec Vijay de la MJL



# Collaborations et concertations

Afin de rehausser les activités de prévention et promotion déjà présentes dans les écoles de la région, il importe de collaborer avec des organismes et des intervenant.es œuvrant auprès des jeunes. Voici quelques exemples de collaborations significatives :

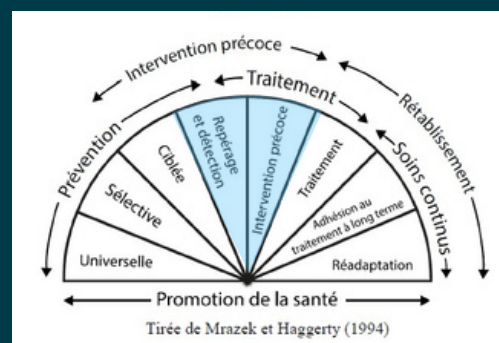
<p><b>Comité local de prévention</b> Réfléchir sur les priorités en prévention des dépendances en collaboration avec la SQ, le Centre de services scolaire, le CIUSSS, le CRDQ et la conseillère en santé mentale positive.</p>	<p><b>Direction de la santé Publique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadre de pratique et personnel de référence.</li> <li>• Ressources pour les organismes afin de répondre aux besoins de la région.</li> <li>• Plateformes d'informations et d'échanges.</li> <li>• Communauté de pratique.</li> <li>• Comité-conseil (Capitale Nationale) pour l'élaboration d'une formation vapotage – cannabis et nicotine.</li> <li>• Membre d'un comité scientifique et conférencière (histoire de cas inspirante) pour les Journées annuelles de la Santé Publique (JASP)</li> </ul>	<p><b>Sureté du Québec - Policier.ère communautaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Discuter d'enjeux légaux jeunesse.</li> <li>• Mettre en place des actions en PP en amont au travail des policiers.</li> <li>• Animation d'ateliers sur la sécurité routière.</li> </ul>	
<p><b>Conseil Québécois sur le Tabac et la santé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bénéficiaire de l'expertise d'un chargé de projet attiré à notre région.</li> <li>• Animation d'ateliers « clé en main » et de causeries.</li> <li>• Fournir des outils informatifs.</li> </ul>		<p><b>Maison des jeunes de Pont-Rouge</b> Travailler au déploiement du travail de milieu dans la région de Portneuf.</p>	
<p><b>Maison des jeunes de Neuville</b> Organisation et animation d'activités (Ex: Bal d'hiver (ESDO), Semaine de prévention des dépendances (ESDO, ESLJ, ESSM), travail de milieu.</p>	<p><b>Centre de services scolaires de Portneuf</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité sur l'offre de services en PP dans les écoles.</li> <li>• Réfléchir et recenser les actions en PP pour chaque école.</li> <li>• Conférence offerte par la Maison Jean Lapointe aux équipes-écoles.</li> <li>• Présence à des activités ponctuelles organisées par les responsables de la vie étudiante et à quelques rencontres de conseils étudiants.</li> </ul>	<p><b>Santé mentale positive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutien de la conseillère dans les actions mises en place.</li> <li>• Travailler en équipe pour rendre les milieux sains, bienveillants et sécuritaires.</li> <li>• Grand rassemblement pour le dévoilement du projet Épanouir.</li> </ul>	<p><b>Municipalité de St-Raymond</b> Rencontre du maire et des conseillers municipaux afin de tracer l'état de la situation des services jeunesse municipaux.</p>
<p><b>Aire Ouverte (CIUSSCN)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assister aux discussions en lien avec l'offre de service dans Portneuf.</li> <li>• Faciliter la venue de l'unité mobile</li> <li>• Faire le lien avec les jeunes et la communauté.</li> </ul>		<p><b>Portneuf ensemble - Chantier Réussite éducative</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser le 1er Forum jeunesse afin de sonder les besoins et soulever les enjeux jeunesse portneuvois.</li> <li>• Consultation en comité pour étudier la viabilité d'un projet de Centre d'études collégiales dans Portneuf.</li> </ul>	<p><b>Ex Situ expérience (UQTR), Carrefour Jeunesse-emploi de Portneuf, École secondaire Louis-Jobin</b> Projet avec les élèves volontaires de la classe PAI avec intégration d'interventions ciblées par le biais d'activités dans la nature et l'aventure.</p>

## Perspectives 2024-2025

Le réseautage des années antérieures a orienté la DSPA vers une troisième année d'actions mais aussi de constats notamment sur le plan de l'offre de services en dépendance. En effet, dans les objectifs à atteindre proposés par la DSPA figurait, entre autres, de favoriser un déploiement optimal de l'ensemble du continuum de services.

Or, l'analyse des données COMPASS (1), les discussions entre les équipes-écoles, les différents partenaires locaux et régionaux ont permis de constater une faille dans le continuum notamment en lien avec la détection et l'intervention précoce.

Ainsi, pour maximiser la mise en place de pratiques harmonisées, un accès personnalisé et rapide aux services, une vision commune des collaborateurs issus du milieu communautaire et institutionnel semble être une étape nécessaire à la démarche. De toute évidence, des bases plus solides devront être réfléchies, concertées et mises en place pour agir efficacement en prévention auprès des jeunes.



