



RAPPORT D'ACTIVITÉS

-- 2021/2022 --

Mission et philosophie...

La Maison des jeunes est un milieu de vie animé visant à outiller les jeunes Neuvilleois pour qu'ils se réalisent pleinement. C'est au contact d'adultes significatifs que ces jeunes seront en mesure d'identifier les comportements souhaitables à adopter pour évoluer dans notre société.

Nous travaillons avec le jeune selon une approche globale et volontaire. Cela lui permettra d'exploiter son potentiel personnel et de développer des habiletés sociales.

Nos actions sont concertées dans un but d'éducation et de prévention de la délinquance. Ces actions visent à combler les besoins de la clientèle par exemple: le sentiment d'appartenance, être écouté, être aimé et reconnu, se sentir valorisé, s'accomplir, s'amuser, être respecté/en sécurité et se sentir soutenu/appuyé.

Nous visons l'autonomie, la responsabilisation et l'implication citoyenne dans chacune de nos actions au quotidien pour faire en sorte que le jeune soit enclin à prendre en charge ses propres temps libres éventuellement.

Nos portes sont ouvertes pour tous les adolescents de Neuville et des environs dans un esprit d'ouverture, d'acceptation, de respect et de non-jugement. Nous recréons les lieux physiques d'une maison (salon, cuisine, salle de jeux) pour favoriser les rencontres et stimuler les échanges entre adolescents. Avec deux adultes en présence du mercredi au samedi soir, nous brisons l'isolement, nous partageons des moments de jeux, nous stimulons "l'empowerment" et la mise sur pied de projets "Par et pour les jeunes" et nous offrons du soutien/du suivi psycho-social aux jeunes dans le besoin.

La Maison des Jeunes adhère et fait la promotion des valeurs telles le respect, l'égalité, le pacifisme, l'ouverture d'esprit, l'honnêteté, l'entraide, l'authenticité et le partage, tout en axant ses interventions vers le développement du sens des responsabilités et des alternatives à la consommation sous toutes ses formes (ex : substances psychoactives, cyber, jeux, etc.), et ce, dans un contexte d'initiation à la vie démocratique.



Équipe de travail



**Christine
Gagné,
directrice**

Recette en cours... Incorporez 5 étés d'animation de camp de jour > Saupoudrez de plusieurs (!) années de CÉGEP > Ajoutez 23 années d'expérience en MDJ > Quelques graines d'intervention en délinquance > Délayez le tout dans un grand BAC de Criminologie > Assaisonnez d'une bonne dose d'humour :)



**Vincent
Magny,
intervenant**

Vincent est animateur-intervenant depuis plus de 9 ans à la MDJ de Neuville. Avec ses 16 années d'expérience avec les jeunes, il met sa simplicité et son énergie à la disposition de ceux qui fréquentent la MDJ. Diplômé en travail social il prévoit poursuivre éventuellement ses études afin d'obtenir son Bacc en Service Social.



**Sidney
Mackay,
animatrice**

Animatrice depuis 2 années à la Maison des jeunes de Neuville. Elle est ouverte d'esprit avec un grand cœur et prête à aider ceux qui en ont besoin. Elle se fait discrète, mais une fois qu'on la connaît, on découvre sa personnalité extravertie. Une fille simple et efficace!



**Maude
Luneau-
Gagné,
intervenante**

Maude est animatrice-intervenante seulement depuis septembre, mais elle a plusieurs formations universitaires sous sa cravate. Avant de faire sa formation actuelle dans le Bacc en Orientation, elle a réalisé trois certificats universitaires: criminologie, travail social et santé sexuelle. Elle est plutôt posée et aime particulièrement l'histoire et la culture « geek ».

Mot de l'équipe de travail

Ouuff ! Quelle année 2021-2022 remplie de changement ! Disons qu'elle fut remplie de défis pour tous !

Cette année fut marquée par une fermeture temporaire et un changement quasi complet de l'équipe d'animation. Nous avons donc travaillé d'arrache-pied afin de continuer d'offrir un lieu sécuritaire et de confiance pour les jeunes. Nos nouveaux animateurs ont fait en sorte d'apporter un vent de fraîcheur dans les activités avec les jeunes.

Malgré la présence toujours constante de la pandémie, nous avons pu ouvrir la Maison des jeunes en gardant les mesures sanitaires en tête afin d'assurer un milieu sécuritaire pour tous. Notre travail à ce moment était d'offrir aux jeunes un lieu pour sortir de l'isolement afin de retrouver leurs amis dans un cadre sécuritaire. Dans cette situation, les jeux extérieurs ont été valorisés. C'est ainsi que nous avons pu observer un engouement pour le Spikeball !

Les besoins des jeunes étaient, et sont toujours, notre priorité durant ces temps plus étranges, en effet toutes les activités étaient amenées par les jeunes et c'est ce qui en faisait leur beauté!

En espérant avoir une année 2022-2023 plus clémente, merci de nous faire confiance et de croire en nos jeunes!

L'équipe de la Maison des jeunes



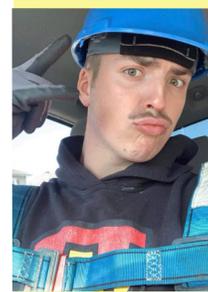
**Frédérique
Marois,
animatrice**

Ancienne jeune impliquée à la Maison des jeunes de Neuville, Frédérique est une femme avec beaucoup d'énergie. Elle a participé aux deux voyages de coopération internationale organisés par la MDJ. Elle s'est mise comme objectif d'en préparer un troisième afin de faire vivre son expérience à d'autres jeunes. Tout en étudiant en soins pré hospitaliers d'urgence, elle investit son temps à améliorer la vie des jeunes.



**Antoine
Rhéaume,
animateur**

Ancien jeune impliqué à la Maison des jeunes de Neuville, Antoine est un jeune homme organisé qui cherche le bien être des autres. À la suite de sa diplomation en technique policière, il a choisi de s'investir dans la maison des jeunes, mais comme adulte cette fois. Il est une personne aimant bouger et faire des activités extérieures de toutes sortes.



**Derek
Juneau,
animateur**

Derek est un jeune homme dynamique et très créatif. Ayant participé aux deux projets de coopération internationale avec la Maison des jeunes de Neuville. Il s'est beaucoup impliqué dans la communauté tout long de sa vie à la MDJ. Il priorise toujours l'intérêt des jeunes en les divertissant. Il s'implique particulièrement dans le projet Relève afin de faire profiter l'équipe de sa grande expérience de camp de jour.

Le conseil d'administration

Mot du président

À titre de président du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de la Maison des jeunes de Neuville pour 2021-2022.

Au cours de cette période, les membres du Conseil d'administration se sont rencontrés six fois soit trois réunions en zoom et trois autres en présentiel. Lors de l'une de ses rencontres, nous avons pris la décision de modifier la politique salariale. Ceci permettra une meilleure rétention du personnel. Un autre dossier important pour nous, c'est celui de la relocalisation de la Maison des jeunes. Une rencontre avec le représentant de la Ville de Neuville a eu lieu. Le comité de relocalisation continuera sa collaboration avec la ville pour trouver une solution au manque d'espace.

Encore une fois en 2021, notre souper sushis a été annulé. Cependant, nous travaillons pour le retour de cette activité de financement en 2022 sous une forme différente. En mai dernier, lors de la fête des mères, nous avons fait le

tirage d'un panier-cadeau d'une valeur de 400\$. La vente de billets a rapporté 907\$. Nous tenons à remercier les quatorze commerçants qui ont permis d'offrir ce cadeau.

On ne peut passer sous silence le travail de la direction et des intervenants pas toujours évident avec la pandémie. Ils ont encore fait preuve d'adaptation et de créativité. Ils ont répondu présents pour les jeunes à la recherche d'une certaine normalité. Je termine en remerciant tous les membres du Conseil d'administration, adultes et jeunes, pour leur disponibilité et leur implication.

Les jeunes sont les adultes de demain. Ils sont des trésors cachés. À nous de les découvrir et de les faire briller.

Jean-Pierre Defoy,
Président du conseil d'administration

Dans la dernière année nous avons tenu six rencontres de conseil d'administration au cours desquelles nous avons traité les dossiers majeurs suivant :

- Analyse et prise décision quant à l'ajustement de l'offre de service COVID
- Réflexion, analyse et révision de la politique salariale pour les employés.
- Appréciation de rendement : le conseil d'administration a la responsabilité de procéder à l'évaluation de la direction annuellement.
- Annulation de l'événement bénéfique annuel
- Analyse et adoption d'une politique de reconnaissance des employés et des bénévoles
- Réflexion, analyse et mise en marche du processus d'adhésion auprès de BGC Canada.
- Mise en marche du Comité d'Aggrandissement des Locaux
- Signature de l'entente en lien avec la Démarche de prévention de la consommation des Substances PsychoActives (DSPA).

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

NOM	FONCTION	PROVENANCE	DROIT DE VOTE
Jean-Pierre Defoy	Président	Communauté	X
Nicole Defoy	Trésorière	Communauté	X
Ella-Rose Rodrigue (a succédé à Charlotte Côté en cours de mandat)	Administratrice	Jeune de la MDJ	X
Thierry Martin	Administrateur	Jeune de la MDJ	X
France Simard	Administratrice	Communauté	X
Julie De Grâce	Administratrice	Entreprise	X
Marion Cantin	Administratrice	Communauté	X
Christine Gagné	Représentante de l'organisme	Équipe de travail	



Mot de la direction



Cette année en fût une d'exception ! Bien que nous ayons eu un rehaussement significatif de notre subvention à la mission au cours des quatre dernières années, nous n'avons pu échapper à la fermeture temporaire de six semaines en septembre dernier faute d'avoir des conditions de travail stimulant le recrutement et favorisant la rétention du personnel.

- + Parce que nous vivons le plein emploi ; avec un taux de chômage au Qc de 3,9%. Du jamais vu depuis 1976 !
- + Parce que nous travaillons avec des horaires atypiques ; ce n'est visiblement pas fait pour tout le monde !
- + Parce que la vie coûte de plus en plus chère ; Houlala... un IPC à 5% pour le premier trimestre 2022 !!
- + Parce que le salaire moyen au Qc a bondi de 3,1 % dans les 9 derniers mois ; tout en essayant de suivre la hausse du coût de la vie (!)
- + Parce qu'on vit les effets rebonds d'une jeunesse qui a été « mise sur pause » pendant deux ans ; et c'est ça la motivation qui nous pousse à continuer de faire notre boulot...

