MDJ
NEUVILLE

bgc
Neuville

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

Élever la jeunesse,
là où tout est possible !

Regroupement des MAISONS DES JEUNES du Québec

Fièrement associé à Centraide Québec et Chaudière-Appalaches

NOS VALEURS

Respect

Attitude fondamentale qui implique la considération, l'estime et la reconnaissance des droits, des opinions, des besoins et des différences des autres individus. C'est une attitude qui reconnaît la valeur intrinsèque de chaque personne, indépendamment de ses caractéristiques personnelles ou de son statut social.

Égalité

Tous les individus ont les mêmes droits, les mêmes opportunités et le même traitement équitable, indépendamment de leurs différences personnelles telles que le genre, la race, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle, le statut socio-économique, etc.

Entraide et partage

Nous encourageons et aidons chaque enfant et chaque adolescent à jouer, à apprendre et à grandir pour qu'ils puissent réaliser leurs rêves.

Honnêteté et authenticité

Lorsque nous sommes authentiques, nous sommes enclins à être honnêtes dans nos interactions avec les autres, car nous n'avons pas besoin de dissimuler qui nous sommes ou ce que nous ressentons.

Ouverture d'esprit

L'ouverture d'esprit favorise la tolérance, la compréhension interculturelle et la coopération, car elle permet aux individus de s'engager dans un dialogue constructif et d'apprécier la diversité humaine. Elle favorise également l'apprentissage continu, car elle encourage à sortir de sa zone de confort pour explorer de nouvelles idées et concepts.

MISSION

La Maison des jeunes est un milieu de vie animé visant à outiller les jeunes Neuvillois pour qu'ils se réalisent pleinement. C'est au contact d'adultes significatifs que ces jeunes seront en mesure d'identifier les comportements souhaitables à adopter pour évoluer dans notre société. Nous travaillons avec le jeune selon une approche globale et volontaire. Cela lui permettra d'exploiter son potentiel personnel et de développer des habiletés sociales.

PHILOSOPHIE

Nos portes sont ouvertes pour tous les adolescents de Neuville et des environs dans un esprit d'ouverture, d'acceptation, de respect et de non-jugement. Nous recréons les lieux physiques d'une maison (salon, cuisine, salle de jeux) pour favoriser les rencontres et stimuler les échanges entre adolescents.

Avec deux adultes en présence du mercredi au samedi soir, nous brisons l'isolement, nous partageons des moments de jeux, nous stimulons "l'empowerment" et la mise sur pied de projets "Par et pour les jeunes" et nous offrons du soutien/du suivi psycho-social aux jeunes dans le besoin.

Nos actions sont concertées dans un but d'éducation et de prévention de la délinquance. Ces actions visent à combler les besoins de la clientèle. Nous visons l'autonomie, la responsabilisation et l'implication citoyenne dans chacune de nos actions au quotidien pour faire en sorte que le jeune soit enclin à prendre en charge ses propres temps libres éventuellement. Tout en axant nos interventions vers le développement du sens des responsabilités et des alternatives à la consommation sous toutes ses formes (ex : substances psychoactives, cyber, jeux, etc.), et ce, dans un contexte d'initiation à la vie démocratique.

L'ACTION COMMUNAUTAIRES AUTONOME

La maison des jeunes met de l'avant que le contexte économique, politique, social et culturel dans lequel les gens vivent constitue un des déterminants majeurs de leur état de santé et de bien-être. Ils cherchent donc à intervenir directement sur ces aspects ainsi que sur les facteurs qui les déterminent afin de répondre globalement aux besoins des personnes.
Cette approche se traduit dans une multitude d'actions et de stratégies : le renforcement du potentiel, la participation sociale, la prise en charge individuelle et collective, la transformation sociale, etc. Les organismes communautaires autonomes agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique). En tant qu'organisme communautaire autonome, la MDJ s'appuie sur ces critères pour actualiser sa mission.

enraciné
Être enraciné dans la communauté

initiative
Être constitué à l'initiative des gens de la communauté

vie associative et démocratique
Entretenir une vie associative et démocratique

libre
Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations

luttes sociales
Avoir une mission sociale qui lui est propre et qui favorise la transformation sociale

CA indépendant
Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public

OBNL
Être un organisme à but non-lucratif

pratiques citoyennes
Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges

PAR ET POUR LES JEUNES

mais concrètement... ça veut dire quoi ??

Principes

- Donner davantage de pouvoir aux jeunes
- Faire le pont entre l'enfance et la vie adulte
- Chercher à maximiser la valorisation d'une image positive des jeunes dans la communauté
- Que les jeunes se questionnent sur la place qu'ils occupent dans la société
- Reconnaître la place des jeunes dans la société
- Permettre aux jeunes d'évoluer dans un milieu où la confiance est la prémisse de base
- Offrir un modèle d'apprentissage alternatif au milieu scolaire ainsi qu'au réseau
- Préparer la transformation des jeunes en vue de devenir des adultes significatifs
- Reconnaître les capacités des jeunes à faire des choix et à accroître leur niveau de prise en charge

Objectifs

- Répondre aux besoins des jeunes
- Instaurer un climat de confiance
- Favoriser les apprentissages
- Développer le leadership
- Amener les jeunes à s'impliquer dans leur communauté
- Défendre et promouvoir le droit des jeunes
- Amener les jeunes à réfléchir et à exprimer leur idées/opinions
- Favoriser l'engagement des jeunes dans leur communauté
- Prendre conscience des comportements nuisibles au développement de leur implication
- Favoriser le développement de l'autonomie chez les jeunes
- Stimuler la participation citoyenne
- Stimuler l'implantation d'un sentiment d'appartenance dans la communauté

- ☑ Plus d'accompagnement pour permettre au jeune de visualiser un concept, de le comprendre, se l'approprier et de l'utiliser dans sa vie.
- ☑ Transfert du pouvoir des animateurs vers les jeunes et implication dans toutes les prises de décisions.
- ☑ Apprendre à vivre en groupe, à s'autoréguler, à créer des liens, à gérer ses conflits, s'ouvrir/accueillir et accepter l'autre.
- ☑ Mettre l'accent sur le transfert entre les pairs, la collaboration, l'entraide et le don de soi.
- ☑ Mise sur pied de projets spéciaux émanant des besoins afin que les jeunes se réalisent pleinement. (Ex : Guatemala, musique, bouffe-santé, projet skatepark, etc.)
- ☑ Création de partenariats avec les organisations de la communauté.
- ☑ Stimulation de réflexions sur les responsabilités et la place des jeunes dans la société.

Le conseil d'administration

Dans la dernière année nous avons tenu 6 rencontres de conseil d'administration au cours desquelles nous avons traité les dossiers majeurs suivant :

Réflexion, analyse et révision de la politique salariale pour les employés.

Actualisation de la politique de travail pour les employés.

Organisation de l'événement bénéfice annuel.

Réflexion et analyse quant à la faisabilité de devenir propriétaire du bâtiment.

Appréciation de rendement: le conseil d'administration a la responsabilité de procéder à l'évaluation de la direction annuellement.

Réflexion, analyse et changement de l'image de marque de l'organisme.

Réalisation des actions émanant de la planification stratégique 2023-2026

Améliorer l'expérience employés

- Embauche d'un.e coordonnateur.trice des services (supporter et décharger)
- Activités sociales et de teambuilding
- Achat d'ordinateurs portables

- Installation d'un coin salon relax

Améliorer et mieux utiliser les installations actuelles

- Remplacement de la cuisinière et du réfrigérateur
- Agrandissement de l'espace de vie
- Installation d'une thermopompe pour améliorer le confort

Nos administrateurs

MERCI

Jérémie Demers
Président, ancien jeune de la MDJ

Thierry Martin
Vice-Président, ancien jeune de la MDJ

Julie De Grâce
Secrétaire, citoyenne de Neuville

Vincent Magny
Trésorier, ancien employé de la MDJ

Alex Pinet
Administrateur, ancien employé et ancien jeune de la MDJ

Clarence Beaudry
Administratrice et Représentante des jeunes

Philippe Boisvert
Administrateur et Représentant des jeunes

UN MOT DE NOTRE PRÉSIDENT

Jérémie Demers

À titre de président du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de la Maison des Jeunes de Neuville pour l'année 2024-2025

L'année qui se termine a été marquée par un travail en profondeur, tant au niveau organisationnel que stratégique. Entre deux coopérations internationales, nous avons saisi l'occasion de renforcer nos fondations. La restructuration de notre équipe de travail a été au cœur de nos priorités, tout comme la refonte de notre image de marque, qui permettra à la Maison des Jeunes de Neuville de mieux refléter son identité, sa mission et ses ambitions.

Ces étapes de transformation, bien qu'en apparence plus discrètes que nos projets sur le terrain, sont essentielles. Elles témoignent de notre volonté de bâtir une organisation solide, cohérente et durable, capable d'inspirer et de soutenir les jeunes de manière toujours plus significative et à long terme.