1.COMPASS est une étude longitudinale pancanadienne implantée depuis 2012 dans quatre provinces et trois territoires du Canada. Des enquêtes annuelles sont réalisées auprès des écoles secondaires participantes, pour rendre compte de l'évolution des perceptions et des habitudes de vie liées à la santé des adolescents et les environnements dans lesquels s'inscrivent leurs comportements.

Source : (<https://api.vitam.ulaval.ca/storage/307/plaquette-compass-quebec-fr.pdf>)

# Promotion et visibilité

## Communauté FACEBOOK

838

Personnes qui suivent la page

1396

+ grand nombre de personnes touchées par une publication

105

Nouvelles mentions J'❤️

12600

comptes qui ont vu le contenu de notre page

223

publications



## Articles de journaux, capsules WEB, émission radio-télévision.

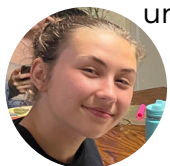
Tout au long de l'année la MDJ bénéficie d'une visibilité dans les médias. Que ce soit via des entrevues télévisuelles de nos divers regroupements ou encore par les capsules WEB de notre porte-parole Pascal Morissette. Un incontournable de la visibilité dans les médias est sans aucun doute notre journal local le Soleil Brillant qui nous offre une page de visibilité chaque mois pour informer la population, sensibiliser aux réalités adolescentes et faire connaître notre offre de services.

## Les Superpouvoirs de nos Animateurs.rices

ENGAGÉ·ES  
POUR NOS ADOS

SEMAINE  
DES  
MAISONS  
DES JEUNES

Ella Rose et Émile ont tourné une vidéo-témoignage pour souligner l'importance des animateurs de la MDJ dans leur vie.

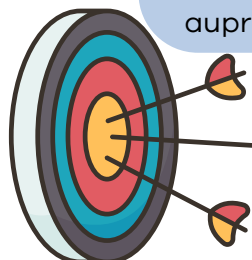


## Les objectifs visés par la Semaine des MDJ 2023

Valoriser le travail des intervenant·es et mieux faire connaître leur rôle clé auprès des ados.

Informar les publics cibles de la situation critique en lien avec le personnel en MDJ dû au manque de financement.

Faire connaître la mission des MDJ au grand public et plus spécifiquement, faire valoir l'importance du lien significatif entre les intervenant·es et les jeunes.



## Campagne de mobilisation

Pour le bien-être des adolescent·es, il est essentiel que les intervenant·es, piliers de nos MDJ, soient reconnu·es à leur juste valeur dans leur travail. Au quotidien, ils et elles œuvrent au développement de l'autonomie, de l'esprit critique et de l'exercice de la citoyenneté des jeunes. Or, pour maintenir un lien significatif et de confiance avec ces dernier·ères, il est primordial d'assurer la stabilité des équipes, notamment en diminuant le taux de roulement et en augmentant l'attractivité de nos milieux par de meilleurs salaires et conditions de travail.

Actions de revendications :

- Photo aérienne lors du Colloque 2023 (ci-dessus).
- Témoignages "Pourquoi mon anim est important!" dans le cadre de la Semaine des MDJ (à gauche).
- "Garder nos anims en MDJ !" => Rencontre de Vincent Caron - Député de Portneuf afin de sensibiliser son parti politique sur les conditions de travail des employés en Maison de jeunes.
- Affichettes illustrant le manque à gagner entre la base budgétaire opérationnelle établie par le CIUSSSCN en financement au Programme de soutien aux organismes communautaires et le montant réel reçu par la MDJ annuellement.

# Bénévolat

Conseil  
d'administration  
et tâches  
associées

35  
bénévoles

1726  
heures

Comité  
Finances

Planification  
Stratégique

Maxime Léger  
Bénévole-  
expert

Comité  
Événement  
bénéfice  
annuel

Soutien  
ponctuel

Coopération  
internationale

## Merci

à nos partenaires pour leur remarquable engagement à changer la vie des jeunes



On reconnaît l'enracinement dans sa communauté d'un organisme par les acteurs sociaux qui s'impliquent au sein de l'organisation de différentes façons.

Il va sans dire qu'un des principaux acteurs sociaux est la Municipalité de Neuville. Non seulement la Municipalité s'implique au niveau financier mais elle met également à notre disposition:



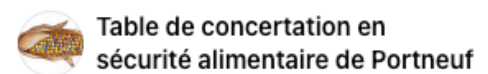
Des infrastructures pour la réalisation de notre mission (assurance, chauffage, entretien, électricité)



La collaboration de personnel qualifié (Service des loisirs, Travaux publics).



Opportunité de visibilité via le journal local mensuel « Le Soleil Brillant ».



Fièrement associé à



**Centraide**  
Québec et  
Chaudière-Appalaches








Neuville

[mdjneuveille.com](http://mdjneuveille.com)

[f /maisonjeunesneuveille](https://www.facebook.com/maisonjeunesneuveille)

786 Rue des Érables  
Neuville, Qc G0A2R0

 418-876-2280 #5