... Nous nous devons d'être reconnus à notre juste valeur et financés en conséquence. Nous sommes restés sur notre faim lors des récentes annonces gouvernementales en lien avec le budget 2022-2023 ou encore via le nouveau PAGAC que nous attendions depuis 14 ans. Reste à savoir si les organismes communautaires seront parmi les priorités gouvernementales lors des élections de novembre prochain !!

L'argent c'est comme le temps : si on le met à un endroit, on ne peut pas le mettre à un autre ...

- Sonia Valette




Christine Gagné, directrice

La formation

L'équipe de travail participe à des formations tout au long de l'année afin d'être outillée davantage pour animer et intervenir au quotidien. Voici les formations auxquelles l'équipe de travail a pris part en 2021-2022:

- Formation TSA - Saccade
- Formation sur les bonnes pratiques pour accroître l'activité physique chez les adolescents – Loisirs sports Outaouais
- Formation sur les différents types de drogues - CRDQ
- Formation en sexualité ados pour les organisations communautaires jeunes - Comité organisateur formé d'organismes communautaires
- Colloque Sexplicque
- Formation sur l'intervention par les réseaux sociaux – Tel-jeunes
- RCR / secourisme en milieu de travail – Formation Prévention Secours
- Formations finances – Desjardins
- Aborder les élus - Bénévole d'expertise
- Agilité et créativité au service de votre cause – BNP Performance Philanthropique/Bénévoles d'Expertise/ Convergence Action Bénévoles
- Programme des travailleurs étrangers pour combler la pénurie de main-d'œuvre - Me Kakou Richard Kouassi/ Bénévoles d'Expertise/ Convergence Action Bénévoles
- Élaboration d'un projet - Bénévoles d'Expertise/ Convergence Action Bénévoles
- Reddition de comptes PSOC – Regroupement des Maisons de jeunes du Québec
- Téléphonie IP - Municipalité de Neuville



Un regard sur la clientèle

Sentiment d'appartenance

BESOINS

Se sentir valorisé

Se sentir soutenu et appuyé

S'accomplir

S'amuser

Être aimé et reconnu

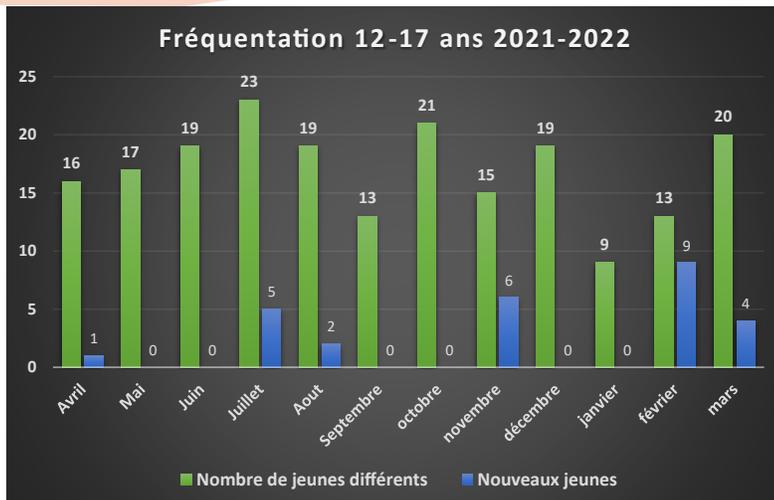
Être respecté et en sécurité

Être écouté

Un regard sur la clientèle régulière

Notre philosophie d'intervention privilégie l'approche globale. Nous accueillons les jeunes comme ils se présentent avec leurs forces et leurs points à améliorer, avec leurs qualités et leurs défauts. Il nous arrive de faire des rencontres/suivis individuels. Au total, 105 rencontres de suivi individuel ont été réalisées physiquement cette année. Étant le seul organisme jeunesse dans la municipalité et puisque nous sommes en région rurale, les ressources externes spécialisées sont éloignées et difficilement accessibles pour nos usagers. Voici les principaux sujets sur lesquels nous sommes intervenus en suivi individuel :

habiletés sociales, motivation/décrochage scolaire et référencement, relations amoureuses conflictuelles, conditions/maladies physiques, consommation et vente de drogues, gestion des finances, santé mentale, démarches d'emploi, conciliation emploi-études, violence dans les relations amoureuses, homosexualité, etc.). Ces sujets requièrent que nous fassions cheminer les jeunes personnellement afin qu'ils soient mieux outillés pour aborder les situations. Il nous apparaît toutefois important de préciser que notre schéma d'intervention se situe, la majorité de notre temps de travail, au niveau du groupe.



Nous répondons aux besoins de la clientèle, par l'offre de services illustrée dans les pages suivantes. Nous avons rejoint dans l'année 57 jeunes différents âgés entre 12 et 17 ans, soit 35 filles et 22 garçons. La moyenne d'âge de ces derniers varie selon le sexe. La moyenne d'âge chez les garçons est de 13 ans et la moyenne d'âge chez les filles est de 14 ans. Au total, c'est 827 présences physiques qui ont passé les portes de notre organisation pour prendre part au projet MDJ.



Journées d'opération	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
Période scolaire		X	X	X	X
Période estivale	X	X	X	X	X



À défaut d'avoir le financement nécessaire, nous sommes fermés les mardis soir en période scolaire et nous avons dû retrancher une demi-heure par soir en semaine pour arriver à boucler notre budget en fin d'année. Non pas parce qu'il n'y a pas de besoin, bien au contraire, les jeunes réclament haut et fort de fermer plus tard sur semaine et souhaitent que nous devancions l'heure d'ouverture à 16h. De plus, par manque de personnel, nous avons dû fermer la maison des jeunes durant six semaines afin de recruter une nouvelle équipe.

En raison de la pandémie, nous avons connu une baisse de fréquentation en présentiel. Les périodes de confinement et l'absence de routine quant aux heures d'ouverture ont fait place à un horaire « yo-yo » difficile à suivre pour la clientèle. L'été fût tout de même dynamique puisque la MDJ animait à l'extérieur. Avec le resserrement des mesures, les jeunes se sont faits plus timides en raison des mesures socio sanitaires qui changeaient drastiquement la vie en maison des jeunes. Lorsque les mesures gouvernementales ont été précisées pour les organismes comme le nôtre, nous avons vu un groupe de jeunes très fidèle s'approprier les lieux. En effet, nous avons eu peu de nouveaux jeunes. Cependant, la même dizaine de jeunes venaient régulièrement. Ce groupe est constitué majoritairement de jeunes âgés entre 12 et 15 ans. Cette cohorte s'entend bien ensemble et partage une vision similaire du projet « maison de jeunes ». Ils se sont appropriés la MDJ et se sentent en confiance avec les intervenants. Cela dit, une augmentation des confidences a vu le jour durant la pandémie et a sollicité plusieurs formations pour les intervenants. Ces jeunes viennent davantage relaxer à la MDJ et discuter avec les gens, mais n'hésitent pas à participer et s'investir dans des projets. Bref, il s'agit d'un groupe prometteur pour les voyages, l'implication citoyenne et le bénévolat dans le futur.

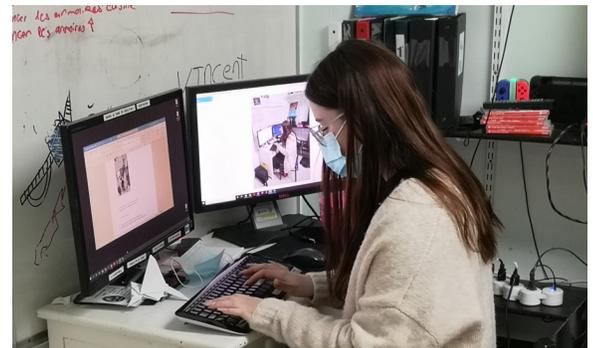
L'approche « Par et pour » les jeunes

L'approche « PAR ET POUR » les jeunes; ça veut dire quoi ?

C'est une approche mettant les jeunes en avant-plan. Il s'agit d'une prise en charge complète et globale de la mission de la MDJ par le groupe de jeunes. Cette approche vise à rendre les jeunes actifs, critiques et responsables.



Principes	Principaux objectifs	Dans le concret
<ul style="list-style-type: none">• Donner davantage de pouvoir aux jeunes• Faire le pont entre l'enfance et la vie adulte• Chercher à maximiser la valorisation d'une image positive des jeunes dans la communauté• Que les jeunes se questionnent sur la place qu'ils occupent dans la société• Reconnaître la place des jeunes dans la société• Permettre aux jeunes d'évoluer dans un milieu où la confiance est la prémisses de base• Offrir un modèle d'apprentissage alternatif au milieu scolaire ainsi qu'au réseau• Préparer la transformation des jeunes en vue de devenir des adultes significatifs• Reconnaître les capacités des jeunes à faire des choix et à accroître leur niveau de prise en charge	<ul style="list-style-type: none">• Répondre aux besoins des jeunes• Instaurer un climat de confiance• Favoriser les apprentissages• Développer le leadership• Amener les jeunes à s'impliquer dans leur communauté• Défendre et promouvoir le droit des jeunes• Amener les jeunes à réfléchir et à exprimer leur idées/opinions• Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté• Prendre conscience des comportements nuisibles au développement de leur implication• Favoriser le développement de l'autonomie chez les jeunes• Stimuler la participation citoyenne• Stimuler l'implantation d'un sentiment d'appartenance dans la communauté	<ul style="list-style-type: none">• Transfert des différents pouvoirs/décisions des animateurs vers les jeunes• Plus d'accompagnement pour permettre au jeune de visualiser un concept, de le comprendre, se l'approprier et de l'utiliser dans sa vie• Mettre l'accent sur le transfert entre les pairs, la collaboration, l'entraide et le don de soi• Création de partenariats avec les organisations de la communauté• Mise sur pied de projets spéciaux émanant des besoins afin que les jeunes se réalisent (Ex : Guatemala, musique, bouffe-santé, projet skatepark, etc.)• Implication dans toutes les prises de décisions (comités, assemblées, conseils, etc.)• Vivre en groupe dans un processus d'autorégulation, de création de liens, de gestion de conflits, d'ouverture et d'acceptation de l'autre• Stimulation de réflexions sur les responsabilités et la place des jeunes dans la société



L'approche « Par et pour » les jeunes

LEAD UP / DROIT DEVANT



En partenariat avec BGC Canada, la MDJ participe pour une cinquième année à un programme stimulant de développement du leadership et d'implication citoyenne.