Nous avons également amorcé la planification de notre prochaine coopération internationale. Ce projet porteur permettra une fois de plus à nos jeunes de s'engager activement dans une démarche de solidarité internationale, d'ouverture culturelle et de développement personnel. Le travail préparatoire déjà entamé laisse présager une expérience tout aussi marquante que les éditions précédentes.

Je tiens à remercier sincèrement notre équipe de travail, nos bénévoles, les membres du conseil d'administration, ainsi que nos partenaires et la communauté de Neuville pour leur appui constant. Leur engagement fait toute la différence.

Merci de continuer à croire en la jeunesse et à soutenir la mission de la Maison des Jeunes de Neuville.

Ensemble, nous préparons le terrain pour des projets inspirants à venir!

Christine Gagné

Mot de la direction

Mon équipe est complète. Pour la première fois depuis plusieurs années, nous avons les effectifs pour mener l'entièreté du mandat qu'est la Maison des jeunes BGC de Neuville. Les employés actuels ont fait le choix de travailler dans le milieu communautaire et ça, ça me parle. Il y a 25 ans, je faisais le choix de travailler dans le communautaire, de vivre la richesse du contact humain, de vibrer dans mon quotidien en sentant que je fais une différence.

Faire le choix de travailler dans le communautaire...

...c'est choisir de mettre l'humain au cœur de ses actions.
...c'est vouloir contribuer concrètement à améliorer la qualité de vie des personnes et des communautés.
...c'est croire en la force du collectif et en la solidarité.
...c'est être motivé par le désir d'apporter des changements positifs et durables.
...c'est accepter de relever des défis, d'innover et de s'adapter aux réalités des gens.
...c'est privilégier le sens, la bienveillance et la collaboration plutôt que la recherche du profit.
...c'est aussi se réaliser professionnellement dans un milieu riche en apprentissages humains.

Au plaisir de terminer ma carrière dans le **communautaire !**

L'équipe d'animation

Sidney MacKay
Animatrice-
Intervenante

Léonie Blackburn
Chargée
de projets

Léa Bourbeau
Animatrice-
Intervenante

Jonathan Lemire
Coordonnateur des
services aux jeunes

Encore une année mémorable en 2024-2025 ! Cette année a été remplie de rebondissements, de projets et de belles rencontres. Nous avons accueilli Jonathan et Léa au sein de notre équipe, Sidney a fait un retour aux études pour se spécialiser en intervention, et Léonie a démarré un nouveau projet de coopération internationale, cette fois-ci au Guatemala... la MDJ a définitivement connu plein de revirements positifs cette année !

Ce vent de fraîcheur a assurément stimulé la vie à la Maison des jeunes. Le comité jeunes a repris ses activités, discutant mensuellement des horaires, des besoins des jeunes, des activités extérieures et de sensibilisation, des tâches ménagères et encore plus ! Suivant les mêmes pas, le projet Relève prend en main sa vie démocratique et récréative : ateliers culinaires, bal des monstres et party de Noël ont été organisés. Les jeunes participant·e·s au projet de coopération internationale sont aussi très motivé·e·s, se rencontrant mensuellement sous la forme de rencontres de comités et de rencontres linguistiques pour pratiquer leur espagnol, créer des liens et préparer leur expérience.

Il va sans dire que, malgré les quelques péripéties qui ont pu être rencontrées, l'année est une réussite !! La Maison des jeunes restera toujours un milieu enrichissant dans lequel les jeunes développent leurs aptitudes sociales, d'organisation et de responsabilisation, cela toujours entourés d'adultes significatifs.

Il est impossible de décrire en mots l'excitation et la motivation que nous ressentons à l'idée de démarrer une nouvelle année en compagnie de ces jeunes qui nous font autant grandir que nous les faisons cheminer. Merci à toutes les personnes qui contribuent à faire avancer notre MDJ, à l'année prochaine !!!

L'équipe d'animation ♡

100% INTERVENTION

RÔLE DE L'INTERVENANT

Accompagne, soutien, reflète
Supporte, coache, outille
Renforce le lien significatif
Transfère ses connaissances
Suscite le dépassement
Renforce les bons comportements

RÔLE DU JEUNE

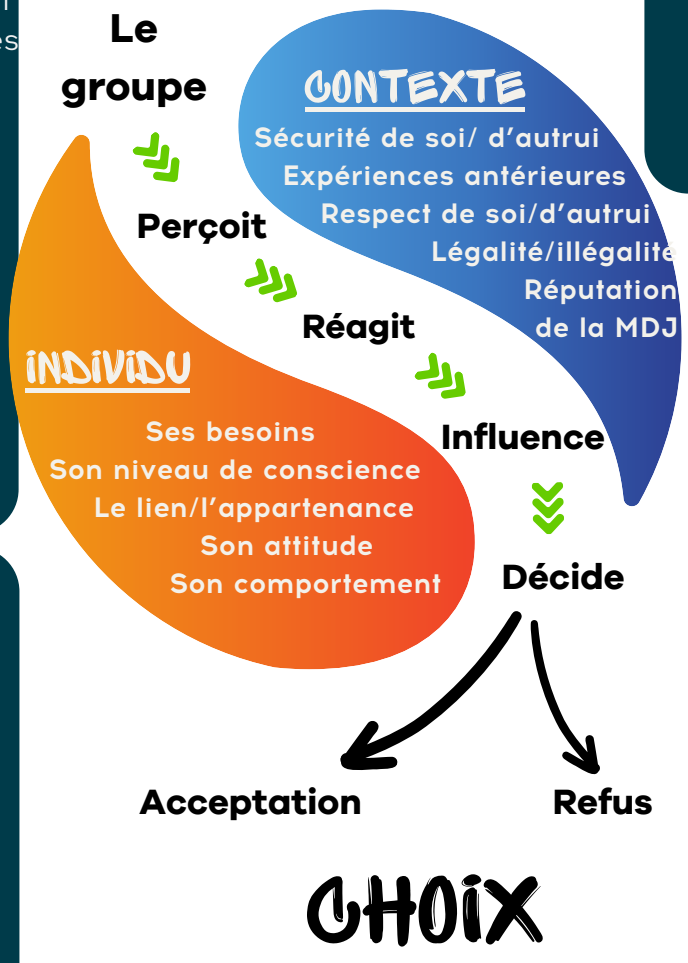
Création d'un réseau sécuritaire
Sentiment d'appartenance et reconnaissance dans la communauté
Bien-être/Plaisir/Divertissement
Accroissement des compétences
Bénéficie d'un filet social
Accroissement du leadership
Aide et ressources
Augmentation du savoir, du savoir-être, savoir-faire et du savoir devenir
Agent de changement dans sa communauté
Pouvoir/Réalisation
Participation/coopération

SUSCITE L'IMPLICATION

Événements citoyens, assemblée de jeunes, conseil d'administration, projets spéciaux, promotion/défense de droits des jeunes, partenariats avec d'autres organismes, etc.

Participe à la vie
Respecte les autres
Respecte le matériel
Maintient une bonne image
Inspire la confiance
Met ses compétences à profit

Cherche les conflits
Manque de respect
Brise le matériel
Nuit à la réputation externe de la MDJ
Tente d'influencer les autres dans son comportement
Cherche à se vanter de ses actions
Tente de briser la confiance



RÔLE DE L'INTERVENANT

Accompagne, travaille le développement du lien, reflète, questionne, encadre, recadre, motive, confronte, renforce les bons comportements

RÔLE DU JEUNE

Se méfie
Doute
Se braque
Explore
Réfléchit
Identifie ses besoins
Argumente
Prend conscience
Prend des décisions

accueil
inclusion
capacité
confiance
respect
souplesse

PYRAMIDE DE LA RESPONSABILISATION en lien avec Les besoins

RÔLE DE L'INTERVENANT

Encourage le jeune dans chacune de ses démarches. Donne davantage de temps en accompagnement. Suivi si besoin.

Donne davantage de temps en support plutôt qu'en prise en charge. Transfère ses connaissances pour outiller les jeunes.

Suscite et valorise l'implication. Donne l'exemple quant à la prise en charge. Sert de bougie d'allumage pour des initiatives responsabilisantes répondants aux besoins des jeunes.

Accueillir les jeunes. Animer le milieu de vie. Discuter, échanger.

Agent de promotion et de changement

Réalisation de son potentiel, développement personnel, recherche d'expérience. Développer ses connaissances et ses valeurs, transcendance au-delà de ses besoins personnels.

RÉALISATION DE SOI

Responsabilisation

Développer ses connaissances, sa compréhension, sa curiosité, l'exploration, le sentiment d'être utile et d'avoir de la valeur, travailler son identité et son appréciation des autres.