Allant de pair avec notre approche « Par et pour » les jeunes, il s'agissait pour nos deux jeunes-chercheurs d'organiser une grande activité de collecte d'informations soit; un photovoix. Les quatre jeunes demoiselles ont participé à une séance préparatoire par la firme-conseil TaylorNewberry visant à les outiller sur la démarche de consultation et la cueillette de données. À travers l'activité, les jeunes ont eu la chance de démontrer, avec l'aide d'une photo significative de leur passage à la MDJ, pourquoi le leadership et l'implication citoyenne est importante pour leur futur. Que ce soit par son expérience au sein du Conseil d'administration, ou dans un

sous-comité de travail, par son implication dans le projet de nettoyage de parc ou encore par sa participation au comité skatepark, le jeune est amené à expliquer ce qu'il a retiré de son expérience de bénévolat et en quoi cette expérience lui sera utile dans le futur. Au total, c'est 4 jeunes qui ont participé à une mise en commun via le photovoix et qui ont partagé autour de leurs expériences d'implications citoyennes et sur l'actualisation du leadership dans leur quotidien. C'est également 34 jeunes qui se sont impliqués dans les différentes activités totalisant 424 heures de bénévolat/d'implication jeunesse.

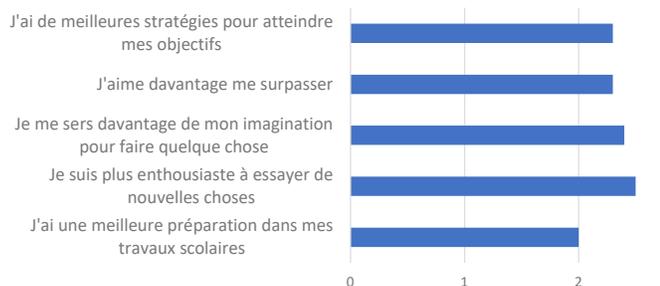
L'approche « Par et pour » les jeunes, soutenant le projet de recherche LEAD UP, est à la base du projet MDJ et présente dans chacune des sphères de la MDJ.



Résultat de l'enquête « Learnings and Impact »

L'enquête « Learnings and Impact » qui a été menée en janvier 2022 avait pour objectif d'observer l'impact des apprentissages en lien avec la fréquentation de la maison des jeunes. 13 jeunes âgés entre 13 et 19 ans se sont montrés intéressés à participer à cette enquête. L'utilisation du sondage en ligne, mis en place par BGC Canada, nous a permis de recenser une panoplie de données. Voici donc les résultats des quatre grandes catégories :

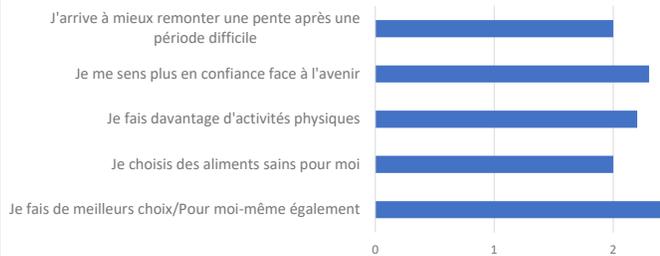
Apprentissages continus => Moyenne 2,2/3



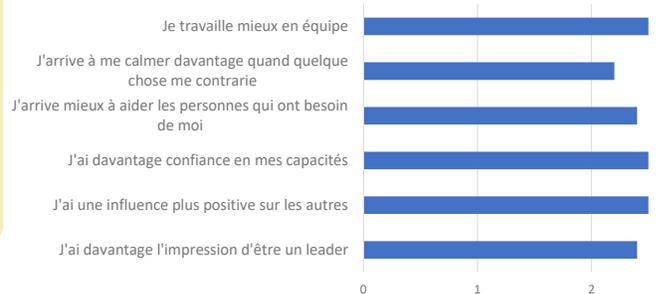
Relations Positives => Moyenne 2,4/3



Mode de vie sain => Moyenne 2,2/3



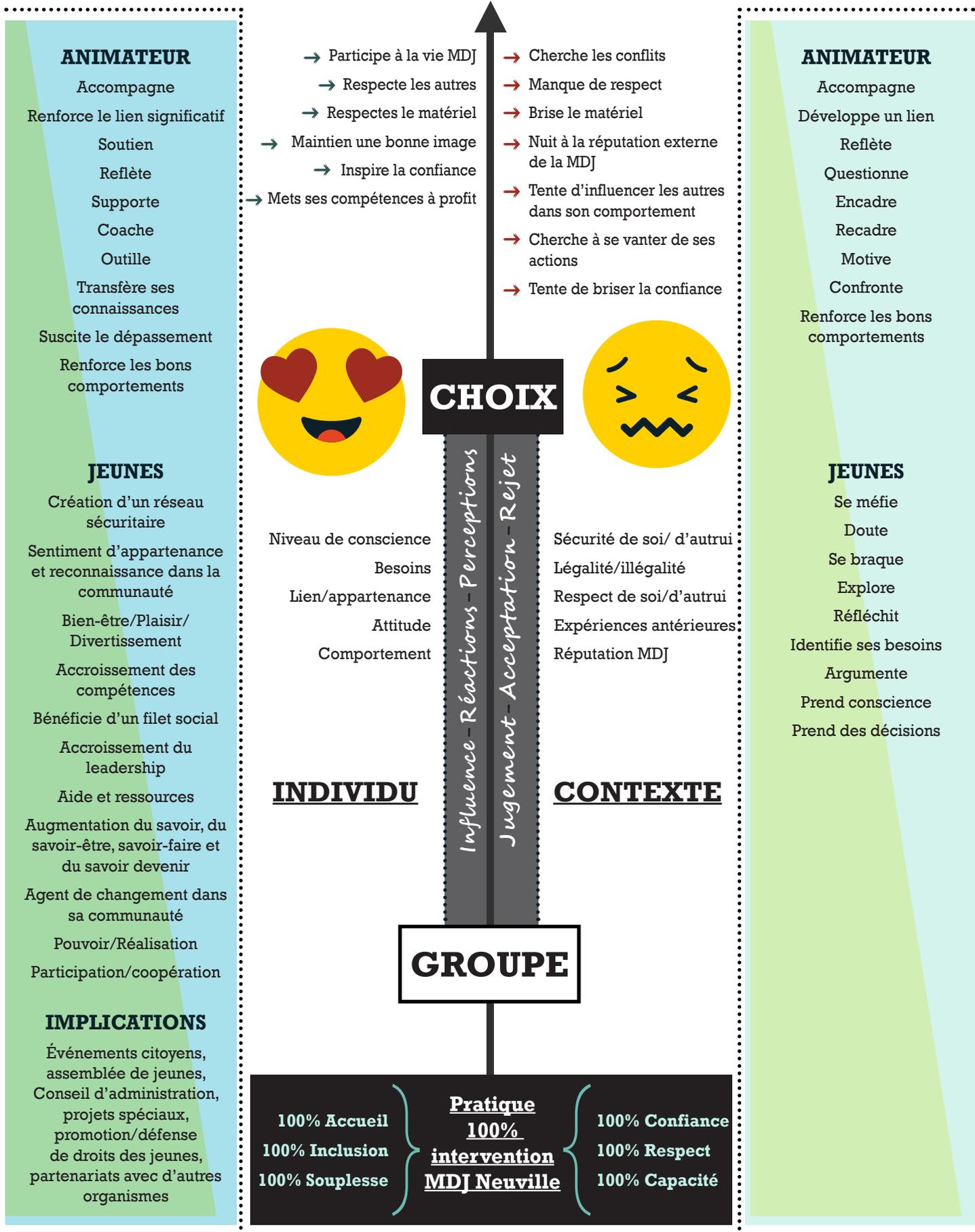
Compétences en leadership => Moyenne 2,4/3



Les résultats qui ressortent de ce sondage démontrent que l'impact du travail des animateurs-intervenants de la Maison des jeunes de Neuville est assez incroyable avec un résultat global de 2,32/3. Les jeunes ont exprimé en grande majorité que, grâce à la MDJ, ils sont plus à l'aise d'être eux-mêmes, font de meilleurs choix, travaillent mieux avec les autres et sont plus enthousiastes à l'idée d'essayer de nouvelles choses.

Dans l'enquête on remarque une différence à la baisse du pointage au niveau de deux énoncés : Choisir des aliments sains et arriver à remonter la pente après une épreuve difficile. Nous avons toujours une majorité des jeunes qui sont en accord avec l'énoncé, mais on remarque une augmentation du nombre de jeunes qui sont plus ou moins en accord. C'est la vision plus spécifique qu'apporte « Learnings and impact » sur la réalité de nos jeunes et de notre milieu qui nous pousse à tendre vers un processus d'amélioration continue. Dans l'année qui suit, nous mettrons en place des stratégies concrètes pour développer davantage ces compétences avec nos jeunes, car nous savons maintenant sur quoi travailler avec eux.

Pratique 100% intervention



ANIMATEUR

- Accompagne
- Renforce le lien significatif
- Soutien
- Reflète
- Supporte
- Coache
- Ouille
- Transfère ses connaissances
- Suscite le dépassement
- Renforce les bons comportements

JEUNES

- Création d'un réseau sécuritaire
- Sentiment d'appartenance et reconnaissance dans la communauté
- Bien-être/Plaisir/Divertissement
- Accroissement des compétences
- Bénéficie d'un filet social
- Accroissement du leadership
- Aide et ressources
- Augmentation du savoir, du savoir-être, savoir-faire et du savoir devenir
- Agent de changement dans sa communauté
- Pouvoir/Réalisation
- Participation/coopération

IMPLICATIONS

- Événements citoyens, assemblée de jeunes, Conseil d'administration, projets spéciaux, promotion/défense de droits des jeunes, partenariats avec d'autres organismes

- Participe à la vie MDJ
- Cherche les conflits
- Respecte les autres
- Manque de respect
- Respectes le matériel
- Brise le matériel
- Maintien une bonne image
- Nuit à la réputation externe de la MDJ
- Inspire la confiance
- Tente d'influencer les autres dans son comportement
- Mets ses compétences à profit
- Cherche à se vanter de ses actions
- Tente de briser la confiance



CHOIX



ANIMATEUR

- Accompagne
- Développe un lien
- Reflète
- Questionne
- Encadre
- Recadre
- Motive
- Confronte
- Renforce les bons comportements

JEUNES

- Se méfie
- Doute
- Se braque
- Explore
- Réfléchit
- Identifie ses besoins
- Argumente
- Prend conscience
- Prend des décisions

- Niveau de conscience
- Besoins
- Lien/appartenance
- Attitude
- Comportement

- Sécurité de soi/ d'autrui
- Légalité/illégalité
- Respect de soi/d'autrui
- Expériences antérieures
- Réputation MDJ

INDIVIDU

CONTEXTE

GROUPE

- 100% Accueil
- 100% Inclusion
- 100% Souplesse

Pratique 100% intervention MDJ Neuville

- 100% Confiance
- 100% Respect
- 100% Capacité

Prévention-Promotion; Santé et bien-être

100% intervention au quotidien...