ESTIME DE SOI

Implication

Être aimé, être écouté, être compris, faire partie d'un groupe, avoir un statut, travailler le lien de confiance et le respect.

SENTIMENT D'APPARTENANCE

Occupationnel

Stabilité, santé, sécurité, décompresser, relaxer, se divertir, entrer en relation.

BESOINS PSYCHOLOGIQUES, PLAISIR ET SÉCURITÉ

RÔLE DU JEUNE

Utilise son pouvoir d'agir relié aux projets, au milieu de vie et le transpose sur les individus qui l'entourent. Fait la promotion de son vécu à la MDJ et fait rayonner l'organisme.

Prend conscience de son pouvoir d'agir en lien avec les différents projets et le milieu de vie. Commence à prendre en charge certains aspects de l'organisation.

Participe aux responsabilités du milieu de vie (ex : entretien, programmation). Émet des opinions/fait des réflexions/donne des idées dans le milieu de vie.

Utilise le milieu de vie pour répondre à des besoins primaires.

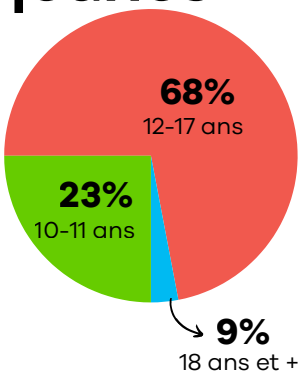
Actuellement nous positionnons notre cohorte de jeunes dans la pyramide au niveau "**Responsabilisation**".
Les jeunes ont envie de participer, de découvrir les différents volets de la MDJ. Ils ont envie que ça bouge; qu'il y ait de la vie et que leurs temps libres soient occupés. Cependant, la majorité des jeunes ne sont pas à un stade où ils vont prendre en charge, organiser et faire vivre la programmation. Ils vont plutôt prendre part au processus décisionnel, participer aux activités, vivre les résultats tout en se laissant porter par le leadership des animateurs. On sent que les jeunes veulent tendre vers "avoir davantage de responsabilités" mais manquent de maturité et de compétences pour y arriver. Ils commencent à réaliser leur pouvoir d'agir, savent qu'ils peuvent s'impliquer et redonner sans en avoir l'initiative par eux-même.

UN REGARD SUR LA CLIENTÈLE

On est ouvert!
Mercredi : 16h-21h
Jeudi 16h-21h
Vendredi : 15h15-23h
Samedi 18h-23h

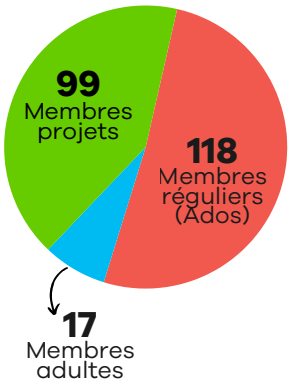
Notre philosophie d'interventions privilégie l'approche globale. Nous accueillons les jeunes comme ils se présentent avec leurs forces et leurs points à améliorer, avec leurs qualités et leurs défauts.

Nos jeunes

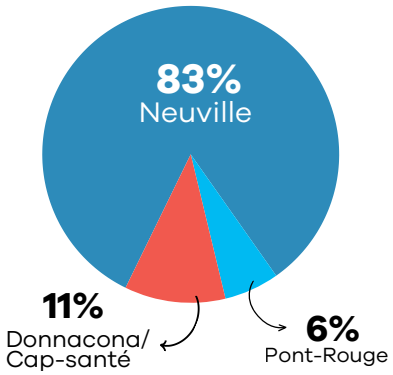


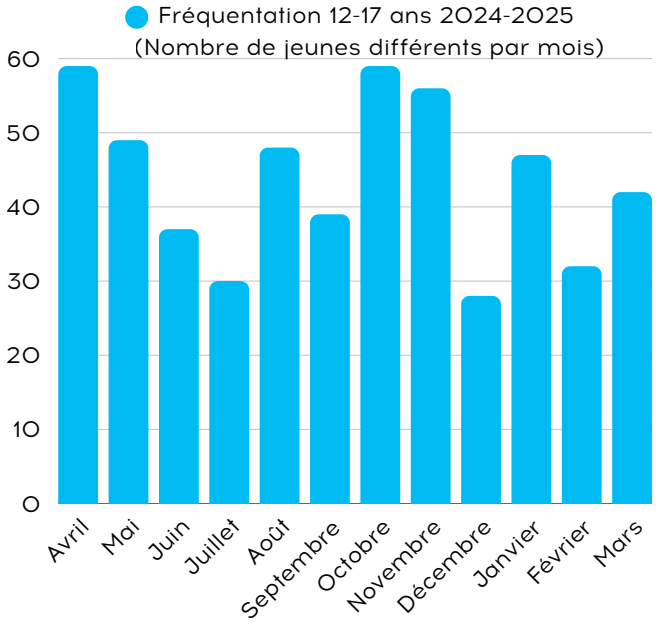
Il nous arrive de faire des rencontres/suivis individuels. Au total, 101 rencontres de suivi individuel ont été réalisées cette année. Étant le seul organisme jeunesse dans la municipalité et puisque nous sommes en région rurale, les ressources externes spécialisées sont éloignées et difficilement accessibles pour nos usagers. Voici les principaux sujets sur lesquels nous sommes intervenus en suivi individuel : entretien des relations interpersonnelles, motivation/décrochage scolaire, relations amoureuses conflictuelles/violence, conditions/maladies physiques, consentement, consommation et comportements à risques, gestion des finances, anxiété et gestion des émotions, soutien aux jeunes vivant avec un proche ayant une problématique de santé mentale, découverte de la sexualité, homosexualité, etc. Ces sujets requièrent que nous fassions cheminer les jeunes personnellement afin qu'ils soient mieux outillés pour aborder les situations. Il nous apparaît toutefois important de préciser que notre schème d'intervention se situe, la majorité de notre temps de travail, au niveau du groupe.

Nos membres



Territoires





38 nouveaux Ados

Âge moyen 14 ans

2390 présences Ados

Le nombre de présences a augmenté considérablement dans la dernière année. Cette augmentation est majoritairement en lien avec l'instauration d'une équipe de travail stable et proactive. On constate que le "bouche à oreille" et la fratrie sont un apport important. La période estivale nous amène une dynamique particulière puisque le Parc de la famille profite d'un achalandage ayant des répercussions sur la MDJ. Nos plus "vieux jeunes" ont gradué pour la plupart cette année. Laissant davantage de place dans le milieu de vie à une nouvelle cohorte de jeunes majoritairement masculine âgée de 14 ans.

4 VOLETS

PROMOTION, PRÉVENTION, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

PARTICIPATION SOCIALE

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

IMPLICATION CITOYENNE

mentorat

bénévolat

échanges jeunesse

participation citoyenne

aide aux devoirs

Programmes avant et après l'école

éducation financière

arts
musique
danse
théâtre

bourses d'études

Comité-jeunes

jardinage

préparation à l'emploi

leadership jeunesse

information et soutien pour les parents

prévention de la toxicomanie et accompagnement

culture numérique

programmation musicale

transport

activités physiques et sports

camp d'été

justice réparatrice

prévention de la criminalité

santé mentale et bien-être

prévention de la violence dans les fréquentations

collations et repas sains

projet Relève

LES AVANTAGES DE LA PARTICIPATION SOCIALE

Le « Par et pour » au sein de la participation sociale est une façon de stimuler « l'empowerment » et la responsabilisation chez notre clientèle. Les interactions sociales sont également mises de l'avant afin de permettre l'entrée en relation directement avec la communauté et pallier l'utilisation grandissante des réseaux sociaux. La notion de "Prendre un engagement et le tenir" est aussi largement sollicitée dans un contexte où les jeunes ont actuellement la possibilité de se désengager rapidement dans leurs interactions sur les réseaux sociaux.