La pratique de la Maison des jeunes s'instaura dans un principe d'accueil inconditionnel, de maintien du lien de confiance et de la valorisation du potentiel de l'être humain. Il s'agit de faire ressortir les capacités chez l'adolescent à réfléchir devant une situation, à faire des choix éclairés sur ses habitudes de vie et à prendre du pouvoir sur sa vie. En 2021-2022, c'est plus de 2366 interventions qui ont été effectuées au total dans l'année. Voici les principaux secteurs de préoccupation des jeunes de notre organisation qui ont retenu le plus notre attention:

ÉCOLE (16%) Ex: Relation élèves-professeurs positives, persévérance scolaire, orientation scolaire, valorisation de l'école, alternative scolaire, etc.

ESTIME DE SOI (13%) Ex: valoriser, féliciter, nommer les qualités, renforcer positivement, recadrer les perceptions, etc.

TRAVAIL (9%) Ex : Développer les habiletés au travail, exploration des choix de carrières, valorisation des différents métiers, etc.

COVID (9%) Ex: Sensibilisation aux mesures sociosanitaires, désamorcer les rumeurs, donner la bonne information, recadrer les perceptions, etc.

RELATION AMOUREUSE (8%) Ex: Amours, ruptures, ami avec bénéfice, date.

LANGAGE (7%) Ex : favoriser l'adaptation du langage vis-à-vis de son interlocuteur, faire prendre conscience de l'image projetée en lien avec le langage utilisé, etc.

RELATIONS ENTRE PAIRS (6%) Ex: Favoriser des relations humaines harmonieuses, résolution de conflits, l'entraide, l'ouverture sur autrui, etc.

MATÉRIEL (5%) Ex: respects des objets appartenant à la Maison des jeunes et objets personnels.

Avec l'arrivée d'une deuxième intervenante dans l'équipe de travail en 2022, il a été possible d'intégrer un nouveau programme de prévention/sensibilisation sur différents sujets qui touchent les jeunes. Chaque mois de l'année a une thématique qui lui associée. Ainsi, durant ce mois, des informations sur la thématique sont affichées sur les murs de la Maison des jeunes, sur la page Facebook de la MDJ et un encart de sensibilisation est publié dans le journal local. Nous préparons aussi une animation en lien avec la thématique. Les activités sont variées d'un mois à l'autre.

Janvier	Relations de couple et d'amitié; saines ou toxique ?
Février	L'orientation professionnelle
Mars	La gestion de l'anxiété

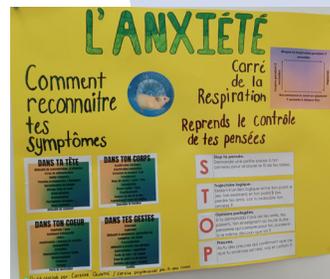
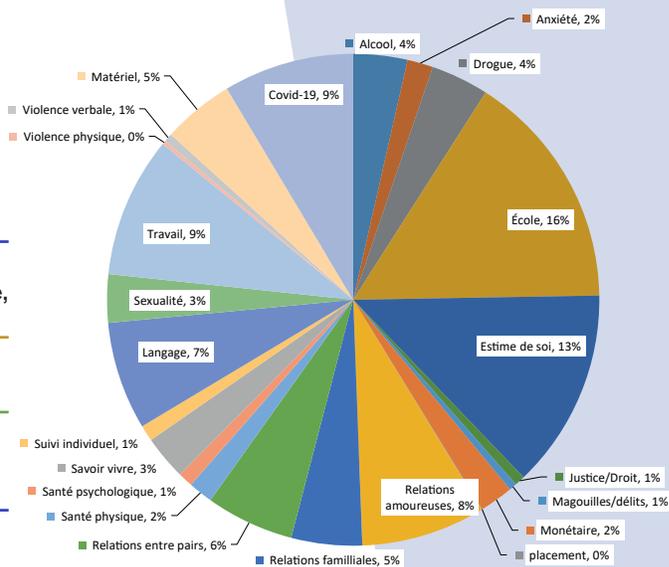


Les jeunes ont donc pu faire la différence entre les comportements toxiques et les comportements sains au sein d'une relation amoureuse, faire un exercice de relaxation ou encore répondre à un jeu questionnaire interactif.

CE PROGRAMME A COMME OBJECTIFS :

- D'aider le jeune à mieux connaître le sujet
- Comprendre quels sont les impacts sur lui-même et sur son environnement
- Ouvrir un espace de discussion animé et interactif
- Stimuler la réflexion
- Développer leur esprit critique
- Découvrir des compétences et/ou habiletés personnelles et/ou sociales

Interventions en 2021-2022



Thématiques à venir:

Le Fast Fashion

Vapotage

Réseaux sociaux

Alimentation

Exercice physique

Afin de susciter la réflexion dans la population, voici quelques exemples tirés de parutions dans le journal local.



« J'ai les codes d'accès des comptes de réseaux sociaux de mon partenaire de vie. » Sain ou toxique ?

« Parmi les traits de personnalités ci-dessous, lesquels sont reliés au travail en soins infirmiers ? »

Réaliste, conventionnel, investigateur, social, artistique, entreprenant.

Quand la responsabilisation donne un sens à notre vie

Qui dit nouvelle équipe de travail dit création du lien à bâtir entre l'animateur-intervenant et le jeune. En ce sens, cela nous ramène à la case départ en termes de responsabilisation dans le milieu de vie. Le fait que l'équipe doive commencer par s'approprier les bases du projet MDJ, apprivoiser les lieux, connaître les procédures, expérimenter les différents mandats, découvrir chacun des jeunes demande du temps. Pendant ce temps, nos jeunes cheminent moins rapidement que lorsque l'équipe est en place depuis des années.

Tout comme pour le projet de coopération internationale au Guatemala, le fait que les jeunes demandent aux animateurs de la MDJ de les accompagner pour élaborer des projets dans leur communauté est un indicateur de haut niveau quant à l'enracinement de la Maison des jeunes dans sa communauté. Nous montrons aux jeunes la marche à suivre pour mettre sur pied des initiatives qui répondent réellement à leurs besoins et qui, par la suite, pourront se perpétuer dans le temps une fois rendus à l'âge adulte.

C'est pourquoi nous avons choisi d'identifier notre groupe de jeunes à mi-chemin entre «l'occupationnel» et «l'implication» dans la pyramide de la responsabilisation.

LA PYRAMIDE DE LA RESPONSABILISATION



ANIMATEUR

Encourage le jeune dans chacune de ses démarches. Donne davantage de temps en accompagnement. Suivi si besoin.

Donne davantage de temps en support plutôt qu'en prise en charge. Transfère ses connaissances pour outiller les jeunes.

Suscite et valorise l'implication. Donne l'exemple quant à la prise en charge. Sert de bougie d'allumage pour des initiatives responsabilisantes répondants aux besoins des jeunes.

Accueillir les jeunes. Animer le milieu de vie. Discuter, échanger.

Agent de promotion et de changement

Réalisation de son potentiel, développement personnel, recherche d'expérience, Développer ses connaissances et ses valeurs, transcendance au-delà de ses besoins personnels

Responsabilisation

Développer ses connaissances, sa compréhension, sa curiosité, l'exploration, le sentiment d'être utile et d'avoir de la valeur, travailler son identité et son appréciation des autres

Implication

Être aimé, être écouté, être compris, faire partie d'un groupe, avoir un statut, travailler le lien de confiance et le respect.

Occupationnel

Stabilité, santé, sécurité, décompresser, relaxer, se divertir, entrer en relation

JEUNES

Utilise son pouvoir d'agir relié aux projets, au milieu de vie et le transpose sur les individus qui l'entourent. Fait la promotion de son vécu à la MDJ et fait rayonner l'organisme.

Prends conscience de son pouvoir d'agir en lien avec les différents projets et le milieu de vie. Commence à prendre en charge certains aspects de l'organisation.

Participe aux responsabilités du milieu de vie (ex : entretien, programmation). Émets des opinions/fait des réflexions/ donne des idées dans le milieu de vie (ex : spikeball).

Utilise le milieu de vie pour répondre à des besoins primaires.



La MDJ de Neuville au Guatemala en 2023

PROJET DE SÉJOUR DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

Cela faisait un certain temps que nous avions en tête d'impliquer les jeunes dans un nouveau projet de coopérative internationale. Avec le noyau actuel de jeunes qui fréquentent depuis maintenant plus de 3 ans et qui gagnent en maturité, nous les sentions à terme pour réaliser des accomplissements de taille. C'est ainsi que nous avons commencé à discuter d'un voyage à grande échelle. Très vite, une quinzaine de jeunes nous ont signifié leur intérêt et après discussion, le choix s'est arrêté sur le Guatemala. C'était le pays qui offrait le meilleur compromis entre tourisme et entraide internationale.

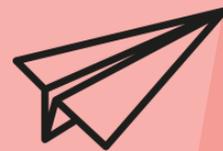
De plus, nous pouvions compter sur l'expérience des animateurs tels que Vincent et Frédérique qui ont réalisé, dans le passé, le même séjour de coopération internationale au Guatemala en 2017.

Ainsi, Vincent et Frédérique ont pris le projet sous leur aile et y travaillent d'arrache-pied depuis lors. Une rencontre de parents a été organisée pour s'assurer de bien transmettre l'information et obtenir leur support. Un plan de financement a, par la suite, été conçu pour amasser les fonds nécessaires dans le temps imparti, soit environ deux ans. Un auto-financement a déjà été mis sur pied soit la vente de boîtes de fromages. Une multitude d'autres sont planifiés pour la période 2022-2023 tels que l'emballage au Maxi, une collecte de contenants consignés, la vente de chocolats, la vente de pains, etc.

Depuis le début de l'année 2022, les jeunes sont initiés aux rudiments de l'espagnol de manière formelle et ludique. Ils ont la responsabilité, en équipe de deux, d'effectuer des recherches et de partager leurs connaissances de la culture guatémaltèque lors des rencontres préparatoires. Le départ est prévu pour Noël 2023. Bravo à tous pour ce que vous accomplirez et on vous encourage de tout cœur pour la suite!

OBJECTIFS :

- a) Observer et s'initier à l'entraide internationale;
- b) Vivre un choc culturel et se sensibiliser à la différence
- c) Comprendre la réalité des pays en voie de développement
- d) Témoigner des gradients de richesse entre les pays
- e) Planifier les besoins pour réaliser un projet d'envergure sur le long terme
- f) Stimuler la persévérance dans la réalisation d'un projet sur le long terme
- g) Participer activement à la vie de groupe
- h) Adopter des comportements favorisant le vivre ensemble
- i) Développer de nouveaux champs d'intérêts
- j) Apprendre la culture, les traditions et l'histoire de pays étrangers
- k) Bâtir et maintenir des liens forts entre les participants et également avec les hôtes du pays d'accueil
- l) Stimuler l'ouverture/l'empathie.



La vie en MDJ

Prévention/promotion de la santé et du bien-être via l'approche 100% intervention

Objectifs principaux :

- Permettre aux jeunes d'améliorer leur capacité d'avoir de meilleures relations interpersonnelles avec leur entourage.
- Permettre aux jeunes d'être mieux outillés pour diriger leur vie.

La concertation et le partenariat, la promotion, la visibilité et les rencontres avec d'autres organismes

Objectif principal :

- Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté

L'apprentissage à la vie démocratique

Objectifs principaux :

- Favoriser l'apprentissage de la vie démocratique et ses mécanismes.
- Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

L'implication citoyenne et la participation sociale

Objectif principal :

- Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes en commençant par leurs temps de loisirs.

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

**Citoyen actif, engagé,
responsable**



JEUNES

Les GRANDS dossiers

Dossier COVID

- Ajuster le Guide Informatif quant aux procédures COVID en lien avec les mesures en vigueur.
- Analyser nos nouvelles pratiques et s'ajuster selon les besoins des usagers
- Adapter les lieux physiques en lien avec l'évolution des mesures sociosanitaires

Dossier Formations

- Optimiser l'utilisation des outils disponibles en lien avec le télétravail
- Analyse des répercussions de la réalité pandémique chez nos membres
- Outiller l'équipe de travail en lien avec la santé mentale jeunesse

Dossier Ressources humaines

- Formation et intégration d'une nouvelle cohorte de travailleurs
- Analyser et comprendre la réalité du marché du travail
- Adapter nos exigences dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre
- Réviser et ajuster les politiques internes puis repenser les conditions de travail
- Trouver de nouvelles stratégies favorisant le recrutement

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Agent de promotion et de changement

Responsabilisation

Implication

Occupationnel

L'éducation à la participation sociale au quotidien

Le « Par et pour » est une façon de stimuler « l'empowerment » et la responsabilisation chez notre clientèle. Vous avez pris connaissance dans les pages précédentes, de la description de l'approche dans son entièreté. Outre les projets d'implications communautaires qui ont eu lieu cette année desquels émanent des comités de jeunes organisateurs, la clientèle a, dans son quotidien, plusieurs occasions de travailler à leur façon le « Par et pour ». Vous en trouverez quelques exemples ci-dessous ainsi que dans les pages suivantes.



La programmation

remplit le mandat dit « récréatif » de la MDJ. Il s'agit de prendre part à la vie sociale par le biais d'activités extérieures, de jeux de société, d'activités artistiques, de discussions de groupe encadrées ou encore par la pratique d'activités physiques. Vous trouverez dans l'encadré à droite, l'éventail détaillé des activités annuelles qui ont été réalisées pendant l'année. Cette programmation est le fruit d'une consultation des membres et cela implique d'expérimenter les principes de démocratie, car c'est la majorité qui l'emporte dans le choix des activités à mettre à l'horaire. La consultation s'est déroulée autant en présentiel qu'à distance sous forme de sondages. Il est important de garder en tête que les activités sont pour nous un moyen et non une fin en soi.

L'entretien ...

est une habitude que la MDJ valorise au quotidien. Nous avons comme fondement que chaque personne doit faire sa part pour entretenir le milieu dans lequel il évolue. Le milieu de vie a pu être d'avantage utilisé suite à l'adoucissement des mesures sanitaires. À chaque semaine, un temps est réservé à l'entretien des lieux communs. Au moment déterminé, chaque jeune qui est présent à la MDJ se choisit une tâche selon une grille de corvées préétablies. Nous y allons sur le principe du « premier arrivé; premier servi ».

Station de récupération de canettes et bouteilles vides

Par souci de rentabilité et dans une optique de s'impliquer dans le recyclage et la réutilisation, la Maison des jeunes a donc mis sur pied un point de dépôt des contenants consignés. Chaque année, nous faisons la tournée des maisons pour recueillir les canettes et bouteilles consignées. Cela demandait du temps et des effectifs majeurs pour réussir à effectuer la tournée des différents secteurs. L'idée est venue de mettre sur pied un îlot de récupération afin de trier les dons reçus à même les infrastructures de l'organisme. Nous poursuivons donc un partenariat avec le dépanneur Gaz-bar Harnois pour faciliter les retours et la récupération des contenants et les jeunes s'impliquent chaque semaine dans le travail de triage. C'est près de 3600\$ qui ont été amassés cette année. Une belle façon d'impliquer les jeunes dans leur milieu de vie, de faire une bonne action pour l'environnement et de financer par le fait même les activités de l'organisme.

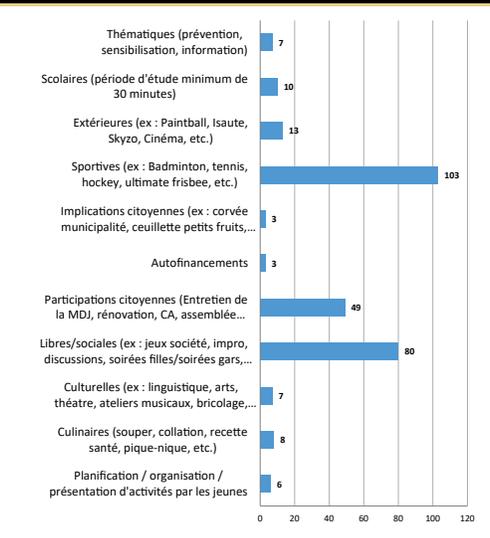
Comité Skatepark à Neuville

Au printemps 2016, lors de notre AGA, nous avons eu la demande d'un groupe de jeunes afin de les accompagner pour mettre sur pied un skatepark dans la municipalité. Un comité issu de la MDJ formé de huit jeunes et de deux adultes de la communauté a donc vu le jour. Ce comité s'était donné comme mandat de déterminer les besoins des jeunes, de recenser les différentes possibilités d'infrastructures,



de chercher des endroits répondant aux critères de bon voisinage et d'effectuer les représentations auprès du conseil municipal. Ces démarches se sont avérées fructueuses et le conseil a procédé à la mise sur pied d'un comité officiel représentatif pour faire avancer le dossier. C'est avec un grand enthousiasme, qu'en 2019, les jeunes ont accueilli l'annonce du conseil municipal qui a donné son aval à la firme d'architectes PARKA pour concevoir les plans d'un skatepark qui sera situé derrière la Maison Rochette dans les plans du futur réaménagement du Parc de la famille. En plus de trouver des réponses à leurs besoins, les jeunes sont amenés à prendre part à une démarche de participation sociale à long terme. Ce genre d'initiative favorise l'empowerment tout en stimulant la persévérance dans l'atteinte d'objectifs. Le travail en « comité citoyens » suscite l'implication à travers différentes tâches et permet la compréhension du rôle des divers acteurs dans la municipalité (conseil de ville, pallier administratif). Cette année, le comité a été peu sollicité. Il a élaboré un sondage impliquant plus de 75 jeunes répondants concernant les besoins en modules de skatepark. Il a aussi été amené à émettre un avis quant aux installations insérées dans le plan d'aménagement et faire des recommandations en lien avec les besoins initiaux. Ainsi, les efforts fournis ont enfin porté fruits, car en automne 2021, les travaux dans le Parc de la Famille ont enfin débuté.

Détails des activités du milieu de vie 2021-2022



Ménage des berges

Les berges qui longent la municipalité de Neuville sont un lieu de rassemblement pour tous les résidents de Neuville et même pour les voyageurs et les cyclistes. Afin de valoriser l'image de leur municipalité et de permettre à tous d'avoir un milieu de vie sain, les jeunes ont décidé de faire le ménage des berges. Cette initiative de la part des jeunes de la Maison des jeunes de Neuville a été grandement appréciée par la ville qui en a fait un événement rassembleur.

Participation citoyenne

L'IMPLICATION BÉNÉVOLE

Voici les activités auxquelles les jeunes ont eu l'occasion de participer bénévolement dans leur communauté :

Collecte de canettes sans contact

À la suite d'une participation record des citoyens dans la collecte de canettes l'an dernier, les jeunes ont décidé de refaire une collecte de canettes sans contact. Ainsi, dans le but de se mettre en action, un groupe de jeunes a mis en place cette activité. Les participants ont décidé de recueillir de l'autofinancement pour s'offrir plusieurs activités tout au long de l'été. De plus, les jeunes ont continué d'offrir un lieu de dépôt des canettes pour continuer à collecter tout au long de l'année. Ainsi, l'implication au quotidien dans le triage de canette des jeunes ont facilité le retour en septembre de la collecte des canettes et bouteilles à la suite de la fermeture de la mdj. La collecte de canettes a permis aux jeunes d'accumuler près de 1000 \$ en autofinancement.



Ramassage de déchets dans les parcs de la ville

Dans le mois de mai dernier, afin de reproduire l'activité de l'année dernière, des jeunes ont manifesté un intérêt marqué pour nettoyer l'abond des routes passantes de Neuville et les parcs. Ce fut une initiative vraiment appréciée par la municipalité, par les citoyens ainsi que par nos jeunes qui ont apprécié avoir un impact significatif sur la propreté des lieux ainsi que sur l'environnement. Les articles recyclables ont été recyclés, les compostables compostés et malheureusement les déchets sont allés au site d'enfouissement. Dans l'ensemble, le parc et la planète sont devenus plus agréables pour tous !