Création de liens et réseautage

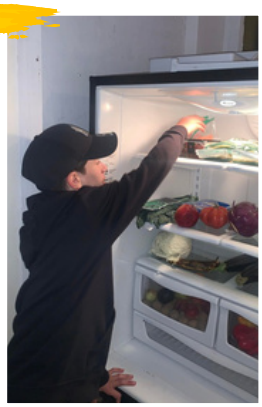
GRAND rassemblement *140 MDJ 443 jeunes et anims de partout au Québec*

Gestion des déchets et assisants-chefs lors des Fêtes gourmandes

Cuisiner et remplir les frigos solidaires

Développement de compétences

Participer à l'amélioration des conditions de vie/ Contribuer au bien-être d'autrui



Organisation d'une disco d'Halloween pour les jeunes de l'École Courval

Coup de pouce pour ramasser des légumes

Augmentation du sentiment d'appartenance

PRÉVENTION, SENSIBILISATION, INFORMATION

Principales préoccupations jeunesses

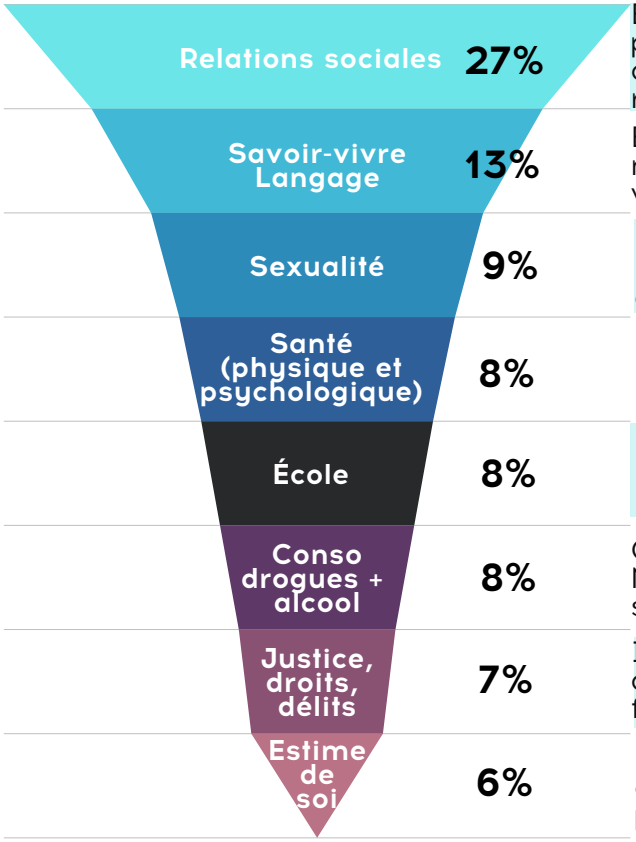
La pratique de la Maison des jeunes s'instaure dans un principe d'accueil inconditionnel, de maintien du lien de confiance et de la valorisation du potentiel de l'être humain.

2805 interventions dans le quotidien

Il s'agit de faire ressortir les capacités chez l'adolescent à réfléchir devant une situation, à faire des choix éclairés sur ses habitudes de vie et à prendre du pouvoir sur sa vie.

vivre ensemble

À de nombreuses reprises nous amenons les jeunes à réfléchir sur leurs propos et les invitons à les reformuler. Nous les aidons à trouver des alternatives à leurs gestes et leur demandons de travailler sur l'acceptation des différences. Nous les encourageons à prendre en considération la réalité d'autrui, à prendre soin d'autrui et à avoir de meilleures relations.



Relations sociales 27%	Ex: Amour, rupture, amis avec bénéfices, "dates", conflits, proximité, famille élargie, divorce/séparation, garde partagée, ambiance familiale, amitiés, habiletés de communications, relations interpersonnelles, etc.
Savoir-vivre Langage 13%	Ex: Règles de vie en MDJ, respect de soi, des autres et du milieu, hygiène corporelle face aux autres, langage vulgaire, etc.
Sexualité 9%	Prévention, sensibilisation et intervention en matière de relations sexuelles/ orales/anales, contraceptions, pudeur, orientation sexuelle, développement du corps.
Santé (physique et psychologique) 8%	Exercices physiques, douleurs physiques, alimentation, maladies, visites médicales, hygiène corporelle (se laver), santé mentale, stress, dépression, anxiété, troubles alimentaires, etc.
École 8%	Résultats, projets de demandes d'admissions, relations avec les professeurs, sanctions scolaires, renvois, etc.
Conso drogues + alcool 8%	Consommation (pairs, famille, le jeune lui-même et renvoi de la MDJ), réduction des méfaits, information/prévention/ sensibilisation.
Justice, droits, délits 7%	Infractions au code criminel/code civil, intervention policière, actes de délinquance non judiciarisés, délits passés, actuels ou futurs.
Estime de soi 6%	Renforcement positif, discussions sur l'estime de soi (ex. : jeune qui se dénigre), encouragements, moyens de valorisation personnelle.

Grâce à la MDJ...

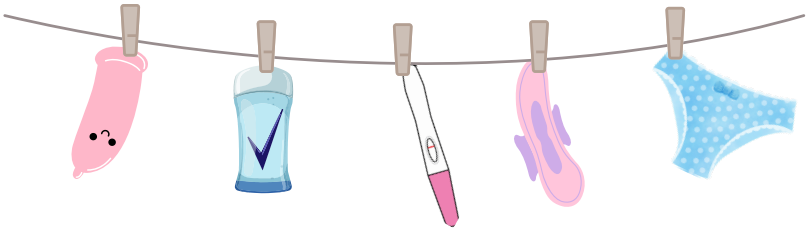
100% de nos jeunes sont plus enthousiastes à essayer de nouvelles choses

97% de nos jeunes ont davantage de gens avec qui ils aiment passer du temps

97% ont l'impression de compter pour plus de gens

95% ont une influence plus positive sur les autres

***Données issues du Sondage Apprentissages et impacts de BGC Canada - 2024



Les jeunes peuvent se procurer gratuitement différents produits d'hygiène corporel comme : déodorant, culottes de rechange, produits d'hygiène féminine, condoms, tests de grossesse, etc.

C'est une façon pour nous de faire de la prévention, de l'éducation et de la sensibilisation en lien avec la santé, les relations et l'environnement.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Compétences culinaires
Planification et organisation

Techniques de travail
Valeurs nutritionnelles

Sens des responsabilités
Travail d'équipe

Découvertes d'aliments
Créativité

36
Activités culinaires

2743
collations servis

1032
repas cuisinés servis

192
enfants et ados desservis

Merci Northbridge
Une société de FAIRFAX

Activités thématiques

Saines relations amoureuses
Établir les bases d'une saine communication

Journée du chandail rose
Activité de valorisation de soi et d'autrui

Ouvrir un espace de discussion animé et interactif pour aider le jeune à mieux connaître le sujet, pour susciter la réflexion afin qu'il comprenne les impacts sur lui-même et sur son environnement et qu'il soit en mesure de faire un choix éclairé.

Jeu de carte sur la gestion des émotions avec l'Arc-en-ciel
Reconnaître les signes et accompagner quelqu'un ayant des enjeux de santé mentale

Mes finances; mes choix avec Desjardins
Conseils, astuces et outils pratiques pour aider à naviguer dans la gestion quotidienne des finances

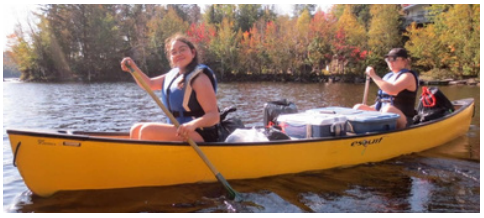
Sensibilisation à la consommation avec les Cadettes policières de Portneuf
Sensibiliser et outiller les jeunes en lien avec la consommation de substances

Pornographie
Contextualiser la pornogrpahie en lien avec les valeurs de la MDJ

Pause ton écran
Démontrer qu'on peut décrocher de son appareil électronique pour s'occuper et passer du bon temps

Orientation de carrière
Faire le lien entre les compétences/les intérêts des jeunes et le marché du travail

Détail des activités



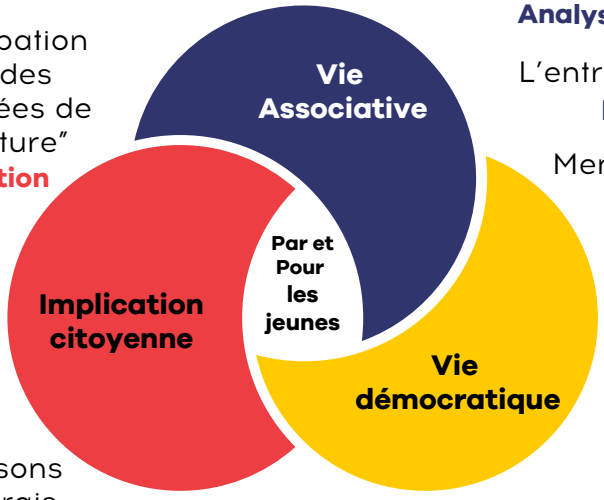
Vie associative/Implication citoyenne (Ex: Entretien de la MDJ, rénovation, CA, MDJ Hantée Halloween, Comité-jeunes, AGA, etc.)	13
Autofinancements	9
Thématiques planifiées (prévention, sensibilisation, information)	10
Sportives (ex : Badminton, tennis, hockey, ultimate frisbee, etc.)	42
Participation sociale (ex : corvée municipalité, cueillette petits fruits, paniers Noël, rampe skate, etc.)	16
Scolaires (période d'étude minimum de 30 minutes)	15
Extérieures (ex : Paintball, Isaute, Skyzo, Cinéma, etc.)	8
Libres/sociales (ex : jeux société, impro, discussions, soirées filles/gars, etc.)	40
Culturelles (ex : linguistique, arts, théatre, ateliers musicaux, bricolage, etc.)	31
Culinaires (souper, collation, recette santé, pique-nique, etc.)	36
Planification / organisation / présentation d'activités par les jeunes	22

Formations de l'équipe de travail

Lyette Morin, Formatrice	Formation Prévention Secours	En route vers Solidariville	RMJQ	RMJQ - Caroline Quarré	Colloque-Action, Convergence Action Bénévole	Gestion conseil, Mario Côté
Perfection-nement SAGE50	RCR et premiers soins en milieu de travail	Édith Julien, Intervenante en prévention des dépendances	Fondements du projet en maison des jeunes	Bâtir de saines relations à l'ère des réseaux sociaux chez les 12 à 17 ans	Retenir et mobiliser son personnel. Démystifier les états financiers. Rendre son CA efficace.	Les Milléniaux et le monde du travail

VIE ASSOCIATIVE ET IMPLICATION CITOYENNE

Promotion de la mission et des valeurs



Comité jeunes
Amélioration continue

Participation à l'appréciation de rendement des animateurs-intervenants
Analyse et évaluation

Participation lors des "Journées de la culture"
Animation

L'entretien et la programmation
Responsabilisation

Membres de comités de travail
Organisation

2 jeunes membres au sein du Conseil d'administration
Représentation

Service lors des soirées festives hivernales
Compétences

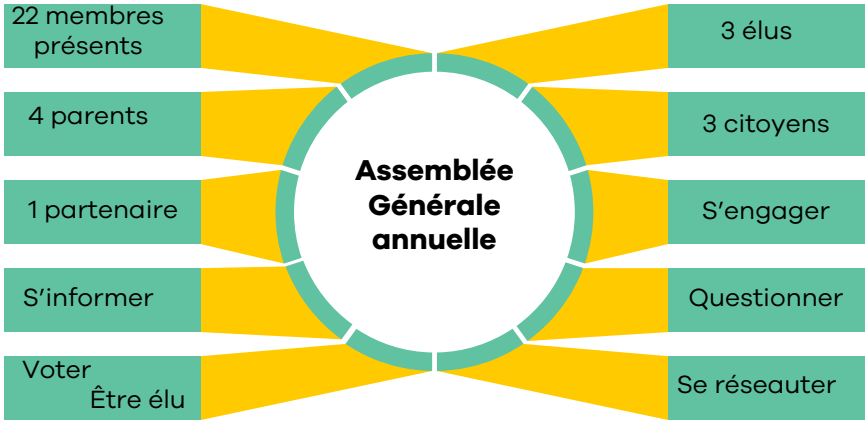
2 jeunes ont participé au Grand rassemblement
Défendre les intérêts

Distribution de soupes et boissons chaudes lors du Rallye au Marais Léon-Provencher
Service-client

Animation lors de la Fête des petits montres
Collaborations

Implication dans l'Assemblée générale annuelle
Promotion

Gouvernance participative



Engagement de la communauté

Ilot de récupération des contenants consignés en collaboration avec Harnois Gaz-Bar.

Implication des jeunes dans le triage des contenants ; une bonne action pour l'environnement !

Financement des activités de l'organisme; plus de 2908$ amassés.

Déjeuner de Noël du Conseil d'Administration pour remercier tous les acteurs qui se sont impliqués dans l'année pour ainsi que par les jeunes

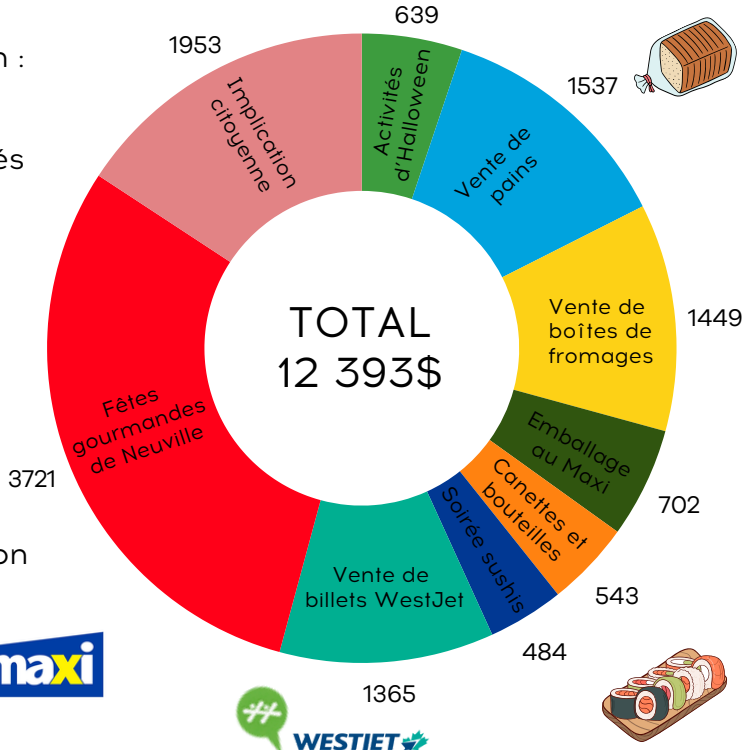
Objectifs atteints

Depuis le mois de juin 2024, nous avons débuté un tout nouveau projet de coopération internationale… Destination : Guatemala !!! Déjà, les préparatifs sont enclenchés. Ce projet permet de former nos 14 jeunes participant·e·s de plusieurs manières. En effet, grâce aux différentes activités réalisées, tant d'organisation, de création de liens et d'autofinancement, les jeunes développent plusieurs compétences et capacités.

- Responsabilisation
- Organisation
- Autonomie
- Ouverture d'esprit
- Entraide
- Assiduité
- Éthique
- Résolution de problèmes

En tout, près de 860 heures d'implication et de bénévolat ont été complétées par le groupe, ce qui équivaut à environ 61 heures par participant·e·s.

Auto financements



maxi

WESTJET Cares for Kids

COOPÉRATION INTERNATIONALE

Activités réalisées

Plusieurs activités ont été réalisées dans le but de se préparer à notre fabuleuse aventure !

Rencontres de comités
Rencontres pendant lesquelles les jeunes, en sous-groupe, vérifient les finances, organisent les activités de préparation et assurent la promotion et la visibilité du projet

Formations
Ateliers de préparation et de sensibilisation aux différentes réalités

Rencontres mensuelles
Rencontres pendant lesquelles les jeunes, en groupe, échangent sur leurs objectifs et leurs préoccupations, pratiquent leurs habiletés en espagnol, créent des liens et prennent compte des programmations à venir