Collecte de sac de lait

Après avoir été sensibilisés à la réalité des individus vivant en situation d'itinérance, les jeunes ont voulu s'impliquer dans un projet qui pourrait « Donner au suivant ». Ainsi, après avoir lu dans les médias qu'il existait un projet de tissage de sacs de lait pour en faire des matelas résistants et imperméables, ils ont décidé de s'impliquer eux aussi dans ce projet. Ils ont donc décidé de récupérer des centaines de sacs de lait afin de les recycler et les tisser en matelas. Ces matelas sont facilement transportables et offrent une protection contre l'humidité du sol. Ainsi, ce beau projet toujours en cours vient relier leur besoin d'implication sociale, mais aussi leur besoin de faire des gestes écoresponsables.



Projet friperie

Le projet Friperie est né du besoin de trouver une façon pour que tous les jeunes aient la même chance de porter des vêtements adéquats et adaptés à la saison actuelle. Ainsi, nous avons installé deux garde-robes mobiles afin d'entreposer les dons de vêtements dans la mdj. Les jeunes ont apporté les vêtements qu'ils ne portaient plus en échange de morceaux qui leur plaisent davantage. Dans le but de diversifier les différentes tailles, nous avons fait appel à la population afin de récupérer un maximum de vêtements de tous styles et de toutes grandeurs. Les vêtements en trop ont été remis à l'organisme Saint-Vincent de Paul de Neuville. Nous pouvons affirmer que les résultats sont concluants puisque les jeunes en redemandent périodiquement depuis le début de ce projet.

Promotion, visibilité et rencontres avec d'autres organismes

Site internet

Le site internet comporte plusieurs sections accessibles au grand public. Deux volets s'adressent plus particulièrement aux jeunes dont un onglet « Référence » où on y retrouve plusieurs ressources en lien avec les besoins des adolescents. L'autre onglet faisant la promotion des activités du milieu de vie. En naviguant sur notre site, il est possible pour la population en générale de connaître la mission, l'historique et d'avoir accès à la documentation en lien avec nos activités quotidiennes.

Communauté Facebook

À la fin mars 2022, nous comptons plus de 600 personnes qui suivent la page Facebook de la Maison des Jeunes de Neuville. En général, les publications de l'organisme touchent en moyennes 228 personnes tout dépendant du sujet. Par les temps plus convoités, c'est un record de 5 568 personnes ayant été touchées par la publication avec plus de 473 interactions. Pour la période annuelle, l'ensemble des publications ont généré 70 575 vues.

Semaine des Maisons de jeunes

Du 10 au 16 octobre dernier se tenait la 24^{ème} semaine des Maisons de Jeunes sous la thématique « Ahhh les jeunes sont tellement... ». Pour souligner l'occasion, le Regroupement des Maisons de jeunes du Québec a mis sur pied un événement festif en direct, animé par Pascal Morissette, rassemblant les MDJ à la grandeur du Québec. L'édition 2021-2022 s'est déroulée majoritairement en ligne, notamment via des publications et des « lives » Facebook. De plus, nous avons eu la chance d'avoir un jeu style "Guerre des clans" avec la thématique des jeunes. Nous avons donc eu le plaisir d'y jouer. Cette semaine de reconnaissance, de promotion et de visibilité a pour but de montrer à la communauté l'impact de notre travail au quotidien et l'importance des Maisons de Jeunes dans la société québécoise.



Si la maison des jeunes n'existait pas, je n'aurais jamais connu des personnes qui sont aujourd'hui mes meilleurs amis et je n'aurais jamais expérimenté ce que c'est de faire un voyage humanitaire! S'il vous plaît, aidez les animateurs à nous aider dans notre développement, c'est tellement important pour nous! surtout avec la covid, la maison des jeunes est la seule place où on peut se recueillir et vivre une vie « normale ».

MAXIME, 20 ANS
MDJ NEUVILLE, PORTNEUF

Regroupement des
**MAISONS
DES JEUNES**
du Québec

PIÈRE MEMBRE

Lien d'association avec Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas St-Laurent

C'est avec une grande fierté que la Maison des jeunes fait partie des organismes associés à Centraide. C'est le fruit d'un travail colossal de recensement, d'analyse et de réflexions sur les enjeux entourant l'organisme. Parmi les retombées positives de ce lien d'association est l'accès à un réseau de partenaires duquel émanent le partage, la circulation d'information, la promotion et la visibilité, la formation et l'accès à des ressources de toutes sortes. La Maison des Jeunes a reçu 4000\$ du Fonds Solidarité pour Vaincre la Pauvreté - Costin-Charest. Les fonds seront affectés à l'achat d'un nouveau minibus pour desservir notre clientèle ainsi que la collectivité.

Campagne de mobilisation des Maisons des jeunes

Du 17 février au 13 mars 2022, une campagne web sur les réseaux sociaux pour la mobilisation sous le thème de plus pour nos ados a été mise en place. Cette campagne avait comme objectif de faire comprendre l'importance des MDJs pour les jeunes auprès de la population et du Politique. Pour se faire, une déclaration a circulé tout au long de la campagne afin que les citoyens, les organismes et les élus puissent démontrer leur soutien aux MDJs. De plus, plusieurs témoignages de jeunes d'un peu partout, mais aussi de la Maison des jeunes de Neuville ont été récoltés et affichés sur les réseaux sociaux. Finalement, la maison des jeunes de Neuville ainsi que plusieurs jeunes de tous les âges ont pris le temps de rencontrer le député de Portneuf M. Vincent Caron. Les jeunes ont ainsi pu témoigner directement leur vécu à la mdj et l'impact qu'ils vivent du sous-financement. Cette rencontre nous a permis d'avoir un engagement de sa part à nous représenter auprès des autres députés et de questionner le ministre délégué à la santé et aux services sociaux M. Carmant. Nous avons eu aussi la chance d'entendre une de nos jeunes

participer à une entrevue radiophonique à l'émission « Que Québec se lève ». Lors de cette émission, elle a pu exprimer sur ce que la mdj lui apporte dans sa vie et ce que les animateurs représentent pour elle. Voici quelques témoignages de jeunes récoltés durant la campagne de MOB.

« Avec la covid, il n'est plus possible d'aller dans les maisons des autres, la maison des jeunes est donc un point de rassemblement avec mes amis. »

« Les intervenants sont des personnes avec qui tu peux parler de ta vie, de tes problèmes. »

« Permet de rencontrer de nouvelles personnes, avec la covid, on n'a plus vraiment de socialisation. »

« ils sont là pour nous écouter. »

Les retombées de cette campagne n'ont pas été à la hauteur de nos attentes. Même si la déclaration a dépassé 4130 signatures, le budget 2022-2023 prévoit un rehaussement moindre qu'il y a deux ans en ce qui concerne le financement de la mission globale des organismes communautaires du Québec. Le financement à la mission que reçoivent les MDJ correspond, en moyenne, à seulement un tiers du budget nécessaire à leur fonctionnement de base. Ultimement, ce sont les adolescent.es qui en sont pénalisés. Voici les impacts actuels découlant du manque à gagner pour la Maison des jeunes de Neuville :

- > Diminution des heures d'ouverture – Fermeture à 21h30 en semaine au lieu de 22h et diminution du nombre de soirées d'ouverture par semaine.
- > Fermeture pendant 6 semaines dû aux difficultés d'embaucher du personnel avec des conditions de travail à la hauteur des qualifications professionnelles.
- > Mise à pied temporaire de la direction à raison de 10 semaines par année.

Articles de journaux, capsules WEB, émission radio-télévision

Tout au long de l'année la MDJ bénéficie d'une visibilité dans les médias. Que ce soit via des entrevues télévisuelles de nos divers regroupements ou encore par les capsules WEB de notre porte-parole Pascal Morissette. La MDJ fait parler d'elle puisque nous avons été impliqués dans différents événements d'envergure régionale (Rallye-photo, Semaine des Maisons de jeunes, etc.). Un incontournable de la visibilité dans les médias est sans aucun doute notre journal local le Soleil Brillant qui nous offre une page de visibilité chaque mois pour informer la population, sensibiliser aux réalités adolescentes et faire connaître notre offre de services.

L'apprentissage à la vie démocratique au quotidien

Les instances décisionnelles

• Les assemblées de jeunes

Avec les jeunes présents, la personne en charge du mandat « Vie MDJ » fait la lecture de l'ordre du jour de l'assemblée des jeunes. On y retrouve surtout des points concernant la programmation à venir (les activités et les autofinancements qu'ils ont envie de faire), les suggestions et commentaires pour l'amélioration de «LEUR» maison des jeunes ainsi que sur des prises de décisions par rapport à son fonctionnement. Il est important de consulter et d'impliquer les jeunes dans les processus décisionnels. Le tout non seulement pour faire de leur maison des jeunes un endroit à leur image, mais aussi pour les responsabiliser et leur donner le pouvoir de « décider ». Les sujets abordés cette année en assemblée ont été : le séjour de coopération internationale, l'autofinancement, l'ouverture de la MDJ et la programmation durant le temps des fêtes, les heures d'ouverture estivale, les différents projets d'implication citoyenne, les projets de bénévolat.

• L'AGA

Les membres « jeunes » ont le droit de parole et de vote lors de l'Assemblée Générale Annuelle. Ils ont la possibilité de faire ajouter des points à l'ordre du jour et ils ont la responsabilité d'élire des jeunes sur le conseil d'administration afin d'avoir une voix/représentation jeunesse. Cette année, malheureusement, nous n'avons pas pu mettre en place un AGA. Après un an de covid et d'adaptation aux mesures qui changent régulièrement, l'équipe de travail était complètement épuisée. Pour cette raison, nous avons pris la décision de reporter l'AGA en septembre. Nous avons fait face au départ de toute l'équipe d'animation et à la fermeture temporaire de la mdj pendant les mois d'août et septembre. Il y a donc eu une embauche rapide d'une toute nouvelle équipe d'animation. Pour ces raisons, nous n'avons pas pu tenir notre AGA en septembre. Nous avons donc choisi de ne pas faire d'AGA pour l'année 2021-2022.