PROJET RELÈVE

811 présences
↑ 24%

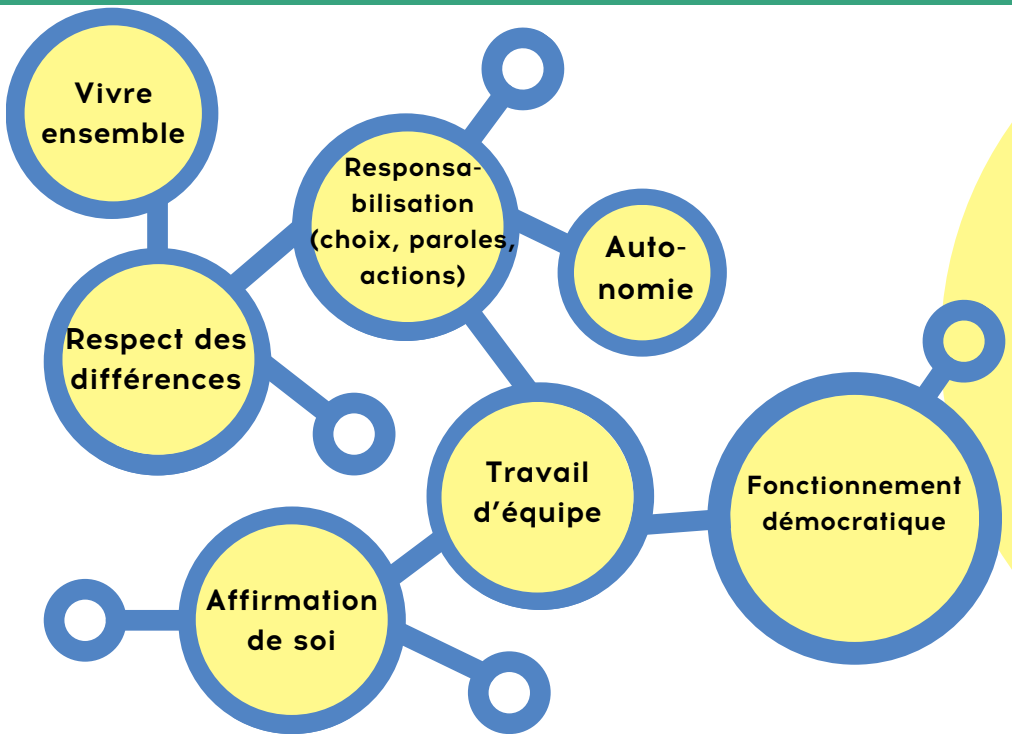
Tous les vendredis de 15h à 19h

99 jeunes différents

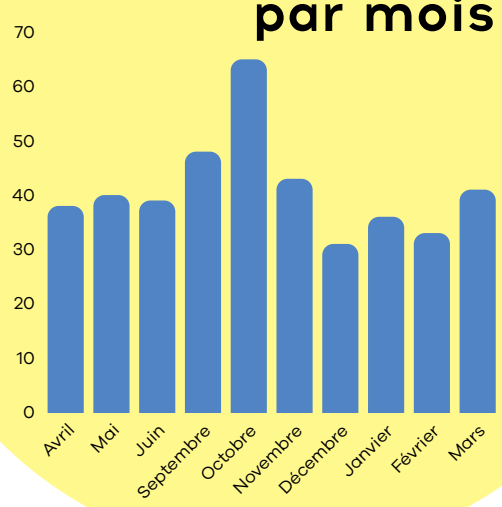
53 nouveaux jeunes

Pour les jeunes de 5ième et 6ième année du primaire

Ce projet permet aux jeunes de vivre plusieurs activités, sorties et thématiques, comme, entre autres, les activités cuisine, la sortie au LaserTag, la soirée fondue au chocolat et la soirée de Noël. Lors de ces sorties ainsi que lors de leurs visites à la MDJ, outre le côté social et ludique, nous permettons à ces jeunes de se développer personnellement et socialement via la responsabilisation (ex: couper les fruits pour la fondue au chocolat), la mise en action (ex: la participations lors des jeux organisés), le vivre ensemble (ex: lorsqu'il y a 38 personnes en même temps dans le local), le partage (ex: lors du potluck de la soirée de Noël), la patience (ex: lors de l'ouverture du casse-croûte de la MDJ), le respect, l'inclusion et la communication.



Nombre de jeunes différents par mois

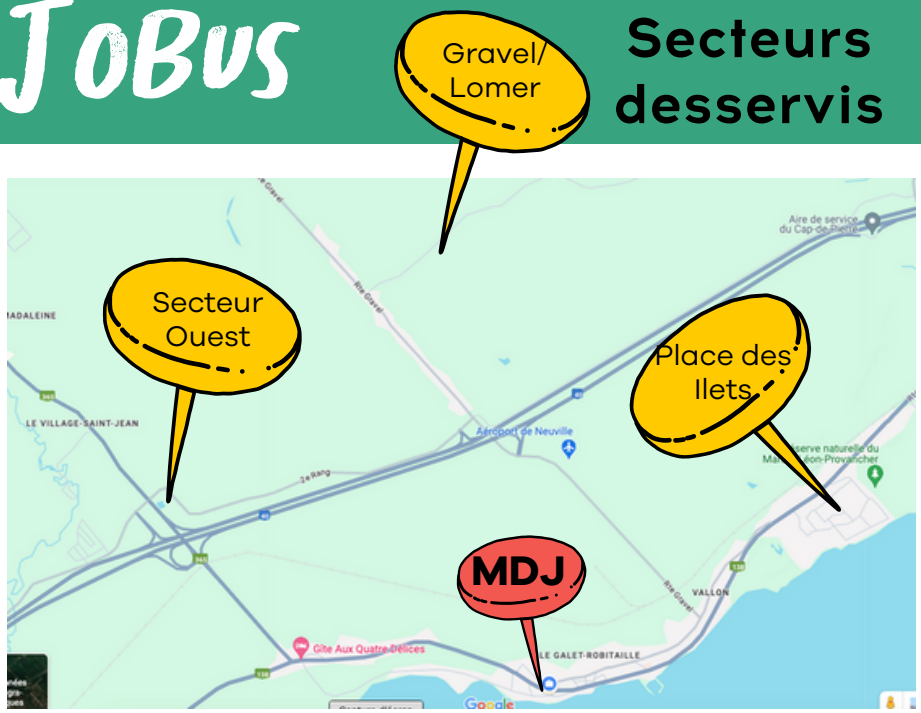


L'événement de fin d'année est un incontournable. La grande fête de fin d'année fut très rassembleuse autant pour nos jeunes que pour la communauté. Plus de 120 personnes étaient présentes lors de ce grand rassemblement festif. D'anciens jeunes, maintenant adultes, sont venus donner un coup de pouce pour assurer le bon déroulement de la fête. Nous avons également attiré des jeunes familles et fait la promotion de nos services. Un jeu gonflable, diverses activités sportives et d'adresse, un stand à hot-dog, de la musique et plus encore étaient au rendez-vous!

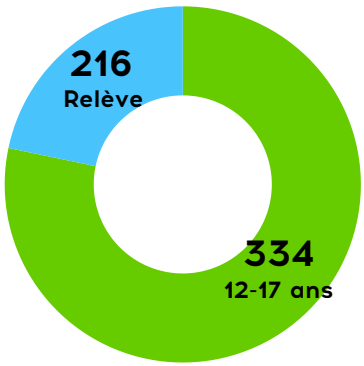
PROJET MDJOBUS

Chaque année, avec l'arrivée de l'hiver, le taux de fréquentation diminue étant donné que les jeunes ont davantage de difficulté à se déplacer et que le facteur éloignement est en cause (Neuville s'étend sur 92 km2). En 2015, nous avons fait l'acquisition d'un véhicule 15 passagers qui facilite grandement les déplacements exigés par la diversité d'activités de la MDJ. Que ce soit pour aller en sortie, retourner les contenants consignés, transporter de l'ameublement, faire de l'autofinancement ou encore pour donner un coup de main aux gens dans le besoin; le minibus est vite devenu un incontournable.

Secteurs desservis



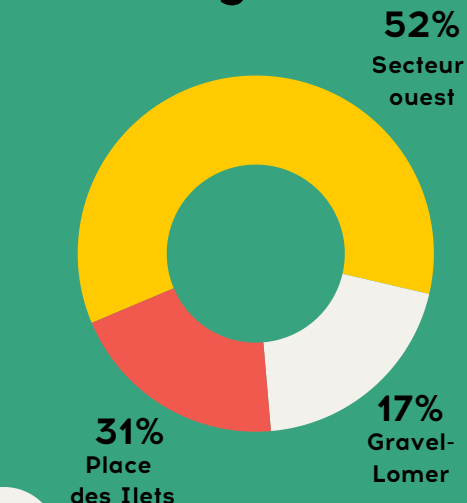
Nombre de transports



Notre minibus fait aussi des heureux chez nos partenaires du comté de Portneuf. En effet, nous comptons plus d'une quinzaine d'utilisations par année par différents partenaires de la MRC de Portneuf et de la Capitale-Nationale. Que ce soient les organismes du comté, l'école secondaire ou encore les locaux et maisons de jeunes, chacun y trouve son compte lorsqu'il s'agit de combler ses besoins en déplacements de groupe.

Nous arrivons à faire rouler notre MDJOBus grâce à la participation de la communauté qui nous offre généreusement leurs canettes et bouteilles consignables. Ainsi, grâce à cette participation, nous avons réussi à amasser plus de 2908$. Ce montant nous permet d'effectuer les entretiens réguliers du MDJOBus ainsi que de défrayer le coût de l'essence. Les jeunes du projet Relève bénéficient également du service de raccompagnement en MDJOBus. Nous raccompagnons plus d'une dizaine de jeunes à leur domicile lors de chaque période d'ouverture du vendredi.

Provenance des usagers



Nous ne pouvons passer sous le silence l'implication et le soutien de la communauté Neuvilloise qui nous permet de faire rouler le minibus au quotidien. En effet, Adnan et son équipe du Centre mécanique Neuville nous donne un énorme coup de pouce en ce qui concerne l'entretien et la conformité mécanique du véhicule.

COLLABORATIONS, CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS

ENTRAIDE

ACTIONS CONCERTÉES

SOUTIEN

COLLABORATIONS

TRUCS DU MÉTIER

PROMOTION /VISIBILITÉ

RESEAU D'ÉCHANGE

INFORMATION

Les Maisons des jeunes de la Capitale Nationale (MDJCN) affiliées au Regroupement des Maisons de Jeunes du Québec (RMJQ)

MDJ CAPITALE-NATIONALE

Objectifs

- Promouvoir le projet « maison de jeunes »
- Défendre l'autonomie et l'action des maisons de jeunes
- Promouvoir et défendre les droits des adolescents
- Faire connaître et reconnaître le travail accompli en MDJ
- Soutenir le développement des maisons de jeunes
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les MDJ

Implications

- La direction agit à titre de déléguée régionale au conseil d'administration pour la région 03
- Membre du Conseil exécutif national
- Membre du Comité Transition MDJCN-RMJQ
- Membre du Comité "Conditions de travail"

Regroupement des MAISONS DES JEUNES du Québec

Région de Québec

Le Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROCO3)

ROC 03 REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA RÉGION 03

Objectifs

- Faire circuler l'information indispensable au mouvement communautaire.
- Défendre les groupes communautaires peu importe leur secteur.
- Consulter sur les grands enjeux sociaux-sanitaires et sociaux-communautaires et faire le lien avec les instances gouvernementales.

Table d'actions préventives jeunesse de Portneuf (TAPJ)

TAPJ Table d'actions préventives jeunesse PORTNEUF

- Déterminer les besoins des jeunes de 10 à 25 ans du territoire portneuvois.
- Élaborer des projets de collaboration à court terme en vue de répondre à ces besoins.
- Discuter et échanger avec d'autres organismes sur la réalité et les enjeux reliés à la jeunesse.

Table des organismes de Portneuf (TOP)

La Table vise à faire reconnaitre la précieuse contribution des organismes communautaires de la région, à avoir davantage de poids au niveau politique, à regrouper la force du nombre, à échanger sur nos réalités communes pour que ce soit bénéfique à chacun, à aller chercher des connaissances et des solutions aux différentes problématiques de gestion, à éviter le travail en silo et arrimer nos offres de services respectives pour mieux répondre aux besoins et à porter des revendications communes autour d'enjeux comme :

- Le financement
- La gestion des ressources humaines (rétention, bien-être, recrutement, etc.)
- La réponse aux multiples besoins grandissants des clientèles
- La reconnaissance et la visibilité du travail communautaire
- L'accès aux services / le vaste territoire à desservir / l'offre de services en région éloignée et faire connaître les services à la population
- L'union et la mobilisation politique

Ces rencontres se font généralement une fois par mois. Il en est de même pour celles des sous-comités associés aux représentations/concertations. La MDJ étant dorénavant reconnue par le milieu communautaire et sa propre communauté, nous sommes donc amenés à échanger régulièrement avec nos différents partenaires dans le but de faire la promotion de nos services et de créer un réseau d'actions concertées.

DÉMARCHE D'ACTIONS EN PRÉVENTION DE LA CONSOMMATION (DSPA)

Mise en contexte

Édith Julien
Gestionnaire et intervenante communautaire

Aïssata Kane
Intervenante communautaire

C'est en septembre 2021 que débuta la démarche de rehaussement des actions de promotion et de prévention (PP) en matière de substances psychoactives (DSPA). Pour assurer le déploiement de cette démarche, la Direction de santé publique (DSPu) a approché les milieux communautaires afin qu'ils occupent le rôle d'organisme-porteur. C'est la Maison des jeunes de Neuville qui s'est portée volontaire pour occuper ce rôle dans Portneuf. Édith Julien, travailleuse sociale / intervenante communautaire, assure la mise en place et la gestion de la DSPA dans les milieux scolaires et communautaires.

La rentrée scolaire 2024-2025 débuta l'an 4 de la démarche. Des nouvelles initiatives ont permis une plus grande portée des actions en PP auprès des adolescent.es et des jeunes adultes notamment, par la mise en place du nouveau programme À Deux Doigts de ta Limite (A2DDTL) offert aux élèves du Centre de Formation Professionnelles et de la Formation Générale aux Adultes de Portneuf (CFP-FGA). Pour ce faire, une seconde intervenante communautaire s'est jointe à l'équipe pour offrir les ateliers auprès des élèves d'ESDO et des CFP-FGA. Il s'agit d'Aïssata Kane (TES) qui est également agente de liaison pour Aire Ouverte (CIUSSS) et travailleuse de milieu dans Portneuf.

Comité Bien-être "local" et "régional"

Soutien au programme Ré-Inspire (alternative à la suspension)

63 ateliers réalisés → **3 niveaux scolaires (secondaire) + FGA** → **1476 élèves**

Groupe Libair (intervention ciblée diminution-cessation nicotinique) -3 groupes, 2 écoles.

Ateliers de prévention universelle Maison Jean Lapointe (12-17 ans) dans les classes.

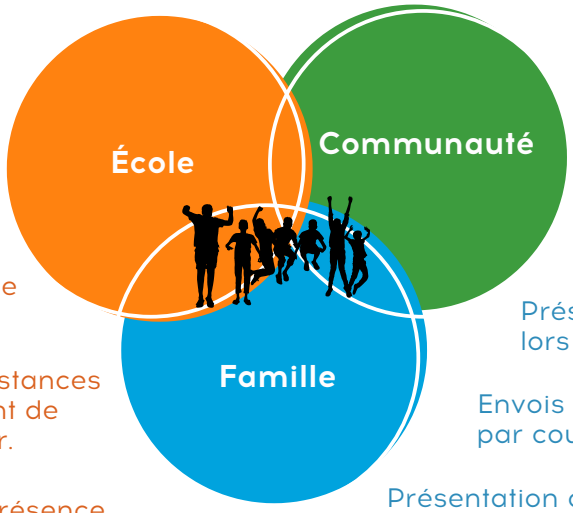
Ateliers de prévention universelle À Deux Doigts de ta Limite (18-25 ans) dans les classes.

Ateliers sur la conduite automobile en collaboration avec la SQ.

Kiosques thématiques sur les substances psychoactives et le développement de compétences sur les pauses dîner.

Formation sur les concepts de bases SPA offert aux personnel scolaire (ESDO).

Présence ponctuelle au conseil étudiant.



Travail de milieu auprès des 12-25 ans pendant la saison estivale

Comité régional des substances

Concertation (TAPJ, Portneuf Ensemble, itinérance, etc.)

Présence dans les écoles secondaires lors des Portes ouvertes

Envois aux parents de communications par courriel post-atelier

Présentation d'une pièce de théâtre Parminou thématique abordant la santé mentale

Équipe de travail de milieu 2025

Ré-Inspire

Animation A2DDTL

Pièce de théâtre Parminou Santé mentale positive

DSPA – SUITE
COLLABORATIONS ET CONCERTATIONS

Afin de rehausser les activités de prévention et promotion déjà présentes dans les écoles de la région, il importe de collaborer avec des organismes et des intervenant.es œuvrant auprès des jeunes. Voici quelques exemples de collaborations significatives :

Comité régional de substances
Réfléchir sur les priorités en prévention des dépendances en collaboration avec la SQ, le Centre de services scolaire, le CIUSSS, le CRDQ et la conseillère en santé mentale positive.

Direction de la santé Publique
- Cadre de pratique et personnel de référence.
- Ressources pour les organismes afin de répondre aux besoins de la région.
- Plateformes d'informations et d'échanges.
- Communauté de pratique.
- Comité-conseil (Capitale Nationale) pour l'élaboration d'une formation vapotage – cannabis et nicotine.

Portneuf ensemble - Chantier Réussite éducative
- Présenter une pièce de théâtre dans le cadre de la semaine de la santé mentale.
- Campagne de sensibilisation auprès des parents en lien avec la réussite éducative.

Ré-Inspire en partenariat avec le Carrefour Jeunesse-emploi et le CSS Portneuf
Projet avec les élèves volontaires de la classe PAI avec intégration d'interventions ciblées par le biais d'activités dans la nature et l'aventure.

Santé mentale positive
- Travailler en équipe pour rendre les milieux sains, bienveillants et sécuritaires.
- Grand rassemblement sous le thème : "Ensemble pour la santé mentale et le bien-être des élèves".

Maison des jeunes de Pont-Rouge et Coordination et accueil en itinérance de Portneuf
Collaborer au déploiement du travail de milieu dans la région de Portneuf.

Conseil Québécois sur le Tabac et la santé
- Bénéficier de l'expertise d'un chargé de projet attitré à notre région.
- Animation d'ateliers « clé en main» et de causeries.
- Fournir des outils informatifs.

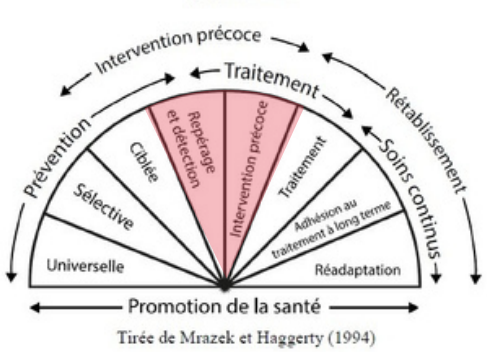
Centre de services scolaires de Portneuf
Comité de réflexion sur l'offre de services en PP dans les écoles et recension des actions.

Sureté du Québec - Policier.ère communautaire
- Discuter d'enjeux légaux jeunesse.
- Mettre en place des actions en PP en amont au travail des policiers.
- Animation d'ateliers sur la sécurité routière.