• Membres du CA

Deux jeunes ont la responsabilité de représenter la voix des jeunes lors des rencontres du conseil d'administration. Ils ont comme mandat de rapporter l'information du vécu quotidien, d'apporter des sujets de discussion en lien avec les besoins jeunesse et de donner leur opinion sur les enjeux majeurs de l'organisation.

Instances consultatives

• Membre de comités de travail Adhoc au CA

Nous saisissons chacune des occasions de mettre les jeunes au premier plan et de stimuler leur implication dans tous les volets de l'organisation. Cette année, un administrateur-membre usager avait de l'intérêt pour s'impliquer au sein de deux comités soit le Comité Finances et le Comité Agrandissement des locaux. Cet apport est précieux autant pour le jeune que pour l'organisme. Il nous apporte la vision ainsi que les besoins des jeunes qui fréquentent activement l'organisme. Le jeune quant à lui participe à une expérience d'apprentissage dans le but de faire progresser une ressource qui est importante pour lui. C'est une situation gagnant-gagnant pour l'ensemble des participants !

• Sondage sur les besoins des jeunes

Afin de répondre davantage aux besoins des jeunes en lien avec le reconfinement post temps des fêtes et structurer l'offre de services en fonction de la demande des usagers, nous avons mis sur pied un sondage en ligne permettant aux jeunes d'émettre leurs préoccupations. Ce sondage proposait différents scénarios afin de nous éclairer quant à la manière d'offrir nos services en présentiel, en virtuel ou selon un modèle hybride. Nous avons également saisi l'occasion pour les questionner sur la réponse aux besoins comblés par la MDJ en temps de pandémie.

La concertation, les collaborations et la représentation

Voici un aperçu des actions que notre organisation met en œuvre pour se créer un réseau d'échange, d'entraide, d'information et de collaboration communautaire. Un bel exemple de collaboration est l'ouverture de notre milieu à démarrer le projet de travailleurs de milieu jeunesse dans Portneuf avec la Maison des jeunes de Pont-Rouge et la MRC de Portneuf. Les représentations à l'extérieur constituent un moyen de mettre en place des actions collectives pour en faire profiter la clientèle de notre organisme et du territoire. C'est également une opportunité

d'effectuer des apprentissages, d'échanger sur les réalités de chacun et d'obtenir des « trucs du métier ». Ces rencontres se font généralement une fois par mois. Il en est de même pour celles des sous-comités associés aux représentations/concertations. La MDJ étant dorénavant reconnue par le milieu communautaire et sa propre communauté, nous sommes donc amenés à échanger régulièrement avec nos différents partenaires dans le but de faire la promotion de nos services et de créer un réseau d'actions concertées.

Le Regroupement des Maisons de Jeunes du Québec (RMJQ)



Objectifs :

- Promouvoir le projet « maison de jeunes »
- Défendre l'autonomie et l'action des maisons de jeunes
- Promouvoir et défendre les droits des adolescents
- Faire connaître et reconnaître le travail accompli en MDJ
- Soutenir le développement des maisons de jeunes
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les maisons de jeunes

Implications :

- Les animateurs-intervenants ont pris en charge la planification, l'organisation et le déroulement du Régional des animateurs en maisons de jeunes de la région 03 (RAMJ-03).
- La direction agit à titre de déléguée au conseil d'administration pour la région 03

Le Regroupement des Organismes Communautaires de la région 03 (ROC 03)



Objectifs :

- Faire circuler l'information indispensable au mouvement communautaire.
- Défendre les groupes communautaires peu importe leur secteur.
- Consulter sur les grands enjeux sociaux-sanitaires et sociaux-communautaires et faire le lien avec les instances gouvernementales.

Les Maisons des jeunes Capitale Nationale (MDJ-CN)



Objectifs :

- Se donner une vision commune et favoriser l'orientation de nos actions par rapport au travail à effectuer en maison de jeunes.
- Être à jour sur les différents dossiers et enjeux concernant notre organisme.
- Valider/échanger sur le vécu au quotidien avec des gens partageant une réalité similaire.

Implications :

- Membre du Comité Soutien, Gestion et Développement.

La Table d'Action Préventive Jeunesse de Portneuf (TAPJ)



Table de concertation d'organismes jeunesse de Portneuf, travaillant à partir des priorités fixées par le CIUSSS-CN, qui nous permet :

- De déterminer les besoins des jeunes de 10 à 25 ans du territoire portneuvois.
- D'élaborer des projets de collaboration à court terme en vue de répondre à ces besoins.
- De discuter et d'échanger avec d'autres organismes sur la réalité et les enjeux reliés à la jeunesse.



COMMUNAUTAIRE AUTONOME
EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

HAUSSEZ
LE FINANCEMENT

www.trpocb.org



La démarche SPA

Mise en contexte :

C'est en septembre 2021 que commença officiellement la nouvelle **démarche de rehaussement des activités de promotion et de prévention (PP) en matière de substances psychoactives en milieu scolaire (DSPA)**. Il s'agit d'un nouveau projet, c'est-à-dire qu'il doit être complètement façonné et réfléchi. Pour assurer le déploiement de cette démarche, les agent.es de planification, de programmation et de recherche en promotion de la santé et prévention (APPR) de la Direction de santé publique (DSPu) ont préalablement sollicité les milieux communautaires afin qu'ils occupent le rôle d'organismes-porteurs et ainsi, en garantir le bon fonctionnement. Or, la maison des jeunes de Neuville s'est portée volontaire pour occuper ce rôle et a procédé à l'embauche d'une ressource (Edith Julien) qui allait en assurer la mise en place de la démarche dans les écoles secondaires de la région de Portneuf, c'est-à-dire St-Marc-des-Carrières, Donnacona et Saint-Raymond.

L'année 1 de la DSPA vise donc principalement à faire la collecte de données sur les besoins, les ressources et les services disponibles dans les milieux. De plus, l'intervenante en charge et la responsable de l'organisme-porteur doivent collaborer avec différents acteurs impliqués dans la démarche (voir illustration ci-jointe) afin de réunir les conditions gagnantes pour sa réalisation et sa pérennité. Voici quelques grandes lignes résumant le contenu de la première année de la DSPA dans Portneuf:

LA FORMATION :

- > S'approprier le cadre de référence, assister aux formations et aux communautés de pratique de l'Association québécoise des centres d'intervention en dépendance (AQCID)
- > Suivre les formations complémentaires offertes par la DSPu (boîte à outils)
- > Connaître les « bonnes pratiques » en milieu scolaire

LA PLANIFICATION :

- > Recenser les besoins des jeunes et des écoles pour tout ce qui touche la prévention/promotion
- > Travailler un plan d'actions en prévention/promotion en collaboration avec les comités-école

LE RÉSEAUTAGE :

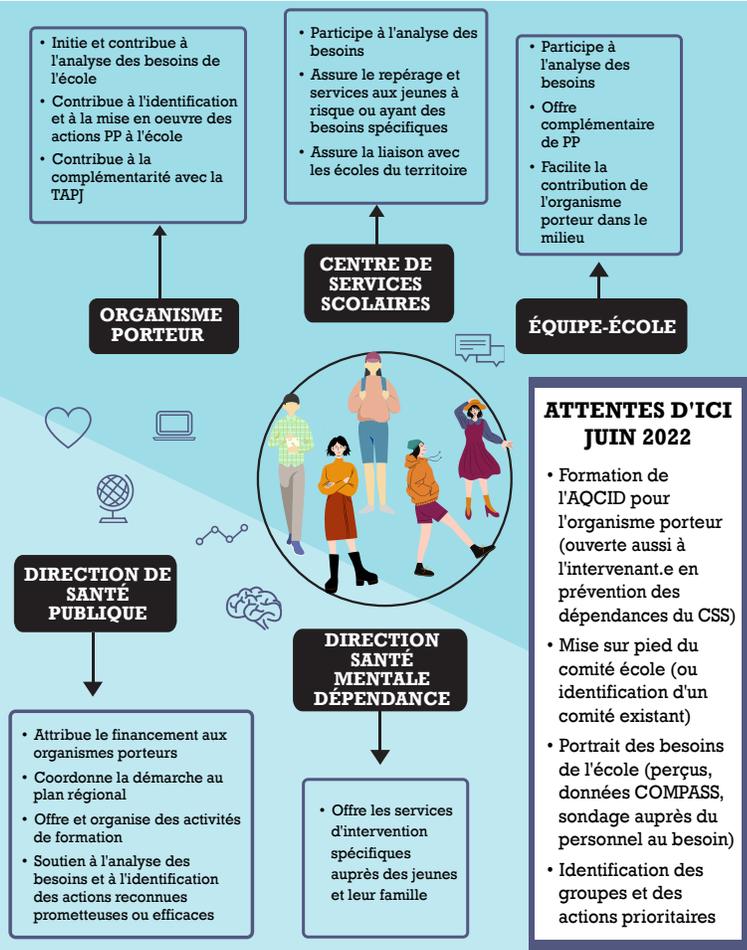
- > Connaître les ressources du milieu (communautaires, scolaires, institutionnels) et les services qui sont offerts dans les écoles et/ou auprès des jeunes et des parents
- > Veiller à offrir au personnel scolaire des ressources qui répondent à leurs besoins et à ceux de leurs élèves.

LE RAYONNEMENT :

- > Consulter les jeunes et être porte-parole de leurs idées
- > Sensibiliser la communauté à la réalité adolescente

LA CONCERTATION :

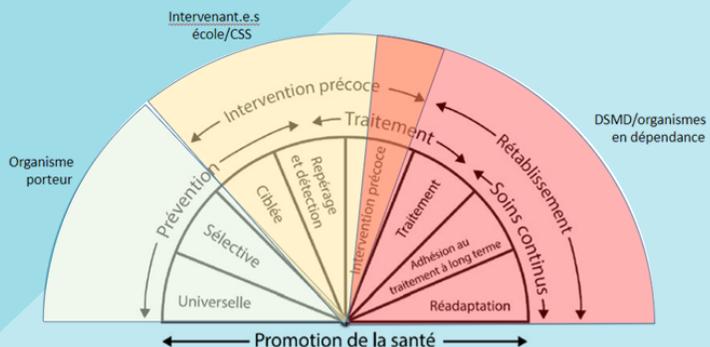
- > Travailler avec les intervenant.es et les organisations en place pour augmenter l'efficacité des actions.
- > Promouvoir un langage commun pour ce qui a trait au domaine de la prévention/promotion (école, famille, communauté).