Aire Ouverte (CIUSSCN)
- Discussions en lien avec l'offre de service dans Portneuf.
- Faciliter l'accès vers les ressources.
- Diriger les jeunes vers le local permanent à Donnacona.

Municipalité de St-Raymond
Rencontre d'un comité multisectoriel afin de tracer l'état de la situation des services jeunesse municipaux.

Perspectives 2025-2026



Tirée de Mrazek et Haggerty (1994)

- Offre d'ateliers sur 3 niveaux scolaires dans les 3 écoles secondaires
- Offre d'ateliers auprès des élèves du centre de formation professionnelle
- Soutien à la formation et l'information sur les SPA au sein des équipes-école
- Collaboration avec les différents acteurs des secteurs jeunesses pour améliorer l'accès aux ressources.
- Déploiement d'actions en prévention sélective et ciblée
- Réflexion sur des actions de conscientisation visant les parents
- Partenariat avec intervenante "référence SPA" dans les écoles
- Consolidation de l'offre de services en prévention/promotion

PROMOTION ET VISIBILITÉ

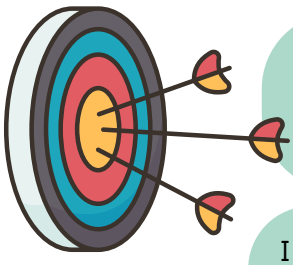
Communauté FACEBOOK

872
Personnes qui suivent la page

3200
+ grand nombre de personnes touchées par une publication

Les objectifs visés par la Semaine des MDJ 2024

Mettre en lumière l'expertise des MDJ et de leurs intervenant.es en tant qu'expert.es auprès des ados



Faire ressortir le rôle clé des intervenants dans plusieurs domaines cruciaux de la vie des ados

Il s'agit d'une démonstration de l'approche globale

Clarence et Philippe ont voulu mettre en lumière ce qui est important pour eux à la MDJ dans leur vie.

Articles de journaux, capsules WEB, émission radio-télévision.

Tout au long de l'année la MDJ bénéficie d'une visibilité dans les médias. Que ce soit via des entrevues télévisuelles de nos divers regroupements ou encore par les capsules WEB de notre porte-parole Pascal Morissette. Un incontournable de la visibilité dans les médias est sans aucun doute notre journal local le Soleil Brillant qui nous offre une page de visibilité chaque mois pour informer la population, sensibiliser aux réalités adolescentes et faire connaître notre offre de services.

Campagne de mobilisation alignée avec la Semaine des MDJ

Pour le bien-être des adolescent·es, il est essentiel que les intervenant·es, piliers de nos MDJ, soient reconnu·es à leur juste valeur dans leur travail. Au quotidien, ils et elles œuvrent au développement de l'autonomie, de l'esprit critique et de l'exercice de la citoyenneté des jeunes. Or, pour maintenir un lien significatif et de confiance avec ces dernier·ères, il est primordial d'assurer la stabilité des équipes, notamment en diminuant le taux de roulement et en augmentant l'attractivité de nos milieux par de meilleurs salaires et conditions de travail.

Actions de revendications :

- Affichettes illustrant le manque à gagner entre la base budgétaire opérationnelle établie par le CIUSSSCN en financement au Programme de soutien aux organismes communautaires et le montant réel reçu par la MDJ annuellement.
- Campagne de visibilité sur les réseaux sociaux afin de démontrer les conditions de travail des employés en MDJ.

23M$ pour attirer et garder nos intervenants en MDJ

BÉNÉVOLAT

Comité Finances

20 Bénévoles

328 Heures

Conseil d'administration et tâches associées

Soutien ponctuel

Comité Agrandissement Locaux

Comité Événement bénéfice annuel

Coopération internationale

Merci

à nos partenaires pour leur remarquable engagement à changer la vie des jeunes

Neuville

On reconnaît l'enracinement dans sa communauté d'un organisme par les acteurs sociaux qui s'impliquent au sein de l'organisation de différentes façons.
Il va sans dire qu'un des principaux acteurs sociaux est la Municipalité de Neuville. Non seulement la Municipalité s'implique au niveau financier mais elle met également à notre disposition:

- Des infrastructures pour la réalisation de notre mission (assurance, chauffage, entretien, électricité)
- La collaboration de personnel qualifié (Service des loisirs, Travaux publics).
- Opportunité de visibilité via le journal local mensuel « Le Soleil Brillant ».

bgc Canada

BE | BÉNÉVOLES D'EXPERTISE

Desjardins
Caisse du Centre de Portneuf

CENTRE MÉCANIQUE NEUVILLE

L'Arc-en-Ciel
Organisme communautaire en santé mentale de Portneuf

Table de concertation en sécurité alimentaire de Portneuf

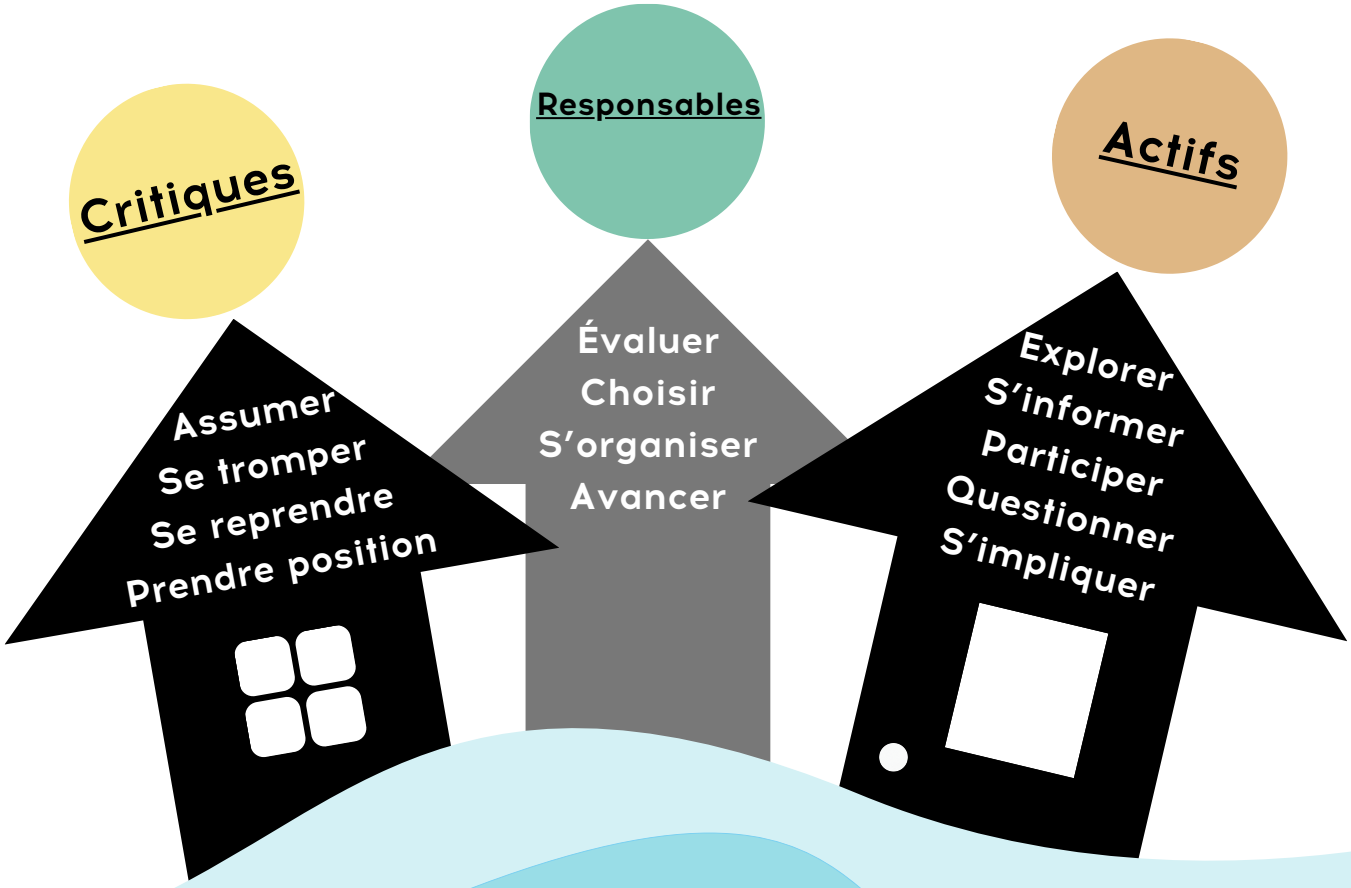
FONDATION Québec Philanthrope

Harnois Énergies
Gaz Bar Dépanneur Neuville

Fièrement associé à Centraide Québec et Chaudière-Appalaches

Boulangerie Déry

LTL Neuville



www.mdjneuville.com

/maisonjeunesneuville

mdj_bgc_neuville

786 Rue des Érables
Neuville, Qc GOA2RO

418-876-1030