« Ça serait l'un d'avoir quelqu'un à qui parler, juste de même sans être obligé de prendre un rendez-vous ou d'aller dans un bureau... » - Élève sec.5

La démarche SPA vise la mise en place d'actions visant la promotion de la santé et la prévention des comportements à risques auprès des jeunes du secondaire par le biais de messages universels destinés aux adolescent.es et à leur environnement immédiat.

- Encourager la non-consommation (cible : éviter/retarder l'âge d'initiation)
- Favoriser l'utilisation d'un langage non stigmatisant (cible : réduire préjugés et augmenter l'empathie)
- Développer les savoirs et compétences au secondaire du référent EKIP (École en santé)
- Planifier les activités selon les niveaux et les moment-clé du calendrier scolaire



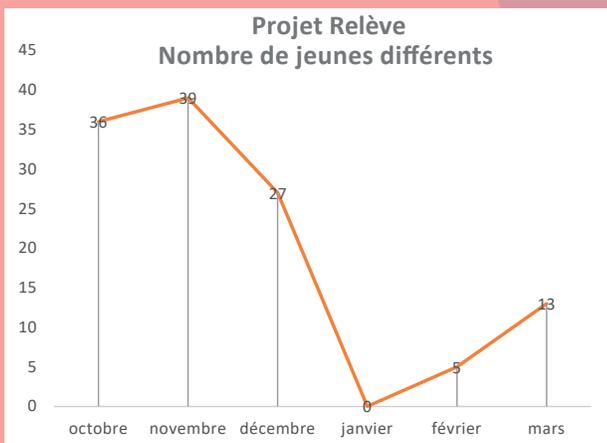
Projet Relève (5^{ème}/6^{ème} année)



Étant très prisé par nos jeunes de 5^{ème}/6^{ème} année, le projet Relève a dû cesser ses activités en 2020-2021 avec l'arrivée de la pandémie. En ce sens, l'année 2021-2022 a permis d'offrir un renouveau au projet 10-11 avec l'assouplissement des mesures sanitaires qu'a apporté la période estivale. Dès septembre nous avons pu rouvrir une plage horaire destinée aux jeunes de 10-11 ans comme par le passé. Le projet en soi consiste à offrir un milieu de vie alternatif au milieu scolaire pour les jeunes de cinquième et sixième année.

Nous avons rejoint dans l'année 57 jeunes différents âgés entre 10 et 12 ans, soit 25 filles et 32 garçons. Au total, c'est 222 présences physiques qui ont passé les portes de notre organisation les vendredis après-midi pour prendre part au projet MDJ.

Comme vous pouvez le constater, il y a un fort achalandage lors de ces périodes d'ouverture. Nous avons dû fermer à nouveau nos portes à cette clientèle afin de d'être en mesure de respecter la distanciation exigée avec le resserrement des mesures sanitaires entre janvier et mars 2022.



OBJECTIFS :

- Répondre à la demande / aux besoins des jeunes
- Donner une place à la relève
- Développer les habiletés personnelles et sociales
- Découvrir de nouveaux champs d'intérêts



**RESPONSABILISATION
(CHOIX, PAROLES, ACTIONS)**

Respect des différences

**Fonctionnement
démocratique**

Vivre ensemble

Travail d'équipe

AUTONOMIE

Affirmation de soi

Le projet MDJOBUS

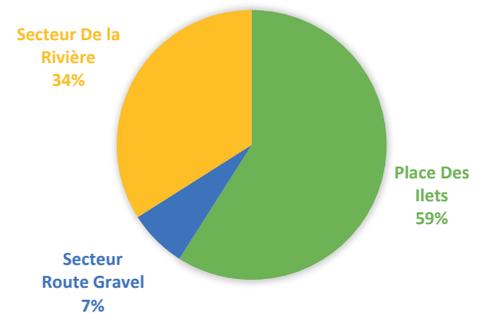
Chaque année, avec l'arrivée de l'hiver, le taux de fréquentation diminue compte tenu que les jeunes ont davantage de difficulté à se déplacer et que le facteur éloignement est en cause (Neuville s'étend sur 94 km²). En 2015 nous avons fait l'acquisition d'un véhicule 15 passagers qui facilite grandement les déplacements exigés par la diversité d'activités de la MDJ. Que ce soit pour aller en sortie, retourner les contenants consignés, transporter de l'ameublement, faire de l'autofinancement ou encore pour donner un coup de main aux gens dans le besoin; le minibus est vite devenu un incontournable.

Notre minibus fait aussi des heureux chez nos partenaires du comté de Portneuf. En effet, nous comptons plus d'une vingtaine d'utilisations par différents partenaires de la MRC de Portneuf et de la Capitale-Nationale par année. Que ce soit les camps de jour ou encore les locaux et maisons de jeunes, chacun y trouve son compte lorsqu'il s'agit de combler ses besoins en déplacements de groupe.

Nous arrivons à faire rouler le véhicule grâce à la participation de la communauté qui nous offre généreusement leurs canettes et bouteilles consignables. Ainsi, grâce à cette participation, nous avons réussi à amasser plus de 3 600\$. Ce montant nous permet d'effectuer les entretiens réguliers du MDJOBUS ainsi que de défrayer le coût de l'essence.

Les jeunes du projet Relève bénéficient également du service de raccompagnement en MDJOBUS. Nous raccompagnons plus d'une dizaine de jeunes à leur domicile lors de chaque période d'ouverture.

PROVENANCE DES UTILISATEURS



OBJECTIFS DU PROJET :

- Permettre aux jeunes, résidant dans les secteurs éloignés, de continuer à fréquenter la MDJ en période hivernale.
- Donner accès à la MDJ à un plus grand nombre de jeunes et ce, de façon sécuritaire.
- Répondre à la demande des parents et des jeunes.

Chaque jour d'ouverture, nous offrons un service de raccompagnement jusqu'à la maison pour les jeunes en ayant besoin. Ainsi, pour 1\$ le trajet dans la région de Neuville et 3\$ pour les régions extérieures (ex. Donnacona et Pont-Rouge) les jeunes peuvent revenir chez eux en toute sécurité. Ainsi, chaque

destination correspond à un secteur desservi. Le secteur De la Rivière correspond au secteur « ouest » de la municipalité. Route Gravel correspond au secteur central de la rue des érables jumelé à la route Gravel. Finalement, Place Des Ilets désigne tout le secteur « est » de la municipalité.



Nous ne pouvons passer sous le silence l'implication et le soutien de la communauté Neuvilloise qui nous permet de faire rouler le minibus au quotidien. En effet, Adnan et son équipe du Centre mécanique Neuville nous donne un énorme coup de pouce en ce qui concerne la conformité mécanique du véhicule.



Le bénévolat



On trouve une variété d'opportunités d'implications bénévoles au sein de notre organisation. Que ce soit via des comités de travail, des activités de volontariat dans la communauté ou encore de l'aide ponctuelle dans l'année, ces opportunités regroupent au total 52 bénévoles ayant effectué plus de 521 heures de travail dans la dernière année. Malheureusement, la pandémie a réduit considérablement nos offres de bénévolat. Plusieurs événements rassembleurs impliquant des bénévoles ont dû être annulés pour aller de pair avec les consignes sociosanitaires en vigueur. Cela dit, vous trouverez ci-dessous quelques exemples de mandats confiés à nos bénévoles.

Projet Skatepark

Expertise citoyenne œuvrant à mettre sur pied un skatepark à Neuville.

2 bénévoles

Comité Fête des mères

Planifier, élaborer, organiser et faire vivre le projet de la fête des mères.

3 bénévoles



Coup de pouce contenants consignés

Bénévoles impliqués dans le ramassage des sacs dans différents points de chute.

6 bénévoles

Soutien informatique

Maintenance et mises à jour du système de base de données de l'organisme.

1 bénévole



Événement bénéfice - Soirée sushis

Planifier, élaborer, organiser et faire vivre la Soirée sushis à volonté.

3 bénévoles

Le comité local

Analyser la faisabilité, explorer les alternatives de relocalisation, envisager les différents scénarios et faire des recommandations au conseil d'administration.

3 bénévoles

Comité Finances

Réflexion, analyse et recensement des données en vue d'établir les prévisions budgétaires.

3 bénévoles

Aide ponctuelle

Déménagement de meubles, ateliers thématiques, aide technique, etc.

1 bénévole

Remerciements



On reconnaît l'enracinement dans sa communauté d'un organisme par les acteurs sociaux qui s'impliquent au sein de l'organisation de différentes façons. Il va sans dire qu'un des principaux acteurs sociaux est la Municipalité de Neuville. Non seulement la Municipalité s'implique au niveau financier mais elle met également à notre disposition :

- Des infrastructures pour la réalisation de notre mission (assurance, chauffage, entretien, système d'alarme et incendie, électricité...)
- De l'équipement de bureau et du prêt de matériel (photocopieur, fax, trancheuse, cafetière, système de son, tables, chaise, etc)
- Des prêts de locaux (Salle des fêtes lors de rencontres régionales, Salle Plamondon pour la tenue des réunions administratives et/ou de concertation)
- La collaboration de personnel qualifié (Service des loisirs, service d'adjointe-administrative, services des travaux publics).
- Opportunité de visibilité via le journal local mensuel « *Le Soleil Brillant* ».

Un très chaleureux et sincère « merci » à la Municipalité de Neuville pour son apport important à la Maison des jeunes !

Nous tenons également à remercier les nombreux partenaires gravitant autour de la Maison des jeunes.

Coup de pouce :

Le Baldaquin Restaurant
 Bénévoles d'expertise
 BGC Canada
 Caisse Desjardins du Centre de Portneuf
 Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas St-Laurent
 Centre mécanique Neuville
 Député provincial Vincent Caron
 Fromagerie Alexis de Portneuf
 Gaz-Bar dépanneur Harnois de Neuville
 Maison des jeunes de Pont-Rouge
 Municipalité de Neuville
 Société St-Vincent de Paul de Neuville
 Table en sécurité alimentaire de Portneuf

Financiers :

Le Baldaquin Restaurant
 BGC Canada
 Direction de la Santé publique – CIUSSS-CN
 Fondation Famille Simone et Gérard Delisle
 Fonds SVP – Costin - Charest
 Gouvernement fédéral – Emploi Été Canada
 Municipalité de Neuville

Références :

L'Arc-en-ciel
 Maison Mirépi
 Rachel Perron – Intervenante de proximité – CIUSSS-CN
 Société St-Vincent de Paul de Neuville



